

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



В.Д. Нечаев

2019 г.

к приказу от 19.11.2019 № 1942-н

ПРИНЯТО

решением ученого совета
Севастопольского
государственного университета

« 18 » ноября 2019 г.

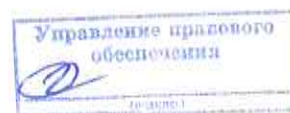
Протокол № 3/2019

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИИ «ПРОФЕССОР ГОДА СевГУ»

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Порядок представления претендентов на получение премии.....	3
3. Порядок рассмотрения представлений на претендентов.....	4
4. Приложение 1.....	5
5. Приложение 2.....	6



1. Общие положения

1.1. Премия «Профессор года СевГУ» Севастопольского государственного университета (далее – СевГУ) за высокие достижения в области образовательной и научной деятельности учреждена в целях повышения престижа преподавательской работы, стимулирования научно-технического развития и поощрения научных и педагогических работников университета.

1.2. Премия присуждается ежегодно по результатам конкурсного отбора.

1.3. Итоги объявляются в декабре текущего календарного года.

1.4. Премия присуждается в следующих номинациях:

- технические и естественные науки;
- социальные и гуманитарные науки.

1.5. В каждой номинации присуждается по две премии.

1.6. Премия присуждается работникам СевГУ, которые являются членами общероссийской общественной организации «Российское профессорское собрание» (далее – РПС) и осуществляют научно-педагогическую деятельность в СевГУ по основному месту работы не менее 3 лет.

1.7. Присуждение премии осуществляется конкурсной Комиссией, состав которой утверждается приказом ректора СевГУ из числа работников университета по представлению Президиума Севастопольского регионального отделения РПС, и включает в себя секретаря конкурсной Комиссии, не имеющего права голоса. Число членов конкурсной Комиссии без учёта секретаря конкурсной Комиссии должно быть нечётным.

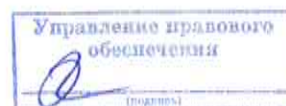
1.8. Организацию работы конкурсной Комиссии осуществляет секретарь конкурсной Комиссии с привлечением членов Президиума Севастопольского регионального отделения РПС — работников СевГУ.

1.9. Победитель конкурсного отбора (далее – лауреат) награждается дипломом и ему выплачивается денежное вознаграждение. Размер денежного вознаграждения ежегодно устанавливается приказом ректора СевГУ.

1.10. Лауреат премии может претендовать на повторное участие в конкурсе не ранее, чем через 3 года после присуждения ему премии.

2. Порядок представления претендентов на получение премии

2.1. Конкурсная Комиссия размещает информацию о проведении конкурса на официальном сайте СевГУ.



2.2. Выдвижение претендентов на получение премии осуществляется учёными советами институтов либо общим собранием работников и других обособленных структурных подразделений (лабораторий, центров и др.) СевГУ на основании представлений руководителей кафедр и других обособленных структурных подразделений в срок до 30 ноября текущего календарного года.

2.3. Выписки из протоколов заседаний Учёных Советов институтов/общих собраний работников (приложение 1) и представления претендентов (приложение 2) принимаются секретарём конкурсной Комиссии в срок до 1 декабря текущего календарного года.

2.4. Не допускаются к участию в конкурсе:

2.4.1. Претенденты, на которых в конкурсную Комиссию своевременно не представлены документы, указанные в пункте 2.3 настоящего Положения.

2.4.2. Претенденты, представления на которых заполнены с нарушением установленной формы (приложение 2).

2.4.3. Претенденты, которые имели дисциплинарные взыскания в течение текущего календарного года.

2.4.4. Претенденты, не отвечающие требованиям, указанным в пунктах 1.6, 1.10 настоящего Положения.

3. Порядок рассмотрения представлений на претендентов

3.1. Конкурсная Комиссия до 5 декабря текущего календарного года принимает решение о присуждении премии.

3.2. Решение принимается простым большинством голосов членов конкурсной Комиссии на основании итоговой оценки показателей деятельности претендентов, приведённых в представлениях (приложение 2).

3.3. Протокол заседания конкурсной Комиссии подписывается председателем и членами этой Комиссии.

3.4. На основании решения конкурсной Комиссии в срок не позднее 10 декабря текущего календарного года секретарь конкурсной Комиссии подготавливает проект приказа ректора СевГУ о присуждении премии, который вносит председатель конкурсной Комиссии.

3.5. Информация о результатах конкурса на соискание премии в 5-дневный срок после подписания приказа ректором размещается на сайте СевГУ.



ВЫПИСКА

**из протокола № _____ заседания учёного совета института (общего собрания
сотрудников обособленного подразделения)
от «___» ноября 2019 г.**

На заседании присутствовало _____ членов учёного совета (коллектива).
Численный состав учёного совета (коллектива) составляет _____ чел.

Слушали:

О выдвижении претендентов (указать название подразделения) на
получение премии «Профессор года СевГУ-2019».

Выступили:

1. Указать ФИО выступающего, который огласил представления на
следующих претендентов:

1. ФИО претендента, должность, звание, члена РПС;
2. ФИО претендента, должность, звание, члена РПС;
- 3.

.....

Обсуждение:

В обсуждении приняли участие (перечислить выступивших), которые
поддержали (или не поддержали) представленные кандидатуры.

Результаты голосования (по каждой кандидатуре):**Постановили:**

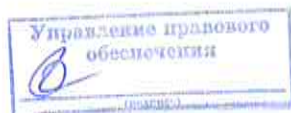
Выдвинуть в качестве претендентов на получение премии «Профессор
года СевГУ-2019» следующих работников (указать название подразделения):

- 1.
 - 2.
 - 3.
-

Председатель учёного совета института (руководитель обособленного
подразделения)

Секретарь ученого совета института _____ /ФИО/

_____ /ФИО/



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

претендента на получение премии «Профессор года СевГУ-2019»

Место работы (название кафедры, лаборатории и др.):

Фамилия, имя отчество:

Должность:

Учёная степень:

Учёное звание:

Стаж работы в СевГУ:

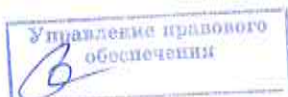
Показатели научно-педагогической деятельности

Наименование показателя	Кол -во	Цена показателя, балл.	Оценка, балл.	Нормирующий коэффициент	Итоговая оценка, балл
1	2	3	4	5	6
1. Выполнение эффективного контракта педагогическим работником за предыдущий учебный год					
1.1 Научно-исследовательская деятельность	—	—		1,0	
1.2. Образовательная деятельность	—	—		0,03	
2. Учебники, учебно-методические пособия и монографии (за последние пять лет)					
2.1. Учебники и учебные пособия с грифом Минобрнауки, монографии (в печ. листах)		1,0		Обратно пропорционально числу соавторов	
2.2. Учебники и учебные пособия без грифа Минобрнауки (в печ. листах)		0,5		Обратно пропорционально числу соавторов	
3. Научная работа и подготовка научных кадров (за последние пять лет)					
3.1. Патенты на изобретения и полезные модели (патентообладатель СевГУ)		5,0		Обратно пропорционально числу соавторов	
3.2. Свидетельства на программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных схем		1,0		Обратно пропорционально числу соавторов	
3.3. Руководство соискателями ученой степени кандидата наук, защитившими диссертации		20		1,0	
3.4. Руководство соискателями ученой степени доктора наук, защитившими диссертации		30		1,0	
3.5. Руководство финансируемыми проектами (НИР, ФЦП, РФФИ, х/д и др.), млн. руб.		2,0		1,0	Не более 100 баллов
ИТОГО	—	—	—	—	

Примечание. Ответственность за достоверность данных в представлении несёт руководитель структурного подразделения.

Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры (собрании сотрудников) « » ноября 20__ г., протокол № ____.

Руководитель структурного подразделения (название) _____ /ФИО/



Положение о премии «Профессор года СевГУ»