

Перечень изменений в текущую редакцию коллективного договора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университета» на период с 31 августа 2020 года до 31 августа 2023 года

Раздел	Пункт	Текущая редакция	Новая редакция
I	1.6	Стороны принимают на себя в рамках своей компетенции обязательства соответствующих сторон Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы и последующий период, Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы (далее – Отраслевое соглашение), Севастопольского регионального трехстороннего соглашения на 2019-2021 между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» (принято решением Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 27.12.2018, № 6-18 далее - Севастопольское региональное трехстороннее соглашение).».	Стороны принимают на себя в рамках своей компетенции обязательства соответствующих сторон Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы и последующий период, Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 год (далее – Отраслевое соглашение), Севастопольского регионального трехстороннего соглашения на 2019-2021 между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» (принято решением Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 27.12.2018, № 6-18 далее - Севастопольское региональное трехстороннее соглашение).».
II	2.2.	При поступлении на работу работник и работодатель заключают трудовой договор в соответствии с ТК РФ. При этом используется примерная форма трудового договора с работником государственного учреждения, приведенная в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-	При поступлении на работу работник и работодатель заключают трудовой договор в соответствии с ТК РФ. При этом используется примерная форма трудового договора с работником государственного учреждения, приведенная в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-

		2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р. До подписания трудового договора с работником работодатель знакомит его под роспись с уставом СевГУ, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.	2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р. До подписания трудового договора с работником работодатель знакомит его под роспись с уставом СевГУ, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Коллективным договором, Отраслевым соглашением, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.
II	Пункт 2.5	Трудовой договор с работниками учреждения заключается, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. В случае заключения срочного трудового договора в нем указываются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ.	Трудовой договор с работниками учреждения заключается, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. В случае заключения срочного трудового договора в нем указываются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ. Заключение трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, а также временный перевод на дистанционную работу осуществляются в порядке, установленном ТК РФ. Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Дистанционный работник вправе с согласия или вето работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает

			дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.
II	2.6.	В СевГУ предусматриваются должности руководителей, педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - ППС), педагогических работников (далее - ПР) и научных работников, инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, особенности регулирования труда которых предусматриваются Коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.	В СевГУ предусматриваются должности руководителей, педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - ППС), педагогических работников (далее - ПР) и научных работников, инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, особенности регулирования труда которых предусматриваются Коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения. В период действия эффективного контракта с работником результаты применения показателей и критериев эффективности работы не могут являться основанием для уменьшения срока трудового договора, применения к работнику дисциплинарного взыскания, в том числе увольнения.
II	2.15.11	Обеспечивать своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения,	Обеспечивать своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения,

		а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.	а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора. Изменение требований к квалификации, образованию и обучению педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не является основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 ТК РФ, если по результатам аттестации проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.
II	Пункт 2.15 дополнить новым подпунктом 2.15.14.	-	К педагогически и иным работникам не применяется часть седьмая статьи 312.9 ТК РФ, относящаяся ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 ТК РФ время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами
VII	7.9	Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета принимает и вносит изменения в следующие локальные нормативные акты: - Положение об оплате труда; - Правила внутреннего трудового распорядка; - локальные нормативные акты, регулирующие порядок избрания по конкурсу педагогических (ППС) и научных работников;	Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета принимает и вносит изменения в следующие локальные нормативные акты: - Положение об оплате труда; - Правила внутреннего трудового распорядка; - локальные нормативные акты, регулирующие порядок избрания по конкурсу педагогических (ППС) и научных работников;

		- локальные нормативные акты, регулирующие порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера; - положения, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда работников (ст. 162 ТК РФ); - Положение о поощрении работников и обучающихся	- локальные нормативные акты, регулирующие порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера; - положения, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда работников (ст. 162 ТК РФ); - Положение о поощрении работников и обучающихся - Положение об эффективном контракте с педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу
VII	7.13	Работодатель освобождает членов Профсоюзного комитета и уполномоченных по охране труда Профсоюзного комитета от основной работы с сохранением заработной платы на срок не менее 3-х часов в неделю для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы, для участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.	Работодатель освобождает членов Профсоюзного комитета, профгруппоргов и уполномоченных по охране труда Профсоюзного комитета от основной работы с сохранением заработной платы на срок не менее 3-х часов в неделю для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы, для участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.