

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

29.12.2025

№ 3215-п

Севастополь

Об утверждении и введении в действие изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет»

В соответствии с подпунктом 27 пункта 4.58 устава Севастопольского государственного университета и на основании решения учёного совета Севастопольского государственного университета (протокол от 25.12.2025 № 9)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет» от 27.12.2024 № 27-02-01-09/131, принятое решением учёного совета Севастопольского государственного университета 26.12.2024 (протокол № 5) и утверждённое приказом ректора от 27.12.2024 № 3339-п, с изменениями, утверждёнными приказом временно исполняющего обязанности ректора от 14.03.2025 № 528-п, приказами ректора от 02.07.2025 № 1665-п и от 29.09.2025 № 2333-п и приказом временно исполняющего обязанности ректора от 20.11.2025 № 2821-п, согласно приложению.

2. Начальнику Управления информационной политики, маркетинга и PR Ковалевскому А.А. разместить на официальном сайте Севастопольского государственного университета данный приказ.

Ректор

В.Д. Нечаев

Изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет», принятое решением учёного совета Севастопольского государственного университета 26.12.2024 (протокол № 5) и утверждённое приказом временно исполняющего обязанности ректора от 27.12.2024 № 3339-п, с изменениями, утверждёнными приказом временно исполняющего обязанности ректора от 14.03.2025 № 528-п, приказами ректора от 02.07.2025 № 1665-п, от 29.09.2025 № 2333-п и приказом временно исполняющего обязанности ректора от 20.11.2025 № 2821-п
(далее – Положение)

1. Раздел 3 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работнику производятся в пределах ФОТ из соответствующих источников, предусмотренных для оплаты труда, при условии выполнения всех обязательств работодателя перед работником по выплатам, установленным трудовым договором.

3.2. Выплаты стимулирующего характера, их размер, срок действия устанавливаются приказом ректора или уполномоченного им лица с обязательным указанием источника финансового обеспечения.

3.3. Приказ ректора либо уполномоченного им лица об установлении работникам выплат стимулирующего характера издаётся на основании мотивированной служебной записки (представления), которая может быть подана первым проректором, проректором по направлению деятельности / курирующим проректором, руководителем структурного подразделения (в отношении структурных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении ректора), главным бухгалтером (в отношении материально ответственных лиц), в Дирекцию экономики, финансов и управления имуществом.

Служебная записка передаётся в Дирекцию экономики, финансов и управления имуществом с целью определения источника финансового обеспечения и наличия средств согласно утверждённым лимитам, после чего направляется на визирование ректору или уполномоченному им лицу – в отношении работников структурных подразделений, находящихся в непосредственном подчинении ректора; проректору по направлению деятельности / курирующему проректору – в отношении курируемых структурных подразделений либо курируемых направлений деятельности.

Служебная записка с положительной резолюцией ректора или проректора по направлению деятельности / курирующего проректора направляется в Бухгалтерию для подготовки проекта соответствующего приказа.

3.4. Проект приказа в соответствии с резолюцией ректора или проректора

по направлению деятельности / курирующего проректора об установлении выплаты стимулирующего характера на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам работников подготавливается Дирекцией административных процессов.

3.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к установленному работнику в трудовом договоре должностному окладу, так и в абсолютном размере.

3.6. В случае наличия у работника дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются и не выплачиваются за весь период действия дисциплинарного взыскания, за исключением выплат, установленных пунктами 4.1.2 и 4.1.3 настоящего Положения.».

2. Раздел 4 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, которые могут устанавливаться в Университете, включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по индивидуальным результатам работы.

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Для административно-управленческого, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и прочего персонала

- а) интенсивность труда при особом режиме работы;
- б) интенсивность труда в связи с увеличением объёма работы по основной должности;
- в) сложность и важность выполняемой работы;

Для научно-педагогических работников

г) надбавка на период адаптации к профессиональной деятельности педагогическим и научным работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее соответственно – молодые педагогические работники, молодые научные работники), а также педагогическим и научным работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим учёную степень кандидата наук, и в возрасте до 40 лет включительно, имеющим учёную степень доктора наук (далее вместе – молодые учёные).

Надбавка молодым педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым учёным устанавливается с момента заключения трудового договора ежемесячно на срок до трёх лет в размере 30% должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.

Выплата, устанавливаемая в соответствии с настоящим подпунктом, прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором молодым

педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым учёным – кандидатам наук исполнилось 36 лет, а молодым учёным – докторам наук – 41 год;

д) сложность и важность выполняемой работы по реализации мероприятий, связанных с обеспечением обучения студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере искусственного интеллекта (уровня «ДС»¹);

е) за высокие результаты работы по выполнению базовых и дополнительных показателей эффективности деятельности работника из числа профессорско-преподавательского состава в рамках трудового договора, заключённого в форме эффективного контракта;

ж) за качественное и оперативное выполнение работы, связанной с обеспечением образовательного процесса или уставной деятельности Университета, при условии поручения выполнения работнику такой работы соответствующим распоряжением директора института / декана факультета / заведующего кафедрой;

Для всех категорий персонала

з) сложность и важность выполняемой работы по реализации мероприятий (проектов) Программы развития ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» на 2025-2036 гг.;

и) за интенсивность и качество выполняемой работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, при условии поручения выполнения работнику такой работы соответствующим приказом ректора или уполномоченного им лица.

При назначении такой надбавки указываются конкретные выполняемые работы и размер устанавливаемой выплаты;

к) за качество выполняемой работы в качестве куратора учебной группы, назначенного соответствующим приказом ректора или уполномоченного им лица;

л) сложность и важность выполняемой работы по обслуживанию вверенных работнику материальных ценностей Университета.

Размер надбавки устанавливается с учётом балансовой стоимости основных средств (за исключением зданий и сооружений) и материальных ценностей, передаваемых работнику, которые числятся на забалансовом учёте, и составляет:

Количество объектов основных средств	Суммарная стоимость объектов основных средств (тыс. руб.)	Сумма надбавки, руб.
до 300	до 3 000	1 500
до 700	от 3 000 до 10 000	2 000
от 500 до 700	от 10 000 до 15 000	3 000
свыше 700	любая стоимость	4 000
любое количество	свыше 20 000	5 000

Данная надбавка устанавливается приказом ректора или уполномоченного им лица на календарный год.

¹ ДС «Data Science»)

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество работы и высокий профессионализм – устанавливается при условии качественного и своевременного выполнения работы в установленный срок;

б) надбавка за наличие у работников Университета почётных званий и наград Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя), Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя), Министерства просвещения Российской Федерации – в размере 10% должностного оклада:

Почётные звания:

Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации (Заслуженный деятель высшей школы СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя)

Заслуженный деятель науки Российской Федерации (Заслуженный деятель науки и техники СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя)

Другие почётные звания Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя), в названиях которых содержится слово «Заслуженный», соответствующие направлению деятельности работника.

Государственные награды Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя).

Ведомственные награды Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя):

Нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

Медаль К.Д. Ушинского;

Медаль «За безупречный труд и отличие»;

Медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»;

Почётное звание «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник науки и техники Российской Федерации»; Почётное звание «Почётный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник сферы молодёжной политики Российской Федерации»;

Звание «Почётный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

Нагрудный знак «Почётный наставник»;

Нагрудный знак «Молодой учёный»;

Действительный член академии наук Российской Федерации, имеющей государственный статус;

Иные ведомственные награды Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Надбавки к должностному окладу за наличие у работников Университета почётных званий и наград Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым, города Севастополя), Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации устанавливаются работникам Университета, работающим по основному месту работы не менее чем 3 месяца. При наличии двух и более почётных званий (наград) надбавка устанавливается по одному из оснований;

в) надбавка научно-педагогическим работникам за наличие учёного звания доцента – в размере 10 000 рублей, профессора – в размере 20 000 рублей на ставку заработной платы;

г) надбавка работнику за наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» – в размере, утверждённом приказом ректора либо уполномоченного им лица;

д) надбавка педагогическим работникам среднего профессионального образования за успешное прохождение аттестации и установление категории преподавателя в размере от должностного оклада:

1 (первая) категория – 5%;

Высшая категория – 10%;

е) надбавка за научную результативность научно-педагогических работников и достижение показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ (далее – Показатель).

Расчёт размера надбавки производится работниками Дирекции научной деятельности в соответствии с Методикой расчёта показателя «Научная результативность работы научно-педагогического работника в части достижения показателя 5-летнего индекса Хирша по ядру РИНЦ», утверждённой приказом ректора, устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада на долю ставки и дифференцируется в зависимости от значения Показателя.

Надбавка назначается научно-педагогическим работникам по основному месту работы сроком на один учебный год (с 01 сентября по 31 августа) и выплачивается ежемесячно.

Для научно-педагогических работников, впервые заключивших трудовой договор с Университетом, надбавка устанавливается с даты приёма на работу;

ж) надбавка научно-педагогическим работникам за установление международного научно-технического сотрудничества с зарубежными исследователями;

з) иные надбавки стимулирующего характера по результатам выполнения работ, финансируемых за счёт средств гранта.

4.1.3. Премияльные выплаты по индивидуальным результатам работы:

Премияльные выплаты по индивидуальным результатам работы устанавливаются:

- а) за высокие достижения в труде и высокую эффективность труда;
- б) за достижение высоких результатов по приоритетным направлениям развития образовательной, научной и инновационной деятельности Университета по итогам достижения определённых показателей, выполнения проектов или реализации мероприятий;
- в) за наличие у работника ведомственной Почётной грамоты Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Премия за наличие ведомственной Почётной грамоты выплачивается единовременно в размере двух должностных окладов работника.

В случае наличия у работника дисциплинарного взыскания, премияльная выплата не может быть снижена более, чем на 20% за период, в котором было применено дисциплинарное взыскание.».