

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский государственный университет»

СОГЛАСОВАН

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Заместитель Министра

_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

**Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Севастопольский
государственный университет»**

Ректор

_____/В.Д.Нечаев/
(подпись) (расшифровка)

приоритет2030⁺
лидерами становятся

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 65581047BD3252566317EADDEC73A5EC

Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович

Действителен: с 17.12.2024 по 12.03.2026

Дата подписания: 11.04.2025

приоритет2030⁺
лидерами становятся

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 00A5819EFA568F26626F24F9D238D96A2A

Владелец: Нечаев Владимир Дмитриевич

Действителен: с 23.09.2024 по 17.12.2025

Дата подписания: 28.03.2025

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического
лидерства «Приоритет-2030» в 2024 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании на заседании ученого совета ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» от «23» января 2025 года

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.8.4.4 соглашений о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации №075-15-2024-103 от 02.02.2024 и №075-15-2024-247 от «06» февраля 2024 г. между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Севастопольский государственный университет», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом №ВФ/75-пр «14» декабря 2023 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Севастопольский государственный университет» за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Содержание

1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям и стратегическим проектам в отчетном периоде	5
Образовательная политика	5
Научно-исследовательская политика	7
Политика в области инноваций и коммерциализации разработок	7
Молодежная политика	8
Политика управления человеческим капиталом	11
Кампусная и инфраструктурная политика	13
Финансовая модель университета	13
Система управления	14
Политика в области цифровой трансформации	14
Политика в области открытых данных	15
Международная политика	15
Стратегические проекты	16
Разработка и трансфер высоких технологий в морской сфере деятельности	16
Прорывные исследования и разработки в области жидкостного дыхания	18
Цифровой двойник геосистемы приморской территории	18
Саранча	20
Гамма 2.0	20
2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде	21
Образовательная политика	21
Научно-исследовательская политика	22
Политика в области инноваций и коммерциализации разработок	22
Молодежная политика	23
Стратегические проекты	23
Разработка и трансфер высоких технологий в морской сфере деятельности	23
Прорывные исследования и разработки в области жидкостного дыхания	24
Цифровой двойник геосистемы приморской территории	24
3. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и созданию наукоемкой продукции и технологий, наращиванию кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплению кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы	24

Сетевое взаимодействие и кооперация в рамках образовательной политики.....	24
Сетевое взаимодействие и кооперация в рамках международной деятельности	25
Деятельность консорциума стратегического проекта «Разработка и трансфер высоких технологий в морской сфере деятельности».....	25
Деятельность консорциума стратегического проекта «Прорывные исследования и разработки в области жидкостного дыхания»	26
Деятельность консорциума стратегического проекта «Цифровой двойник геосистемы приморской территории».....	26
4. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году	26

1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям и стратегическим проектам в отчетном периоде

Образовательная политика

Модель бакалавриата «2+2» с индивидуальными образовательными траекториями (ИОТ) по типу деятельности реализуется охватывает 1936 обучающихся. В модели мотивированный выбор обучающихся исследовательского трека составил 8,7% (169 чел.), предпринимательского трека – 10,2% (197 чел.), профессионального трека – 81,1% (1570 чел.).

В рамках реализации предпринимательского трека и развития высокотехнологичного предпринимательства:

- 26 открытых бизнесов;
- 30 выпускных квалификационных работ подготовлены в формате «Стартап как диплом», в 2024 году защитили ВКР в формате «Стартап как диплом» 19 обучающихся;
- 3 победителя, 3 призера, 6 лауреатов Всероссийского инженерного конкурса;
- 4 победителя конкурса «Студенческий стартап»;
- 40 студентов задействованы в лабораториях по тематикам стратегических проектов;
- 562 обучающихся – участники акселерационных программ.

В период с 10.04.2024 по 27.04.2024 и с 11.11.2024 по 25.11.2024 проведено анкетирование обучающихся, преподавателей, работодателей и выпускников в части удовлетворения учебным процессом в университете. По результатам анкетирования обучающихся по модели бакалавриата «2+2» с ИОТ по типу деятельности, которое проходило с 10.04.2024 по 27.04.2024, и получения от студентов обратной связи удовлетворены учебным процессом 78% обучающихся, 52,5% студентов заинтересованы в развитии модели, также скорректирован перечень дисциплин блока универсальных элективов. Весной 2024 года в рамках всего университета анкетирование прошли 7316 обучающихся, из них 41,1% опрошенных советуют друзьям поступать в СевГУ, более 76% опрошенных удовлетворены условиями и качеством образовательного процесса. Осенью 2024 года анкетирование прошли: 4581 обучающийся, 440 работодателей и 722 выпускника. В целом, все участники учебного процесса удовлетворены условиями образования, в частности показатель по обучающимся составляет 85,2% по университету, по преподавателям – 85,06%, по работодателям – 87,93%. Индекс лояльности по обучающимся составил 74,03%, преподавателям – 91,7%, работодателям – 99,65%, выпускникам – 94,72%.

Разработана модель управления качеством образования с детализацией в дорожной карте этапов управления качеством образовательного процесса. В рамках данной модели разработаны требования и показатели эффективного контракта для преподавателя, преподавателя – руководителя образовательной программы (РОП), преподавателя – исследователя, заведующего кафедрой, заведующего кафедрой – РОП. В части расширения функциональных обязанностей РОП и заведующих кафедр внесены соответствующие изменения в локальные нормативные акты.

Разработана модель рейтингования образовательных программ, основанная на расчете агрегированного показателя по всем образовательным программам и соотношения их по зонам оценки качества (зеленая зона – качественные образовательные программы, желтая зона – среднего качества образовательные программы, красная зона – низкого качества образовательные программы). Согласно данной методике по расчету агрегированного показателя в зеленой зоне качества образовательных программ (ОП): 5 ОП бакалавриата и 2 ОП магистратуры; в желтой зоне: 69 ОП бакалавриата, 14 ОП специалитета, 73 ОП магистратуры; в красной зоне: 9 ОП бакалавриата, 4 ОП специалитета, 14 ОП магистратуры. Образовательные программы, находящиеся в красной зоне, подлежат закрытию.

Разработана методика отбора талантливых студентов на входе в университет: воронка исследовательского трека – ведется работа с абитуриентами и их родителями на днях открытых дверей и в период вступительной кампании, на адаптационной неделе проводится отбор обучающихся на сетевую программу «Таланты в регионы», реализуемую совместно с Московским физико-техническим институтом. Общее число обучающихся, успешно освоивших программу МФТИ по физике и высшей математике в 2023/2024 учебном году составило 21 человек, из них 5 обучающихся – высшая математика, 16 – физика.

Реализовано 37 программ переподготовки, в том числе одна сетевая программа с федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». За отчетный период – 1798 обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры получили дополнительную квалификацию на бесплатной основе.

Увеличен охват компетенций программами ДПО. Реализованы программы ДПО по внедрению компетенций, востребованных на рынке труда:

- Управление в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- Моделирование систем критического применения;
- Методы и алгоритмы работы систем технического зрения;
- Управление развитием территорий;
- Производство беспилотных летательных аппаратов.

Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов – 22 282 чел.

3 молодежные инженерные команды (18 человек) прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в рамках федерального проекта «Кадры для БАС» с инженерными задачами:

1. «Создание скрипта управления дроном через MAVlink на одноплатном компьютере Рерка Pi» от компании ООО «Мираи Вижн»;
2. «Создание телескопической антенны для FPV-дрона» от компании ООО «Акватория»;
3. «Изготовление комплекта расходников на ТО для 4-х дронов XAG P100» от компании ООО «Хизара».

В 2024 году в Институт фундаментальной медицины и здоровьесбережения на медицинские направления поступило 204 обучающихся, из них 53 человека по договорам о целевом обучении и 104 человек на внебюджетной основе.

Согласно стандарту организации СТО СевГУ 001–2022 «Программы магистратуры. Разработка и реализация образовательных программ высшего образования по моделям «Исследовательская магистратура» и «Прикладная магистратура»», разработаны новые и модернизированы существующие образовательные программы магистратур по моделям.

На 31.12.2024 количество обучающихся: по моделям магистратур составило 228 человек, в том числе по модели «Исследовательская магистратура» (8 ООП) – 92 человека, по модели «Прикладная магистратура» (8 ООП) – 136 человек. В сетевых магистерских программах 20 руководителей ВКР – сотрудники РАН.

74% обучающихся Исследовательской и Прикладной магистратур поступили в аспирантуру в 2024 году.

30 обучающихся Исследовательской магистратуры трудоустроены в институты РАН: Институт биологии южных морей им. А.О.Ковалевского РАН (13 чел.), Морской гидрофизический институт РАН (8 чел.), Никитский ботанический сад ННЦ (7 чел.), НИИ сельского хозяйства Крыма (2 чел.). 7 обучающихся Прикладной магистратуры трудоустроены в молодежные лаборатории.

Научно-исследовательская политика

1. Функционирует система привлечения новых и развития имеющихся научно-технологических компетенций университета по всем категориям научно-педагогических работников (система специальных программ поддержки исследований обучающихся, молодых ученых, ППС, ведущих ученых, лидеров научных школ).

2. В рамках стратегической академической единицы – Института перспективных исследований – осуществляется деятельность совместно с 6 институтами РАН Крыма и Севастополя, объединенными общей научно-образовательной повесткой.

3. Стартовала реализация исследовательского трека в рамках образовательной модели «2+2»; обучающиеся прикреплены к 6 научно-исследовательским лабораториям СевГУ.

В рамках региональной проекции:

1. В рамках программы регионального развития осуществляется реализация стратегических проектов СевГУ:

- Развитие образования в городе Севастополе;
- Экология и охрана окружающей среды (СП «Цифровой двойник геосистемы приморской территории»).

2. В рамках регионального конкурса РНФ-Севастополь выполняются 7 научных проектов по приоритетным направлениям поддерживаемых регионом исследований.

В рамках национальной проекции Целевой модели:

1. СевГУ занимает 6 позицию среди вузов Минобрнауки РФ по публикационной активности в области морских наук (по БД Scopus).

2. В рамках нацпроекта «Наука и университеты» проводятся исследования на базе НОЦ МореАгроБиоТех и молодежной лаборатории НИЛ «Робототехника и интеллектуальные системы управления», в том числе по тематикам СП «Разработка и трансфер высоких технологий в морской сфере деятельности», СП «Прорывные исследования и разработки в области жидкостного дыхания», СП «Цифровой двойник геосистемы приморской территории».

3. Сохраняется рост (по отношению к плановым значениям) ключевых показателей научно-исследовательской деятельности (TRL1-3) в части публикационной активности в международных рецензируемых журналах.

4. Реализуется 7 эффективных контрактов исследовательского типа с привлеченными ведущими учеными, продолжаются исследования на базе 2 новых научно-исследовательских лабораторий, возглавляемых привлеченными ведущими исследователями. Трое ранее привлеченных ведущих исследователей продолжили работу в университете на позициях научно-педагогических работников.

Политика в области инноваций и коммерциализации разработок

В 2024 году основной упор в инновационной политике сделан на трех направлениях: морской интернет вещей и морская робототехника, транспортные беспилотники и САПР «ГАММА».

В результате выстроено взаимодействие в продуктовой логике в области морской робототехники (подводной и надводной) с Корпорацией морского приборостроения, Фондом Эра и Стартап-студией «ИТ Гараж».

Активизирована инновационная активность через университетскую стартап-студию, имеющую существенно более серьезные возможности в общем менеджменте инновационных разработок, маркетинговой, юридической и медийной активности, а также в скорости принятия решений и уровне накладных расходов.

Пересобран механизм коммерциализации разработок, вышедших на высокий уровень готовности: после достижения рыночной готовности разработки она не остается в

университете и не передается в МИП, а через механизмы университетской стартап-студии с привлечением финансирования от заинтересованных инвесторов превращается в самостоятельный бизнес с сохранением связи с коллективом разработчиков внутри университета.

Таким образом происходит разделение научно-технической составляющей (она остается в университете) и бизнес составляющей (задачи продвижения берет на себя созданная компания) проекта. Новая компания не распыляет силы одновременно на продвижение и разработку, а университет не пытается заниматься несвойственным его организационной структуре бизнесом.

Продукт САПР «ГАММА» («Программный комплекс автоматизированного проектирования и моделирования сложных высокочастотных радиоэлектронных систем» свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ от 01.12.2022 RU 2022683198). Данная САПР успешно продана нескольким конечным пользователям (5 договоров, 11 лицензий, общая стоимость около 12 млн. руб.), построена дистрибьюторская сеть.

Исключительные права на данную САПР проданы за 44,9 млн. рублей в созданную через Стартап-студию «ИТ Гараж» ООО «Гамма тех». Для развития ООО «Гамма тех» дополнительно привлечены инвестиции в размере 40 млн. руб. в 2024 и еще 40 млн. руб. в 2025 году.

Составлена дорожная карта по расширению функционала САПР «ГАММА» на ближайшие 3 (краткосрочно) и 7 (долгосрочно) лет. Университет является головной организацией-разработчиком по данной дорожной карте. ООО «Гамма тех» уже заключила с университетом два договора на дальнейшее совершенствование программного продукта объемом 17,5 млн. руб. Таким образом выполняется задача создания инновационного пояса компаний вокруг университета.

Проекты по морским надводным и подводным аппаратам стали победителями акселератора Фонда «ЭРА». Отработка и масштабирование нового механизма на другие продукты университета в высокой степени готовности.

В том числе:

Покупка/привлечение/интеграция программных продуктов, которые могут быть интегрированы в САПР «ГАММА» как отдельные модули (DELTA DESIGN от ООО «Эремекс», как пример).

При реализации новых модулей и возможностей будут расширена номенклатура образовательных программ, включающих в себя САПР «ГАММА» (как отдельных ДПО-программ по различным модулям, так и в рамках ООП).

Открыта новая компания стартап-студии «ИТ Гараж» – ООО «Робокорп», которая будет производить надводный аппарат «Сарган» и подводный аппарат «Херсонес».

Молодежная политика

Развитие системы работы с молодежью на базе Студенческого офиса

Повышена эффективность информационной работы с обучающимися, отмечен значительный рост числа подписчиков информационных ресурсов Студенческого офиса в социальных сетях: «Вконтакте» (7078 подписчиков), «Телеграм» (1006 подписчиков).

Созданы условия для вовлечения обучающихся в федеральную повестку в сфере молодежной политики. Количество обучающихся, командированных для участия в выездных мероприятиях – 597 человек.

С целью повышения эффективности реализации молодежной политики, а также формирования дополнительных возможностей самореализации обучающихся, подписано 8 соглашений о сотрудничестве с организациями и учреждениями.

Повышена эффективность работы института кураторства: модернизированы подходы, подготовлены учебно-методические материалы для проведения профилактических мероприятий, проведено более 85 профилактических мероприятий с

общим охватом около 8000 человек, реализована программа повышения квалификации для кураторов (55 чел. обучено).

Развитие системы адаптации первокурсников

Созданы условия для эффективной адаптации обучающихся 1 курса к университетской среде за счет реализации следующих мер:

1. Организованы мероприятия адаптационной недели для первокурсников, в которых приняло участие 2765 человек.
2. Сформирован корпус наставников из числа обучающихся старших курсов в количестве 186 человек. Проведена Школа наставников.
3. Проведена Школа старост, в которой приняло участие 100 старост учебных групп 2024 года приёма.

Развитие студенческого самоуправления

С целью развития системы студенческого самоуправления реализованы следующие меры:

1. Наставничество над студенческими объединениями включено в эффективный контракт ППС.
2. Поддержка студенческих объединений в рамках Конкурса внутренних грантов.
3. Проведены выборы председателя Студенческого совета университета.
4. Проведен Региональный студенческий форум «РАЗГОН».
5. Созданы студенческие коворкинги (Университетская, 33, каб. 426, 427).
6. Организовано участие обучающихся во Всероссийском студенческом проекте «Твой ход» (результат: 2 победителя в треке «Первопроходец»).

Реализация социально-гуманитарных проектов

В 2024 году реализовано 68 социально-гуманитарных проектов в рамках «третьей миссии» университета, способствующих реализации социальных задач региона и формированию у обучающихся дополнительных возможностей самореализации, в том числе: Развитие системы работы с молодежью на базе Студенческого офиса, Развитие системы адаптации первокурсников, Развитие системы трудоустройства, Развитие волонтерского центра «Интенсив вожатского мастерства «Наставляй и обучай», «Конкурс профессионального мастерства «Фабрика профессий», «Школа пресс-служб Губернаторских школьных трудовых отрядов», «Эмоциональный интеллект и способы его раскрытия», «Я горжусь. Герои», «Международный исторический диктант на тему событий Великой Отечественной войны – «Диктант Победы», «БумБатл», «Без срока давности», «Одна страна – одна Россия», «Сад памяти», «Добродонор», «Своих не бросаем».

Конкурс интеллекта, творчества и спорта «Молодые лица СевГУ-2024». Социально-гуманитарные проекты реализованы в партнерстве с НКО, органами власти, предприятиями и учреждениями. Основные направления социально-гуманитарных проектов: гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание (31%), надпрофессиональные компетенции (25%), предпринимательство (13%), творчество (10%) и другие.

«Здоровый университет»

Обеспечено участие 8 команд университета в соревнованиях: Ассоциации студенческого баскетбола, Всероссийской студенческой киберспортивной лиге, Этапе кубка парусной лиги, Национальной студенческой футбольной лиги, Студенческой лиги самбо, Студенческой лиги акробатического рок-н-рола, Студенческой лиги бокса, Студенческой лиги по стрельбе из лука. В Спортивном клубе увеличено число видов спорта до 25 с 85% охватом обучающихся очной формы обучения, систематически занимающихся физической культурой и спортом. Реализованы внутриуниверситетские спортивные мероприятия и проекты. Центр «Физическая культура и спорт» стал базой для проведения спортивных мероприятий регионального уровня.

Развитие системы творческой самореализации и культурного развития молодежи

Созданы новые творческие студенческие объединения. Организована работа творческих мастерских (театральное, танцевальное, хоровое, ораторское и бальное

искусство). Усовершенствована материально-техническая база для проведения творческих мероприятий и проектов. Победителями и призерами региональных, всероссийских и международных конкурсов творческой направленности стали 167 обучающихся университета. Масштабировано движение КВН в университете (победа в Зимнем Кубке КВН в г. Херсон).

Развитие системы гражданско-патриотического воспитания молодежи

Основные результаты за период:

1. По итогам 2024 года университет вошел в ТОП-10 (6 место) рейтинга Ассоциации студенческих патриотических клубов «Я горжусь».

2. На базе СевГУ создан Региональный центр подготовки Международного волонтерского корпуса 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

3. На регулярной основе реализуются мероприятия по поддержке военнослужащих, находящимся в зоне проведения СВО (сбор гуманитарной помощи, сдача донорской крови, написание писем).

4. Численность обучающихся очной формы обучения победителей и призеров патриотических мероприятий всех уровней составила 31 человек.

5. В мероприятия патриотической направленности вовлечены все обучающиеся университета.

Развитие системы трудоустройства

Основные результаты за период:

1. В рамках приёмной кампании обеспечена работа стойки «Целевое обучение» где проведено 278 консультаций, в результате заключено 152 целевых договора.

2. Создана база выпускников 2024 года на цифровой карьерной платформе Факультетус, общее количество опрошенных составило 2386 человек.

3. Проведено 82 карьерных мероприятия с общим охватом 3602 человека.

4. Опубликовано 695 предложений о трудоустройстве на информационных ресурсах университета.

5. В рамках реализуемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации совместно с Образовательным Фондом «Талант и успех» программы «Сириус.Лето: начни свой проект» заключены договоры ГПХ с 22 обучающимися.

6. Организована подача заявок на Всероссийский инженерный конкурс 2024/2025, общее количество заявок за 2024 – 312.

7. Трудоустройство выпускников составило 95% (от общей численности выпускников за период с 01.10.23 по 30.09.24).

Развитие института грантов

По результатам работы по привлечению и подготовке обучающихся к участию в грантовых конкурсах подано 255 заявок, из них 38 проектов получили финансирование. Объем привлеченного финансирования – 12 161 640 руб.

Проведен Конкурс внутренних грантов для реализации молодежных проектов обучающихся университета. В 2024 году на конкурс подано 28 заявок, решением конкурсной комиссии выделено финансирование общим объемом 1,5 млн. руб. на реализацию 5 молодежных проектов, обучающихся университета.

Развитие волонтерского центра

Количество обучающихся, работников и выпускников университета, вовлеченных в добровольческие проекты на 30.06.2024 по данным ЕИС «DOBRO.RU» – 5619 чел., из них за 2024 год вовлечено 1765 человек. Количество мероприятий и проектов, в которых Волонтерский центр «Фрегат» выступал соорганизатором за 2024 год – 146.

Основные достижения за период:

1. Формирование имиджа Волонтерского центра СевГУ на всероссийском и международном уровне в рамках реализации программы мобильности волонтеров:

– на базе СевГУ создан Центр мобильности волонтеров «Добро.Эксперт»,

обеспечивающий набор, подготовку и рекрутинг добровольцев для участия в работе волонтерских корпусов масштабных событий всероссийского и международного уровней;

- на базе СевГУ успешно завершена работа Центра набора, отбора и подготовки волонтеров Международного мультиспортивного турнира «Игры будущего» (отобран 31 волонтер, из них 26 – студенты СевГУ) и Спортивных игр стран БРИКС (отобрано 7 волонтеров, из них 6 – студенты СевГУ);

- направлены обучающиеся в качестве волонтеров на Всемирный фестиваль молодежи (9 волонтеров), Международную выставку-форум «Россия» (5 волонтеров);

- на базе СевГУ создан Центр отбора волонтеров Международных соревнований «Всемирные игры дружбы» (игры перенесены на 2025 год).

2. Реализуются долгосрочные добровольческие проекты: донорство, сбор гуманитарной помощи, сбор макулатуры.

Развитие молодежного предпринимательства.

Основные результаты функционирования Центра реализации третьей миссии за отчетный период:

1. Реализованы мероприятия и программы по вовлечению обучающихся в занятия проектной деятельностью, формированию надпрофессиональных компетенций и повышению интереса к предпринимательской деятельности.

2. Реализуется проект по поддержанию на базе СевГУ Предпринимательской точки кипения, реализована акселерационная программа с охватом порядка 2 000 человек.

3. Совместно с региональным отделением Опоры России реализуются проекты с вовлечением предпринимателей из реального сектора экономики: Инвестиционный клуб, Клуб предпринимательского мышления и Школа маркетологов, что способствует как развитию компетенций обучающихся, так и их вовлечению в программу «Стартап как диплом».

4. Университет стал площадкой для проведения отборочного этапа Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» по направлению «Архитектура, проектирование, строительство и ЖКХ», а также для проведения отборочного этапа VI Всероссийского конкурса «Полёт инженерных идей».

5. В 2024 году 4 обучающихся стали победителями конкурса «Студенческий стартап».

Политика управления человеческим капиталом

Политика развития человеческого капитала реализуется с учётом миссии, стратегических целей и задач университета на горизонте планирования по 2030 год. Её проекты и мероприятия направлены на повышение престижа работы в университете, развитие кадрового потенциала в части усиления профессорско-преподавательского состава и увеличения количества научных работников, в том числе путём привлечения специалистов из зарубежных университетов, поддержки сетевых взаимодействий и академической мобильности.

Кадровая политика, как одна из основных составляющих политики управления человеческим капиталом, реализуется по следующим направлениям деятельности:

- повышение мотивации и заинтересованности всех работников университета в результатах своей деятельности;

- повышение квалификации работников;

- оптимизация организационной структуры университета, совершенствование штатной структуры в соответствии с целевыми значениями показателей Программы развития и Концепции развития университета.

С целью увеличения активности и качественного преобразования возможностей работников осуществляется деятельность по:

- обеспечению уровня заработной платы педагогических работников,

конкурентоспособной на региональном рынке труда вследствие заключения эффективных контрактов и положительной динамики основных показателей университета, что позволяет максимально адекватно оценить личный вклад и личную эффективность работников и соответствующим образом максимально полным образом вознаградить их;

- созданию условий для развития персонала, таких как организация повышения квалификации, обучение по программам аспирантуры в сторонних вузах.

Для достижения целей и решения задач политики развития человеческого капитала в университете за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 реализованы следующие мероприятия:

1. Проведены встречи, совещания с рабочими группами при участии руководителей кафедр по кадровому планированию под руководством первого проректора.

2. По результатам проведённых встреч размещены объявления на конкурс по замещению должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

3. Проведён открытый конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

4. Опубликовано 450 вакансий на рабочем сайте НН.RU (ППС и АУП) в соответствии с поданными заявками, по результатам приняты на работу 12 работников из числа ППС и 10 работников из числа АУП.

5. Подведены результаты достижения показателей эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в рамках трудовых договоров в форме эффективного контракта за период 01.09.2023 – 30.06.2024 в соответствии с Положением об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу.

6. Реализовано мероприятие «Компенсация жилья молодым учёным и исследователям (до 39 лет)» – реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников.

7. Внесены изменения в Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам университета, в котором, в том числе, включены пункты об установлении стимулирующей выплаты на период адаптации к профессиональной деятельности молодым педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым учёным на срок до трёх лет с момента заключения трудового договора ежемесячно в размере 20% должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.

8. Рабочей группой по развитию качества образования с целью реализации в университете системы управления качеством образования, обеспечивающей получение объективной оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся разработаны предложения по положениям новых типов эффективного контракта. В настоящее время разработаны, утверждены следующие типы эффективного контракта с работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу:

- Преподаватель
- Преподаватель – руководитель образовательной программы
- Преподаватель исследователь
- Заведующий кафедрой
- Заведующий кафедрой – руководитель образовательной программы

9. Работники направлялись на обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в соответствии с планом повышения квалификации, который утверждается комиссией по повышению квалификации и развитию компетенций работников университета. 971 работник университета прошел обучение по программам повышения квалификации по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Вместе с тем реализация политики развития человеческого капитала требует решения следующих задач:

- повышение доли НПР до 39 лет (размещение вакансий на нескольких российских

сайтах по поиску и подбору персонала, формирование системы привлечения, поддержки и сопровождения молодых сотрудников в начале карьеры в университете, проекты «Магистры», «Аспиранты» для получения обучающимися стажа работы в университете, рабочие группы по кадровому планированию по каждому СП для привлечения учёных и исследователей, повышение уровня академической мобильности молодых НПР, продвижение бренда университета);

- совершенствование механизмов и программ стажировок (изучение передового опыта организации стажировок в вузах, разработка системы отбора претендентов на стажировку, оптимизация и упрощение административных процедур при направлении работника на стажировку);

- создание кадрового резерва (определение потребности, подбор кандидатов, разработка индивидуальных программ развития, оценка и адаптация, использование кадрового резерва).

Кампусная и инфраструктурная политика

В 2024 году получено положительное заключение экспертизы в части достоверности определения сметной стоимости капитального ремонта здания гуманитарно-педагогического института по адресу пр-т Гагарина 13 под создание Ресурсного центра школьного предметного, дошкольного и психолого-педагогического образования.

С целью поддержки студенческой внеучебной деятельности созданы студенческие коворкинг-пространства в кабинетах 426 и 427 по адресу ул. Университетская, 33.

В отчетном году проведены работы для учебного полигона виноградарства по устройству системы электроснабжения и по инженерно-геодезическим изысканиям, необходимым для разработки документации по планировке территории.

Разработаны аналитические и презентационные материалы архитектурно-планировочной концепции территорий кампуса для базы отдыха СОЛ «Горизонт».

Финансовая модель университета

В отчетном году шла работа по наращиванию эндаумент-фонда университета:

- В 2024 году ПАО СБЕРБАНК стал жертвователем в ФЦК СевГУ для организации второго целевого капитала «Поддержка и развитие образовательных программ СевГУ в сфере экономики и управления». Взнос составил 10 000 000 рублей.

- Произведены взносы сотрудниками университета и партнёрами на сумму 400 000 рублей.

- По результатам года университет занял 17 место среди вузов подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации по развитию эндаумент-фондов.

Продолжается реализация проекта «Кампусная карта» совместно с АО «АБ «РОССИЯ» – выпущено 8199 карт обучающимся и работникам университета. В программе лояльности участвует более шестидесяти организаций по Крыму и в Севастополе.

Успешная практика участия банков-партнёров в жизни университета в 2024 году:

- IX ежегодный Студенческий бал;
- большой день открытых дверей СевГУ;
- чествование выпускников, окончивших университет с отличием;
- поддержка победителей конкурса акселерационных программ;
- «День знаний 2024»;
- «10-летие СевГУ»;
- школа управления рисками ВТБ (РНКБ, ВТБ);

- интернет-эквайринг по оплате обучения и проживания обучающимися (ПАО «Сбербанк»);
- сотрудничество по проекту «Цифровая кафедра» (ПАО «Сбербанк»);
- сотрудничество по проекту «Школа 21» (ПАО «Сбербанк»);
- подписано соглашение о сотрудничестве по прохождению студентами стажировок на площадке «Центр ИТ разработок ПСБ в Севастополе».

Популяризация банковского продукта «Образовательный кредит с государственной поддержкой» и актуализация стоимости платных образовательных программ позволили увеличить на 118,5 млн. руб. (35%) доходы от образовательной деятельности. В 2024 году от платных образовательных программ поступило 462,3 млн. руб. Банковским продуктом воспользовались для оплаты обучения в университете 156 обучающихся на сумму 15 млн. руб.

Система управления

Успешно реализуется внедренная система проектного управления в университете. Университетом реализовано 12 подпрограмм развития по направлениям деятельности и стратегическим проектам. Каждый проект программы развития, получивший финансирование, является отдельным центром финансовой ответственности. Ключевых изменений в системе управления в настоящее время проводить не требуется.

Политика в области цифровой трансформации

В отчётном периоде реализация проектов была направлена на развитие цифровых сервисов и ИТ-инфраструктуры университета.

Ключевые результаты, полученные в отчётном периоде:

В рамках развития информационных систем поддержки реализации модели индивидуальных образовательных траекторий:

- выполнена разработка и внедрение функционала для обеспечения возможности выбора курсов физической культуры и спорта на платформе «Выбор дисциплин», что исключило конфликты «наложения» расписаний, упростило для обучающихся подбор курсов;

- также на платформе «Выбор дисциплин» реализован функционал выбора треков, направлений подготовки, функционал формирования отчётов (о распределении выборов в блоке, об изменении выбора по периодам, о посещаемости курсов ФКиС);

- на платформе «Расписание», помимо оптимизации в части скорости работы, выполнено развитие интерфейса для повышения удобства пользования, добавлен ряд функций: для обучающихся обеспечена возможность ведения «заметок к дисциплине», просмотра расписания преподавателей, «объединения» расписания обучающегося и преподавателя, создан отдельный раздел платформы «Загруженность аудиторий», реализован второй этап развития платформы «как приложения»: обеспечена возможность офф-лайн просмотра расписания (последние значения до потери связи), расширен функционал работы с кураторскими часами, создан модуль «Посещаемость» (пилотный режим);

Выполнено развитие функционала экосистемы электронных личных кабинетов (ЭЛК): адаптация электронных личных кабинетов абитуриентов к требованиям приёмной комиссии 2024, модернизация функционала ЭЛК куратора – функционал для повышения эффективности контроля успеваемости курируемой группы, разработан сервис анкетирования (в том числе анкетирование «Оценка качества образования»), разработан личный кабинет работника. Также, в отчётом году выполнена оптимизации кода платформы, проведена актуализация релиза «ядра» ЭЛК.

Выполнена разработка web-ресурса «Олимпиады СевГУ», модуля «Посещаемость».

Реализованы работы по инфраструктурному развитию: выполнена физическая модернизация информационно-телекоммуникационной сети (ИТС) на локации «Курчатова, 7», установка и настройка точек беспроводного доступа WiFi-6 класса, с модернизацией структурированных кабельных систем. Модернизация сетевых интерфейсов серверного оборудования для увеличения скорости отработки задач серверного кластера, задействованного в процессе обеспечения функционирования и резервного копирования элементов Электронной информационно-образовательной среды университета (ЭИОС). Модернизация современных многофункциональных мультимедийных комплексов, расширение их функциональных возможностей для обеспечения возможности сопровождения крупных образовательных мероприятий с различными источниками видео и аудио сигналов.

Политика в области открытых данных

В специальном разделе официального сайта <https://www.sevsu.ru/opendata/> размещены наборы открытых данных за 2024 год (продолжение наборов, размещенных в 2022, 2023 годах), в том числе наборы данных, которые ранее не размещались, например, «Научные мероприятия СевГУ», «Сведения об образовательных программах среднего общего образования и среднего профессионального образования, реализуемых СевГУ».

Международная политика

Международная политика ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» направлена на решение следующих задач:

- привлечение иностранных студентов на обучение;
- продвижение образовательных программ и научных разработок университета за рубежом;
- развитие международных связей в области образования и науки с образовательными, научными и иными организациями за рубежом.

В части привлечения иностранных студентов на обучение университетом были проведены следующие мероприятия:

- профорientационные мероприятия в следующих странах: Марокко, Туркменистан, Узбекистан, Таджикистан, Индия, Израиль, Египет, Шри-Ланка;
- участие в деятельности рабочих групп по отбору кандидатов на получение квоты Правительства Российской Федерации на обучение иностранных граждан и лиц без гражданства в Ливане, Сирии, Израиле и Туркменистане.

В результате на первый курс в университет было зачислено 495 иностранных студентов. Увеличена доля иностранных студентов в общей численности обучающихся до 7,1%.

Увеличено количество иностранных граждан, обучающихся по программам аспирантуры до 11 человек.

В части продвижения образовательных программ и научных исследований университета, представители вуза приняли участие в следующих международных мероприятиях:

- Образовательном форуме в Шри-Ланке (январь 2024 года);
- Первом Индо-Российском образовательном саммите (апрель 2024 года);
- Международной конференции по энергетической безопасности и устойчивому развитию в Технологическом университете им. Шарифа (апрель 2024 года);
- Первом Международном бизнес-форуме в Иране Iran Expo 2024 (ноябрь 2024);
- Первой Российско-Танзанийской комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству (ноябрь 2024);
- Форуме иностранных выпускников российских и советских вузов –

представителей системы образования и здравоохранения стран Ближнего Востока и Северной Африки.

С целью привлечения иностранных абитуриентов на обучение, выхода на новые рынки образовательных услуг, повышения уровня международной университета в 2024 году университет вошел во Всемирный справочник медицинских школ (World Directory of Medical Schools) и пилотный рейтинг университетов стран БРИКС.

С целью развития международных связей в области образования университет вошел в Российско-Африканский сетевой университет, а также подал заявку на вхождение Российско-Китайскую Ассоциацию медицинских университетов.

Расширена география сотрудничества. В 2024 году впервые мероприятия университета прошли в Турции, Эфиопии и Сенегале. Также университет впервые принял участие в мероприятиях в Иране.

Увеличено количество иностранных участников мероприятий университета. В 2024 году в зарубежных мероприятиях университета приняли участие более 20 тысяч человек из семи стран (Абхазия, Армения, Египет, Тунис, Эфиопия, Танзания, Турция) в очном и онлайн форматах.

Разработана и реализуется сетевая образовательная программа «Цифровое моделирование распределительных сетей» на базе международной сети инновационных научно-образовательных лабораторий в сфере интеллектуальной распределенной энергетики Energynet.LAB совместно с Новосибирским государственным техническим университетом, Казанским государственным энергетическим университетом, Алматинским университетом энергетики и связи (Казахстан) с промышленными партнерами: НТИ «Энерджинет», компания Plug-n-Play Engineering, АНО «Центр «Энерджинет», NP Energynet.

Стратегические проекты

Разработка и трансфер высоких технологий в морской сфере деятельности

В части создания главного потенциального продукта стратегического проекта – Платформы морского «Интернета вещей» (далее – Платформа) – по каждой из трех составляющих Платформы (раскрыты ниже) получены следующие результаты.

По первой составляющей Платформы – линейка морских робототехнических комплексов (МРТК):

1) Созданы и проведена апробация следующих образцов в планируемой линейке МРТК:

- телеуправляемый необитаемый подводный аппарат (ТНПА) «Херсонес» с системой технического 3D зрения (3D СТЗ), стадия готовности – опытный образец, проведены межведомственные испытания, изготовлено 2 образца, конструкторской документации присвоена литера «О1»;

- сверхмалый безэкипажный катер (БЭК) «Сарган», проведены межведомственные испытания, стадия готовности – экспериментальный образец;

- сверхмалый БЭК «Барабулька», стадия готовности – экспериментальный образец.

- сверхмалый БЭК «МК» (мини-камикадзе), стадия готовности – экспериментальный образец;

- сверхмалый БЭК «Калкан», стадия готовности – экспериментальный образец;

- сервисный БЭК «Скорпион», стадия готовности – опытный образец, выполнена продажа двух БЭК.

2) Успешно пройден акселератор Фонда «ЭРА», по итогам которого принято решение о создании технологической компании в Севастополе, задача которой – производство подводных и надводных морских роботов (первые продукты в линейке – ТНПА «Херсонес» и БЭК «Сарган»). Объем инвестиций в НИОКР – 68 млн. руб.,

ожидаемый объем вложений в производство – 100 млн. руб. Основной инвестор – университетская стартап-студия ООО «ИТ Гараж» (проект создания компании утвержден инвестиционным комитетом стартап-студии 25.12.2024). Планируемый объем выпуска продукции: 2025 – предварительные договоры поставки на 160 млн. руб. (ТНПА – 5 ед., БЭК – 6 ед.); 2026 – поставка аппаратов на сумму 220 млн. руб. (ТНПА – 12 ед.; БЭК – 10 ед.); 2027 – поставка аппаратов на сумму 480 млн. руб. (ТНПА – 18 ед., БЭК – 23 ед.).

3) В результате конкурсного отбора ТНПА «Херсонес» принят для прохождения апробации в интересах ПАО «Транснефть», местом апробации определен порт Козьмино, сроки апробации апрель-сентябрь 2025 года (исх. № НИИ-НИИф-08-04/14162 от 06.09.024).

4) По указанной тематике разработана и реализуется с 2024 года в сетевом формате с АН АНОО ВО «Университет Сириус» программа магистратуры по направлению 15.04.06 Мехатроника и робототехника (Интеллектуальные робототехнические системы). В 2024 году модернизирована под жизненный цикл разработки МРТК дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Информационные технологии в робототехнических системах» в рамках «Цифровой кафедры», программа реализуется с октября 2024 года, набор – 111 человек.

По направлению второго компонента Платформы – система межсредной сетевой связи МРТК:

1) Создан прототип бимодального устройства, объединяющий приемо-передающие модули подводной беспроводной оптической и гидроакустической связи. Проведены тесты устройства в пресной воде.

2) Разработан специальный программный комплекс для реализации передачи данных гидроакустическим способом на основе протоколов уровня управления доступом к среде и сетевого уровня. Комплекс обеспечивает возможность работы с гидроакустическими модемами различных производителей за счет создания специальных программных конвертеров под конкретный модем; текущая реализация обеспечивает возможность подключения модемов двух основных производителей серийного гидроакустического связного оборудования в Российской Федерации (АО «Лаборатория Гидроакустической Телеметрии и Навигации» и ООО «Лаборатория Подводной Связи и Навигации»). Это позволит обеспечить взаимодействие подводных аппаратов при различном бортовом связном оборудовании.

3) Сформирован консорциум по технологиям морского интернета вещей (Соглашение №02-280-336 от 21.08.24 между СевГУ, АО «Лаборатория Гидроакустической Телеметрии и Навигации» и ООО «Лаборатория Подводной Связи и Навигации»).

4) По указанной тематике разработана и реализуется программа магистратуры по направлению 27.04.04 Управление в технических системах (Морской интернет вещей и интеллектуальные системы (Marine Smart Systems). В 2024 году участники консорциума разработали дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки «Морской интернет вещей: программирование, технологии, протоколы» в рамках проекта «Цифровая кафедра», которая реализуется с октября 2024 года, набор – 110 человек.

По направлению третьего компонента Платформы – система планирования и выполнения миссий МРТК:

1) Разработан эталонный сценарий применения группы МРТК для решения задач поиска объектов на морском дне.

2) Разработаны новые методы и алгоритмы решения частных типовых задач движения для МРТК: алгоритмы динамического позиционирования подводных роботов с использованием IBVS подхода; алгоритм наведения подводных роботов по информации о положении объекта интереса на морском дне от локатора бокового обзора; алгоритмы определения положения подводных роботов на основе системы навигации с двумя LBL-буями, с одним USBL модемом.

3) Разработаны математические модели движения МРТК для компьютерной апробации предложенных методов и алгоритмов управления.

4) Определен круг потенциальных партнеров – ООО «ИТГЛОБАЛКОМ РУС», АО «СИТРОНИКС КТ», которые занимаются разработкой платформенных решений по комплексным системам управления МРТК. В настоящий момент идет проработка совместного плана работы и проектов, готовится создание консорциума.

За отчетный период по тематике стратегического проекта опубликовано более 20 работ, в т.ч. публикации в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus, в журналах, включенных в RSCI и в перечень ВАК.

Исполнители стратегического проекта представили результаты исследований на форумах и конференциях всероссийского и международного уровней, в т.ч.:

- Международный военно-морской салон «ФЛОТ-2024», г. Кронштадт;
- Международная выставка-салон «Комплексная безопасность», г. Кубинка;
- Международный военно-технический форум «АРМИЯ-2024», г. Кубинка;
- Проектно-образовательный интенсив «Архипелаг 2024», г. Южно-Сахалинск;
- XIV Всероссийское совещание по проблемам управления, г. Москва;
- XIX Всероссийская научно-практическая конференция «Перспективные системы и задачи управления», п. Домбай, Карачаево-Черкессия;
- Международная научно-техническая конференция «Пром-Инжиниринг», г. Сочи;
- Международная научно-техническая конференция «Автоматизация», г. Сочи;
- Международная конференция по изучению Мирового океана (The International Conference on Ocean Studies) ICOS 2024, г. Владивосток.

Работа лаборанта-исследователя Абкеримова Т.В. «Исследование протоколов передачи навигационной информации в гидроакустической среде» заняла первое место в финале Всероссийского инженерного конкурса 2024.

Прорывные исследования и разработки в области жидкостного дыхания

Выполнены работы по договору между ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» и АНО «НОЦ «МореАгроБиоТех» от 14.10.2024 № 22-12/29/2024и (УИН 000000S407524RDQ0002) на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по развитию и трансферу технологий освоения ресурсов Мирового океана, агробιοтехнологий, биомедицинских технологий, технологий инновационного судостроения и цифровой навигации. Тема: «Изготовление и испытание на лабораторном стенде экспериментального образца индивидуального глубоководного аппарата жидкостного дыхания замкнутого типа».

Изготовлен и испытан на лабораторном стенде экспериментальный образец индивидуального глубоководного аппарата жидкостного дыхания замкнутого типа.

Особенностью аппарата является наличие ограниченного количества дыхательной жидкости в аппарате с возможностью возобновления потребленного кислорода и удаления углекислого газа.

Разработанный экспериментальный образец аппарата является уникальной разработкой в мировом масштабе, является носимым устройством замкнутого цикла с возможностью непрерывной регенерации дыхательной жидкости. Данная разработка позволяет говорить о наличии у коллектива разработчиков компетенций уровня глобального технологического превосходства.

Цифровой двойник геосистемы приморской территории

Главным результатом отчетного периода является создание и опытная эксплуатация основных элементов произвольно масштабируемой IoT-платформы оперативного межсредного (вода, море, воздух) экологического мониторинга окружающей среды

приморских территорий, базирующаяся на линейке доступных автоматических измерительных средств собственной разработки и обеспечивающая проекты создания цифровых двойников природных объектов.

Основу системы мониторинга как первичного элемента IoT-платформы составляют разработанные на предыдущих этапах реализации проекта приборные комплексы: измерительные буй в пляжных акваториях; устройство, обеспечивающее оперативный контроль параметров солености воды в водозаборных скважинах систем централизованного водоснабжения; уровнемеры для мониторинга пресных водоемов в том числе водохранилищ; автоматическая станция мониторинга состояния воздуха «МетеоДозор». Выполнены работы по обеспечению требований нормативной документации и инициировано мероприятие по утверждению разработанных в СевГУ комплексов мониторинга водной (буй для мониторинга морских акваторий) и воздушной (метеорологический комплекс «МетеоДозор») среды как типов измерений и их включения в соответствующий государственный реестр.

Программой составляющей платформы является запущенная в опытную эксплуатацию информационно-аналитическая система агрегации данных мониторинга окружающей среды и результатов расчетов моделей динамики атмосферы «Городской экомонитор». В системе разработана и отлажена по результатам опытной эксплуатации система визуализации оперативной информации со станций сети мониторинга в режиме реального времени и прогнозной гидрометеорологической информации в виде «тепловых» карт.

Важным инновационным результатом является разработка и интеграция в цифровую платформу модуля нейросетевой оценки вероятности опасных метеорологических явлений в регионе как новый тип прогноза и информационная основа для создания специализированных цифровых сервисов, связанных с оценкой рисков.

Доступ к информационно-аналитической системе предоставлен в региональные органы исполнительной власти г. Севастополь. Подготовлен и направлен на согласование в Департамент цифрового развития г. Севастополь договор об информационном взаимодействии в рамках АПК «Безопасный город».

За отчетный период разработано и зарегистрировано специализированное программное обеспечение «КАСКАД-ГМ», предназначенное для обработки данных гидрометеорологических наблюдений (в том числе с автоматизированных комплексов измерения) в соответствии с государственными стандартами и руководящими документами Росгидромет. Инициирована процедура включения программы в единый реестр российского ПО Минцифры России. В этом случае КАСКАД-ГМ станет единственной в Российской Федерации программой, удовлетворяющей требованиям Минцифры России в сфере обработки данных мониторинга (в том числе в Росгидромет).

Выполнены работы по организации полигона апробации автоматизированных средств мониторинга морской среды на базе станции Росгидромет в г. Ялте совместно с ООО «Марлин-Юг», подразделениями Росгидромет Государственный океанографический институт, Крымское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

За отчетный период продолжались разработки новых типов средств мониторинга. В частности, разработан прототип измерительного устройства для детектирования содержания колиформных бактерий в водной среде флуориметрическим методом путем регистрации флуоресценции триптофанового типа. Выполнена лабораторная калибровка устройства в условиях контролируемых растворов.

В части модернизации образовательных программ по тематике стратегического проекта были достигнуты следующие результаты:

1. Совместно с ФГБУН ФИЦ «Морской гидрофизический институт РАН» разработана основная образовательная программа магистратуры «Океанология» по направлению подготовки 05.04.02 География.

2. Совместно с ФГБУН ФИЦ «Институт биологии южных морей им.

А.О. Ковалевского РАН» разработана новая магистерская программа «Экологическая безопасность и устойчивое развитие морских акваторий и прибрежных зон» по направлению подготовки 05.04.06 Экология и природопользование. Реализация программы запланирована на 2025 год.

Саранча

На данный момент актуализируются сведения по разработкам университета для включения их в программу НПЦ БАС. Создание НПЦ БАС утверждено, финансирование в размере 2,4 млрд. руб. начнется с 2026 года.

В рамках проекта создается КД на линейку перспективных транспортных БАС (для НПЦ БАС) для тяжелых и сложных условий эксплуатации (приморские условия, сложные и быстро меняющиеся условия полета).

Дополнительные продукты проекта: ДПО, ООП.

Основные стейкхолдеры и партнеры:

- ОКБ «Кулон» – механизмы ВИШ, ВКД;
- МФТИ – аэродинамика, физика процессов;
- ПЛ ТМ – двигатели;
- Wheelies – изготовление полетных контроллеров, инвестор;
- НПЦ БАС – производственная площадка, концентрация бизнесов.

Гамма 2.0

На рынок выведен продукт САПР «ГАММА» («Программный комплекс автоматизированного проектирования и моделирования сложных высокочастотных радиоэлектронных систем» свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ от 01.12.2022 RU 2022683198).

Исключительные права на данную САПР проданы за 44,9 млн. рублей в созданную через Стартап-студию «ИТ Гараж» ООО «Гамма тех».

Согласована с ООО «Гамма тех» дорожная карта по расширению функционала САПР «ГАММА» на ближайшие 3 (краткосрочно) и 7 (долгосрочно) лет. Университет является головной организацией-разработчиком по дорожной карте.

Университет по данной САПР и последующим ее дополнением стал одним из дистрибьюторов, с пулом «защищенных клиентов», с которыми велись пресейловые мероприятия до момента продажи исключительных прав на РИД.

Основные партнеры:

ООО «Гамма Тех», ООО «ЭРЕМЕКС», АНО «АПКИС», ТУСУР, АО «МЦД», НПП «ИСТОК».

Реализация проекта по разработке и интеграции дополнительных модулей проектирования печатных плат за средства субсидии Минпромторга (совместно с ООО «Гамма тех» и ООО «Эремакс»). Проект прошел согласование в рабочей группе Минпромторга по маршруту проектирования СВЧ САПР.

Финансирование в размере 203 млн. руб. запланировано на 2025-2026 годы.

Дорожная карта проекта развития дополнительных модулей для САПР «ГАММА» предполагает разработку 31 нового модуля в 9 укрупненных областях физики:

1. Электромагнетизм

1.1. Высокие частоты

1.1.1. Антенны, волноводы, планарные схемы СВЧ

1.1.2. Печатные платы: целостность сигнала/питания, планарные схемы СВЧ

1.1.3. Проектирование интегральных схем

1.1.4. Помехоустойчивость (размещение антенны, воздействие помех)

1.1.5. Расчет эквивалентной поверхности рассеяния объектов

- 1.1.6. Радары (моделирование отклика)
- 1.1.7. Установленные антенны (самолет, автомобиль, корабль), большие антенны
- 1.1.8. Беспроводная связь (мобильные сети, Wi-Fi, распространение волн на расстоянии)
- 1.2. Низкие частоты
 - 1.2.1. Индукционный нагрев
 - 1.2.2. Линии передач
 - 1.2.3. Электродвигатели
- 1.3. Электростатика – Электрический пробой
- 1.4. Нестационарные явления – Электрический разряд / молния
- 1.5. Электрические схемы
 - 1.5.1. Расчет радиотехнических параметров СВЧ схем
 - 1.5.2. SPICE моделирование
 - 1.5.3. Анализ нелинейных схем
- 2. Тепло-массоперенос – Анализ нагрева: кондуктивный, радиационный и конвективный теплоперенос + принудительное охлаждение (обдув, тепловые трубки)
- 3. Оптика Оптические системы, осветительные системы
- 4. Фотоника Генерация и детектирование в оптико-электронных устройствах, оптическая обработка сигналов
- 5. Мульти-физика
 - 5.1. ЭМ – Тепло – Механика Анализ напряжения и деформация в высокоомощных СВЧ устройствах
 - 5.2. Тепло – Оптика Влияние тепловых деформаций на оптическую систему
 - 5.3. Тепло – Механика Анализ напряжений и деформаций вследствие нагрева
- 6. Гидроакустика Распространение гидроакустических волн
- 7. Анализ сложных технических систем надежность и производительность
 - 7.1. Проектирование автоматизированных линий
 - 7.2. Расчет производительности технических систем
 - 7.3. Расчет надежности информационных систем
 - 7.4. Имитационное моделирование сложных технических систем
- 8. Квалиметрия моделей в САПР Квалиметрический анализ моделей в САПР; оценка качества много модельных (полимодельных) комплексов САПР
- 9. Ионизирующее излучение
 - 9.1. Расчет дозы ИИ / мощности дозы ИИ Расчет уровней ИИ в заданном энергетическом диапазоне
 - 9.2. Расчет радиационной стойкости ИМС

Созданная компания уже заключила с университетом два договора на дальнейшее совершенствование программного продукта объемом 17,5 млн. руб. Таким образом выполняется задача создания инновационного пояса компаний вокруг университета.

При реализации новых модулей и возможностей будет расширена номенклатура образовательных программ, включающих в себя САПР «ГАММА» (как отдельных ДПО-программ по различным модулям, так и в рамках ООП).

2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде

Образовательная политика

Проблемы, выявленные при реализации политики и предлагаемые решения:

1. Наличие перекосов по численности обучающихся при выборе предтрековых дисциплин и треков по типу деятельности в модели бакалавриата «2+2» с ИОТ.

Решение:

1. Выработка инструментов плановой реализации выбора предтрековых дисциплин и треков.
2. Реализовывать модель молодежного предпринимательства СевГУ через формирование и решение проектных задач в рамках проектной деятельности и внеучебной деятельности (проектный четверг).

Научно-исследовательская политика

Проблемы, выявленные при реализации политики и предлагаемые решения:

1. Ограничение кадрового потенциала.

Решение: Формирование системы целевой поддержки развития компетенций ключевых научных коллективов по приоритетным направлениям.

2. Синхронизация научно-инновационной деятельности университета с запросами города и региона.

Решение:

- Включение в планы деятельности профильных департаментов Правительства Севастополя решение прикладных наукоемких задач.
- Переориентация грантового конкурса РНФ-Севастополь на решение прикладных исследовательских задач.

Политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Выделено две основных проблемных зоны университета:

1. Слабое портфолио продуктовых проектов.

Подтвержденный опыт реализации продуктовых проектов невелик, за счет чего портфолио университета в части реализованных проектов слабое, что в свою очередь затрудняет привлечение новых заказчиков или участие в грантовых программах институтов развития.

Причина – традиционно проекты университета – это научные исследования с основными результатами в виде научных статей.

Направление работы по снижению/преодолению данной проблемы – сбор проектов с привлечением внешних компетенций на площадке университета в тех отраслях, которые являются для университета приоритетными (МРТК, микроэлектроника, БПЛА, экология и т.п.), при этом создавая комфортные условия для внешних носителей компетенций. В ходе такой деятельности университет нарабатывает подтвержденный опыт реализации проектов для инициации уже собственных проектов в указанных тематиках

2. Мало практических точек соприкосновения с деятельностью промышленных партнеров.

Научно-исследовательские повестки промышленных партнеров и университета слабо интегрированы.

Причина – значительное число разработок университета находится на раннем этапе готовности технологии

Направление работы по снижению/преодолению данной проблемы – выявление повесток РОИВ/промышленности, в которые университет может встроиться как исполнитель/соисполнитель.

Формирование продуктовых линеек, проведение ОТП с обязательным привлечением представителей потенциальных заказчиков. Концентрация ресурсов на перспективных направлениях, привлечение партнеров, которые смогут поднять имеющиеся заделы университета от TRL 4 к TRL 7.

Молодежная политика

Ключевой проблемой политики является недостаточный уровень вовлеченности профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) в воспитательную деятельность.

Мероприятия, направленные на решение указанной проблемы:

- Вовлечение ППС в повестку государственной молодежной политики, например, участие в программе «Голос Поколения. Преподаватели»;
- Развитие института кураторов через формирование системы мер стимулирования участия ППС в воспитательной деятельности;
- Включение показателей по воспитательной деятельности в эффективный контракт ППС и заведующего кафедрой;
- Более глубокая синхронизация планов воспитательной работы институтов и университета;
- Активное вовлечение ППС в рабочие группы и стратегические сессии, направленные на определение ценностного поля и перечня приоритетных надпрофессиональных компетенций обучающихся и выпускников университета, выработку эффективных инструментов и механизмов процесса воспитания обучающихся.

Также проблемой политики является усилившаяся деятельность иностранных спецслужб по вовлечению молодежи в деструктивную деятельность. С целью профилактики и минимизации последствий их деструктивного влияния на обучающихся реализуются следующие мероприятия:

- Активное вовлечение обучающихся в положительную деятельность различной направленности;
- Развитие деятельности Координационного центра и проведение мероприятий разъяснительного (профилактического) характера;
- Развитие института кураторов как инструмента масштабирования профилактических мероприятий Координационного центра;
- Реализация комплекса мероприятий добровольческой и патриотической направленности, нацеленных на поддержку фронта (донорство, сбор гуманитарной помощи, встречи с участниками СВО т.д.);
- Развитие проекта «Центр духовно-нравственного воспитания молодежи».

Стратегические проекты

Разработка и трансфер высоких технологий в морской сфере деятельности

Среди проблем, выявленных при реализации стратегического проекта в отчетном периоде следует отметить кадровый дефицит исследователей и разработчиков. Коллектив, реализующий стратегический проект, вошел в «зону насыщения» по возможностям и компетенциям, что привело к замедлению темпов реализации и чрезмерной загруженности основных исследователей и разработчиков проекта. В качестве мер по преодолению проблемы в будущем предлагается:

- расширение механизма «молодежной лаборатории» (обязательное включение в состав исполнителей проекта студентов старших курсов, ранее не привлекаемых к НИОКР на профессиональной основе) для привлечения новых кадров при задействовании внутреннего (неконкурентного) ресурса;
- заказ целевой аспирантуры в ведущих исследовательских центрах по тематике стратегического проекта;
- продление грантовой программы по привлечению ведущих исследователей;
- расширение связей и кооперация с ведущими исследовательскими и промышленными центрами по тематике СП.

Прорывные исследования и разработки в области жидкостного дыхания

Основной проблемой, выявленной при реализации стратегического проекта в отчетном периоде, является отсутствие источника финансового обеспечения проекта, в следствии наличия дорогостоящих и длительных необходимых медицинских исследований, что увеличивает время вывода проектных продуктов на рынок и получения дохода. Осуществляется постоянный поиск различных источников финансирования.

Цифровой двойник геосистемы приморской территории

1. Значительное усиление требований к Критической информационной инфраструктуре (КИИ) существенно ограничивают разработку и распространение информационной продукции и в целом развитие цифровых платформ на серверных мощностях и высокопроизводительном вычислительном кластере СевГУ. Возможным решением проблемы является вывод программной части платформы на внешние серверные ресурсы через продажу лицензии и коммерциализацию разработки в форме малого инновационного предприятия.

2. Существенные ограничения на проведение научно-исследовательских экспедиционных работ и организации сети мониторинга с море, накладываемые со стороны военных ведомств и связанные с проведением СВО.

3. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и созданию наукоемкой продукции и технологий, наращиванию кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплению кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы

Сетевое взаимодействие и кооперация в рамках образовательной политики

В рамках работы Университетского консорциума в области изучения Мирового океана и прибрежных территорий реализуются сетевые образовательные программы 05.04.04 Гидрометеорология (профиль «Метеорология и климатология»), совместно с Балтийским федеральным университетом им. И. Канта, 15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (профиль «Технология морского машиностроения») и 15.04.06 Мехатроника и робототехника (профиль «Интеллектуальные робототехнические системы») совместно с Дальневосточным федеральным университетом.

В рамках Научно-образовательного центра «МореАгроБиоТех» продолжается реализация сетевых программ магистратуры с Дальневосточным федеральным университетом (Технология морского машиностроения, Интеллектуальные робототехнические системы), Институтом природно-технических систем (Метеорология и климатология), Центром судоремонта «Звездочка» (Инновационное судостроение).

В 2024 году разработаны и реализуются сетевые образовательные программы с Новгородским государственным университетом имени Ярослава Мудрого, Московским физико-техническим институтом (национальный исследовательский университет), Международной коллегией адвокатов «Санкт-Петербург» Адвокатской палаты Санкт-Петербурга, Никитским ботаническим садом РАН и др.

1751 обучающийся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры освоили онлайн-курсы ведущих вузов в сетевой форме, в т.ч. онлайн-курс «Основы проектной деятельности» Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

Сетевое взаимодействие и кооперация в рамках международной деятельности

Разработана и реализуется сетевая образовательная программа «Цифровое моделирование распределительных сетей» на базе международной сети инновационных научно-образовательных лабораторий в сфере интеллектуальной распределенной энергетики Energynet.LAB совместно с Новосибирским государственным техническим университетом, Казанским государственным энергетическим университетом, Алматинским университетом энергетики и связи (Казахстан) с индустриальными партнёрами: НТИ «Энерджинет», компания Plug-n-Play Engineering, АНО «Центр «Энерджинет», NP Energynet.

Университет является участником Российско-Африканского сетевого университета (РАФУ). В рамках сотрудничества с РАФУ в 2024 году университет принял участие в презентации российских университетов и круглом столе, посвященном развитию образовательного и научного сотрудничества между вузами России и Танзании.

Деятельность консорциума стратегического проекта «Разработка и трансфер высоких технологий в морской сфере деятельности»

Поскольку основной потенциальный продукт стратегического проекта – Платформа морского интернета вещей – содержит 3 основных составляющих, то деятельность по формированию и работе консорциумов также разложена по 3 тематическим группам.

По направлению морской робототехники с 2021 года действует консорциум АНО «Институт морского приборостроения и робототехники» (ИМПР). За отчетный период прошло 3 заседания Научно-технического совета (НТС) ИМПР, в ходе которых обсуждались вопросы реализации текущих проектов и планы развития консорциума. В частности, в отчетном периоде приняты такие основные решения:

- пригласить в состав консорциума следующие организации: Концерн «Моринформсистема-Агат», ФГБУН «Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева» ДВО РАН, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»;

- определить АНО «ИМПР» оператором по предоставлению услуг выполнения надводных и подводных работ с использованием оборудования участников и партнеров ИМПР (линейка АНПА, ТНПА, БЭК). Важность этого решения показывает намерение членов консорциума создать на рынке компанию-оператора услуг с применением МРТК, разрабатываемых членами консорциума, т.е. комплексный выход на рынок через оказание услуг.

Для интенсификации работы с потенциальными потребителями услуг МРТК в рамках работы консорциума налажено взаимодействие с ПАО «Газпром», как одного из ведущих предприятий нефтегазовой отрасли в РФ.

По направлению развития технологий навигации, подводной и межсредной связи сформирован научно-производственный консорциум «Морской интернет вещей» (Соглашение №02-280-336 от 21.08.24 между СевГУ, АО «Лаборатория Гидроакустической Телеметрии и Навигации» и ООО «Лаборатория Подводной Связи и Навигации»). В настоящий момент идет согласование дорожной карты работы этого консорциума и планирование совместных проектов.

По направлению развития технологий планирования и управления миссиями группы МРТК определен круг потенциальных партнеров – ООО «ИТГЛОБАЛКОМ РУС»,

АО «СИТРОНИКС КТ», которые занимаются разработкой платформенных решений по комплексным системам управления МРТК. В настоящий момент идет проработка совместного плана работы и проектов, готовится создание консорциума.

Деятельность консорциума стратегического проекта «Прорывные исследования и разработки в области жидкостного дыхания»

Функционирует научно-производственный консорциум «Жидкостное дыхание», заключенного между СевГУ, НИИ Медицины труда и НКЦ Токсикологии (соглашение №24-13/74/2022 от 30.06.2022). Работа консорциума позволяет обмениваться опытом и результатами исследований, готовить совместные публикации, получать методическую помощь по медицинской части.

Деятельность консорциума стратегического проекта «Цифровой двойник геосистемы приморской территории»

Деятельность в консорциуме «Морские науки, технологии и региональные экосистемы» за отчетный период была сосредоточена на модернизации образовательных программ по тематике стратегического проекта на базовых кафедрах академических участников консорциума, в частности:

1. Совместно с ФГБУН ФИЦ «Морской гидрофизический институт РАН» разработана основная образовательная программа магистратуры «Океанология» по направлению подготовки 05.04.02 География.

2. Совместно с ФГБУН ФИЦ «Институт биологии южных морей им. А.О. Ковалевского РАН» разработана новая магистерская программа «Экологическая безопасность и устойчивое развитие морских акваторий и прибрежных зон» по направлению подготовки 05.04.06 Экология и природопользование. Реализация программы запланирована на 2025 год.

Также в течение года совместно с участниками консорциума велась работа по привлечению средств научных фондов к реализации направлений научных исследований и разработок по тематике проекта. Было подано 5 совместных заявок на гранты Российского научного фонда.

4. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году

В рамках проекта «Цифровая кафедра» по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки (ДПП ПП), направленным на получение ИТ-компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и приобретения новой квалификации завершил обучение второй поток из 1050 обучающихся, из них 384 обучающихся по специальностям и направлениям подготовки ИТ-сферы, и 666 обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере.

По проекту были переработаны, с учетом пожеланий отраслевых экспертов, три программы ДПП ПП и разработаны еще восемь новых программ. Таким образом, с сентября 2024 года реализуется 20 программ ДПП ПП, двенадцать из которых ориентированы на обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, семь программ – на обучающихся ИТ-сферы и одна программа реализуется для студентов ИТ и не ИТ направлений, в зависимости от выбранной индивидуальной траектории. Все программы прошли рецензирование у представителей промышленных партнеров и

компаний ИТ-отрасли г. Севастополя. На программы ДПП ПП получены положительные рецензии от компаний ООО «АйТиПелаг», ООО «Джой Дев», ООО «СоларЛаб», ООО «АТДев», ООО «Ланком», ООО НПП «Мист», ООО «ИТ Крым», ООО «СевСтар ИПС», АО «Генбанк», ООО «Алвион Европа».

Перечень реализуемых программ, с указанием новой ИТ-квалификации:

1. ДПП ПП «Технологии разработки приложений виртуальной и дополненной реальности», объем 378 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Программист».
2. ДПП ПП «Геоинформационные технологии в территориальном управлении», объем 328 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по применению геоинформационных систем и технологий для решения задач государственного и муниципального уровня».
2. ДПП ПП «Информационные технологии и программные среды в управлении предприятием», объем 376 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по информационным системам».
3. ДПП ПП «Машинное обучение и анализ данных в финансово-экономической сфере», объем 400 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по большим данным».
4. ДПП ПП «3D моделирование и аддитивные технологии» (для не ИТ), объем 256 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по аддитивным технологиям».
5. ДПП ПП «Инжиниринг машиностроительного производства» (для ИТ/не ИТ), объем 380 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по инжинирингу машиностроительного производства».
6. ДПП ПП «Основы цифрового дизайна» (для не ИТ), объем 324 часа, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Графический дизайнер».
7. ДПП ПП «Базовые технологии программирования. Объектно-ориентированный подход» (для не ИТ), объем 256 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Программист».
8. ДПП ПП «Разработка и обслуживание систем интернета вещей» (для не ИТ), объем 357 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Мехатроник в области промышленной автоматизации».
9. ДПП ПП «Использование и администрирование операционных систем семейства LINUX» (для не ИТ), объем 280 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по информационным системам».
10. ДПП ПП «Глубокие нейросети в компьютерном зрении» (для ИТ), объем 256 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по большим данным».
11. ДПП ПП «Информационные технологии в робототехнических системах» (для ИТ), объем 260 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам».
12. ДПП ПП «Интернет-технологии и WEB-платформы для проектирования и разработки электронных курсов» (для не ИТ), объем 346 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Разработчик Web и мультимедийных приложений».
13. ДПП ПП «Морской интернет вещей: программирование (для ИТ), технологии, протоколы», объем 256 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Программист».
14. ДПП ПП «Системное администрирование и технологии DevOps на ОС семейства LINUX» (для ИТ), объем 380 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Системный администратор информационно-коммуникационных систем».
15. ДПП ПП «Цифровые технологии в аграрном деле» (для не ИТ), объем 376 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по информационным

системам».

16. ДПП ПП «Современные телекоммуникационные технологии» (для не ИТ), объем 376 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Системный администратор информационно-коммуникационных систем».

17. ДПП ПП «Эффективное внедрение и сопровождение информационных систем на основе платформы 1С: Предприятие в сфере экономики и финансов» (для не ИТ), объем 359 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Консультант по применению, внедрению и сопровождению решений 1С».

18. ДПП ПП «Роботизация бизнес-процессов» (для не ИТ), объем 256 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Специалист по информационным системам».

19. ДПП ПП «Разработка и сопровождение информационных ресурсов (веб и мультимедиа приложений)» (для ИТ), объем 328 часов, срок реализации 9 месяцев, новая квалификация – «Разработчик Web и мультимедийных приложений».

Все программы размещены на единой образовательной платформе Университета Иннополис («One ID»), с указанием набора компетенций из Модели цифровых компетенций.

На платформе СДО СевГУ развернуто двадцать электронных дистанционных курсов по программам ДПП ПП, с целью организации эффективной самостоятельной работы обучающихся. К проведению занятий подключены внешние ИТ-специалисты, представители компаний: ООО «ЗД Инновации», ИТЦ «СКАНЭКС», ООО «Центр разработки программного обеспечения» (1С: Рарус), ООО «СоларЛаб», ООО «РЕД СОФТ», ООО «СЕВСТАР ИСПС», ПАО «Российский национальный коммерческий банк», ООО «Конструкторское бюро коммутационной аппаратуры», Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Андроидная техника»», ООО «Автономные робототехнические системы». В этом году проект поддерживают новые партнеры: АНО «Школа 21» (Сбер), ПАО «Ростелеком», Акционерное общество «Лаборатория гидроакустической телеметрии и навигации», ООО «Миллениум», ООО «ПИКС РОБОТИКС», ООО «Академия Айспринг».

Заключено соглашение о сотрудничестве с АНО «Школа 21» на обучение 270 студентов и трех преподавателей Цифровой кафедры на платформе Школы 21 в рамках модуля «Технология программирования на Python». Этот модуль встроен в 3 программы Цифровой кафедры: «Основы цифрового дизайна», «Инжиниринг машиностроительного производства», «Машинное обучение и анализ данных в финансово-экономической сфере».

Заключено соглашение о сотрудничестве с ПАО «Ростелеком», в рамках которого подготовлена программа «Системное администрирование и технологии DevOps на ОС семейства LINUX», руководитель программы Курочки А.Э. прошел обучение в ПАО «Ростелеком» по базовым технологиям DevOps. На данную программу цифровой кафедры набор составил 100 студентов.

По результатам опроса компаний на тему эффективности взаимодействия с вузами в рамках проекта «Цифровые кафедры» за 2024 год, проводимого ФГАНУ «Социоцентр», университет вошел в ТОП 10 ВУЗов по количеству сотрудников ИТ-компаний, привлеченных к работе на цифровой кафедре.

Студент СевГУ, выпускник цифровой кафедры первого потока, Константин Мельник был приглашен на «Индустриальный день студента» в АНО «Иннополис», как один из лучших студентов по результатам прохождения ассесмент-сессий.

По результатам Марафона цифровых кафедр, проходившем в 2024 году, проект студента института ИИТ Долобана Алексея по разработке цифровых двойников объектов культурного наследия г. Севастополя вошел в дайджест АНО «Иннополис» лучших прикладных проектов, выполненных студентами Цифровых кафедр.

В сентябре 2024 года были проведены организационные собрания с обучающимися, в ходе которых студенты смогли более подробно познакомиться с содержанием программ ДПП ПП, структурой предлагаемых электронных курсов, определить свободные слоты в

основном учебном расписании и на основании этого выбрать комфортный график обучения на программах.

На программы в сентябре-октябре 2024 года зачислен третий поток, включающий 2084 обучающихся (КРІ – 1534 обучающихся). По результатам прохождения входного ассесмента и промежуточным результатам по образовательным модулям ДПП ПП на 31.12.2024 на программах цифровой кафедры продолжили обучение 1860 обучающихся.