

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

12.09.2025

№ 2145-н

Севастополь

Об утверждении Методики расчета показателя «Научная результативность работы научно-педагогического работника в части достижения показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ»

С целью создания единой методической базы установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методику расчёта показателя «Научная результативность работы научно-педагогического работника в части достижения показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ» согласно приложению к настоящему приказу с целью установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной деятельности Евстигнеева М.П.

Временно исполняющий обязанности ректора



Д.В. Ярыгин

Методика расчета показателя «Научная результативность работы НПР в части достижения показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ» (далее – Методика)

Единица измерения		%	
Нарастающим итогом по периодам		нет	
Формула		$H\% * r, \text{ где}$ $r = \frac{\text{НОВЦбс}}{\text{НОВЦ}}$	
Обозначения		Документ-источник	Ответственный за источник
H%	Размер выплаты стимулирующего характера за научную результативность научно-педагогического работника (далее – НПР) и достижение показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ большего либо равного 2 (в соответствии со шкалой, представленной в приложении к Методике)	Приложение	
H5 _i	5-летний индекс Хирша i-го НПР по ядру РИНЦ	Научная электронная библиотека eLibrary.ru	
НОВЦ	Общий индекс Хирша i-го НПР по ядру РИНЦ	Научная электронная библиотека eLibrary.ru	
НОВЦбс	Общий индекс Хирша i-го НПР по ядру РИНЦ без учета самоцитирований	Научная электронная библиотека eLibrary.ru	
r	Корректирующий коэффициент		
Глоссарий			
Термин	Определение		Комментарий
H5	5-летний индекс Хирша основан на учете числа публикаций НПР и числа цитирований этих публикаций. НПР имеет индекс h, если h из его N публикаций цитируются как минимум h раз каждая. Для расчета 5-летнего индекса Хирша в отчетном году используются данные о публикациях за предшествующие 5 (пять) полных календарных лет по ядру РИНЦ.		
H%	Размер выплаты стимулирующего характера за научную результативность НПР и достижение показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ большего либо равного 2. Определяется, как % должностного оклада НПР в соответствии с занимаемой должностью, по шкале премирования в зависимости от значения H5.		

НОВЩ	Общий индекс Хирша основан на учете общего числа публикаций НПР и общего числа цитирований этих публикаций по ядру РИНЦ.	
НОВЩбс	Общий индекс Хирша без учета самоцитирований основан на учете общего числа публикаций НПР и общего числа цитирований этих публикаций по ядру РИНЦ другими учеными, группами ученых, организациями.	
г	Корректирующий коэффициент – показатель, отражающий степень воздействия самоцитируемости публикаций НПР при определении общего индекса Хирша по ядру РИНЦ. Округляется до двух знаков после запятой.	

Примечание

Расчет показателей производится работниками Дирекции научной деятельности с использованием научной электронной библиотеки eLibrary.ru и данных, отображенных в зарегистрированном профиле НПР (профиль автора). В случае отсутствия профиля расчет показателей не производится.

Служебную записку об установлении надбавки стимулирующего характера по научно-педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с Университетом вносит директор Дирекции научной деятельности, по научно-педагогическим работникам, впервые заключившим трудовой договор с Университетом, руководитель структурного подразделения.

НПР несет персональную ответственность за актуализацию своего профиля в научной электронной библиотеке eLibrary.ru и гарантирует отсутствие случайной включенности в его профиль публикаций авторов, фамилия и инициалы которых совпадают с фамилией и инициалами НПР. В случае обнаружения в профиле НПР таких публикаций показатель результативности не рассчитывается.

Приложение к Методике расчета показателя
«Научная результативность работы НПР в части
достижения показателя 5-летнего индекса Хирша
по ядру РИНЦ»

Шкала премирования (от 10 до 100%)

Значение показателя Н5	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 и более
Размер выплаты стимулирующего характера за научную результативность НПР и достижение показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ, Н%	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100