

Фактические результаты проекта:

Цель проекта: Создание на базе СевГУ системы подготовки кадров (рядовых и управленческих) для обучения принципам, методам, инструментам, положениям стратегии бережливого производства.

I. Модернизация образовательной деятельности:

По результатам первого года реализации проекта в 2017 году в рамках реализации мероприятия ПР 1.1 «Разработка и реализация новых образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и кадровых потребностей КФО и РФ» были разработаны образовательные программы, ориентированные на потребности рынка труда, соответствующие профессиональным стандартам:

- Бережливое производство в здравоохранении (для руководителей) в объеме 16 часов;
- Бережливое производство в здравоохранении (для технических исполнителей) в объеме 16 часов;
- Повышение эффективности процессов в сфере социальных услуг в объеме 16 часов.

В результате увеличилась доля образовательных программ в общей численности образовательных программ, реализуемых в университете с использованием современных образовательных технологий.

В рамках мероприятия ПР 1.2 «Техническое оснащение и методическое обеспечение образовательного процесса и образовательных программ» произведена закупка учебно-имитационного комплекса «Лин-лаборатория».

В результате была проведена модернизация материально-технической базы и методического обеспечения образовательных программ.

В рамках реализации мероприятия ПР 13 «Разработка и внедрение современных образовательных технологий, в том числе электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, развитие электронной библиотеки» в образовательный процесс были внедрены инновационные педагогические технологии, направленные на достижение результатов, отвечающих целям ПР.

Созданы условия для успешной инновационной деятельности педагогов – использование Лин-лаборатории в образовательный процесс Университета с площадкой, воспроизводящей реальные техпроцессы, типичные системы управления производством, с

логистикой и административными процессами, позволяющей приблизить обучающихся к реальным условиям.

Для реализации инновационной образовательной программы в образовательном процессе используются современные образовательные технологии, которые обогащают образовательный процесс за счет внедрения активных, аналитических, коммуникативных способов обучения.

В целях совершенствования педагогического мастерства и внедрения современных педагогических технологий на базе Института было проведено обучение по программе повышения квалификации «Модернизация образовательной деятельности в высшей школе» в объеме 36 часов. В результате реализации проекта ПР будет достигнута реализация всех образовательных программ в университете с использованием современных образовательных технологий.

В рамках реализации мероприятия ПР 1.4 «Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей жителям Севастополя и РК и других субъектов РФ возможности получения дополнительного профессионального образования» за истекший период 2017-2018 гг. было проведено обучение по разработанным программам повышения квалификации 288 специалистов учреждений здравоохранения г. Севастополя и РК, из них в 2018 году прошло обучение 116 человек.

Таблица 1 – Количество слушателей-сотрудников государственных бюджетных учреждений здравоохранения.

№	Наименование предприятия-заказчика	Кол-во слушат.
1.	ГБУЗ «Городская больница №3 им. Д. Севастопольской»	16
2.	ГБУЗС «Севастопольская детская стоматологическая поликлиника»	9
3.	ГБУЗС «Детская поликлиника №2»	10
4.	ГБУЗ Севастополя «Центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф»	17
5.	ГБУЗС «Севастопольская городская больница №1»	6
6.	ГБУЗС «Севастопольская городская больница №9»	9
7.	ГБУЗС «Стоматологическая поликлиника №1»	12
8.	ГБУЗ Севастополя «Городская больница №5»	15
9.	ГБУЗ Республики Крым (18 ГБУЗ)	22
Итого:		116

В результате численность обучающихся в университете по программам дополнительного профессионального образования составит не менее 2000 человек ежегодно.

В рамках реализации мероприятия ПР 1.5 «Применение современных технологий профессиональной ориентации» проведены мониторинговые мероприятия по выявлению профессиональной направленности обучающихся, определению их склонностей и интересов.

В результате активная профориентационная деятельность обеспечит увеличение среднего балла ЕЕЭ до 70 баллов.

III. Развитие кадрового потенциала университета.

В рамках реализации мероприятия ПР 10 «Привлечение к образовательному процессу и научно-исследовательской деятельности ведущих преподавателей, исследователей и специалистов» для создания и реализации программ был привлечен ведущий специалист по изучению методов, инструментов и стратегии бережливого производства, являющийся передовым практиком в обучении Лин, не имеющий аналогов в образовательном пространстве Севастополя – директор НОЦ «Бережливое производство». Проект «Бережливое производство» был отмечен на высшем государственном уровне:

Директору Института дополнительного профессионального образования Шалковской Н.А. губернатором города Севастополя Дмитрием Овсянниковым было вручено «Благодарственное письмо» за организацию и проведение обучения по программе «Бережливое производство в здравоохранении» в рамках Федерального проекта «Бережливая поликлиника».

Директору НОЦ «Бережливое производство» Любимовой Е.В. первым заместителем руководителя Администрации Президента Российской Федерации Сергеем Кириенко была вручена «Благодарность» за вклад в становление и развитие методов бережливого производства в медицинских организациях пилотных регионов федерального проекта Министерства здравоохранения Российской Федерации «Бережливая поликлиника».

В результате увеличилась численность приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов РФ, что способствует формированию целевого имиджа и поддержанию положительной репутации университета.

В рамках реализации мероприятия ПР 12 «Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников» было проведено обучение сотрудников института дополнительного профессионального образования по программе «Технология обучения в Лин-лаборатории». Обучение проведено в форме практического семинара.

В результате увеличилась доля научно-педагогических работников, прошедших обучение в течение года.

IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

В рамках реализации мероприятия ПР №13 «Модернизация и развитие распределенного университетского кампуса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся» на базе Института ДПО была создана уникальная современная Лин-лаборатория для обучения принципам, методам, инструментам, положениям стратегии бережливого производства. Для этого были проведены работы по подготовке помещения №2, расположенного по адресу наб. Корнилова,1: были вывезены крупногабаритные металлические стеллажи, мебель, проведена уборка помещения; произведена закупка учебно-имитационного комплекса «Лин-лаборатория» с оборудованием и методическим обеспечением:

В результате проделанной работы в 2018 году был завершен очередной 4-й этап проекта Программы развития СевГУ – создана Лин-лаборатория «Фабрика процессов». Этот этап состоял из нескольких частей:

- Размещение закупки на сайте <http://zakupki.gov.ru> – 27.12.2017 (18час.21мин.);
- Выбор победителя – поставщика учебно-имитационного комплекса «Лин-лаборатория» – 18.01.2018 г.;
- Заключение договора на поставку учебно-имитационного комплекса «Лин-лаборатория» – 31.01.2018 г.;
- Создание рабочей комиссии по приемке оборудования – Приказ №312-п от 05.03.2018 «О создании рабочей комиссии по приемке оборудования»;
- Приемка товара (учебно-имитационного комплекса) – согласно Спецификации и Техническим характеристикам, устранение выявленных недостатков – Акт приема товара №1 от 07.03.2018 с выявленными недостатками, Акт приема товара №2 от 29.03.2018, Акт приема товара №3 от 13.04.2018, Акт приема-сдачи товара в эксплуатацию №1 от 13.04.2018.

В результате создана современная инфраструктура университета, оснащенная высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающая комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной деятельности.

V. Повышение эффективности управления университетом

В рамках реализации мероприятия ПР 17 «Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации университета» планируется дальнейшее использование уникальной Лин –лаборатории «Фабрика процессов» в обязательной части образовательного процесса по всем направлениям подготовки СевГУ, для проведения имитационных тренингов, приближения обучающихся к реальным условиям.

В результате данный проект по внедрению передовых технологий будет направлен, на модернизацию образовательной деятельности СевГУ, на совершенствование инфраструктуры образовательного процесса, что приведет к повышению престижа СевГУ.

Плановые целевые значения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Проекта						
№	Наименование КПЭ Проекта	ед. изм.	Целевое значение			
			IV кв. 2017		I кв. 2018	
			План	Факт	План	Факт
	<i>Из паспорта проекта</i>					
1	Доля доходов университета из средств от приносящей доход деятельности (реализация программы дополнительного профессионального образования «Бережливое производство в сфере услуг» – 5 %	процентов		5		
2	Доходы университета из всех источников в расчете на одного педагогического работника, принимающего участие в реализации программы проекта – 1780 тыс. руб.	тыс. руб.		1780		
3	Отношение средней заработной платы научно-педагогических работников в университете (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона	процентов		200		
4	Доля образовательных программ в общей численности образовательных программ, реализуемых в университете с использованием современных образовательных технологий	процентов		5		

















