

Приложение №1 к приказу
от 30.12.2025 № 3236-п

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



В.Д. Нечаев

12 2025 г.

№ 27-02-01-09/241

к приказу от «30» 12 2025 г.

№ 3236-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ
АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
В ФГАОУ ВО «СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Севастополь
2025**

Содержание

1.	Общие положения.....	3
2.	Цели, задачи и принципы антимонопольного комплаенса	3
3.	Выявление и предупреждение рисков нарушения требований антимонопольного законодательства в деятельности СевГУ	4
4.	Организация и функционирование антимонопольного комплекса.....	4
5.	Оценка эффективности функционирования антимонопольного комплекса.....	6
6.	Доклад об антимонопольном комплаенсе.....	6
15.	Заключительные положения.....	6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Севастопольский государственный университет» (далее — Положение) определяет порядок организации и функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в СевГУ (далее — антимонопольный комплаенс).

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Антимонопольное законодательство — законодательство Российской Федерации, основывающееся на Конституции Российской Федерации, Гражданском кодексе Российской Федерации, Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих отношения, связанные с защитой конкуренции, в том числе с предупреждением и пресечением монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции, в которых участвуют федеральные органы исполнительной, органы местного самоуправления, иные осуществляющие функции указанных органов организации, а также государственные внебюджетные фонды, Центральный банк Российской Федерации, российские юридические лица и иностранные юридические лица, физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели;

Антимонопольный орган — федеральный антимонопольный орган и его территориальные органы;

Доклад об антимонопольном комплаенсе — документ, содержащий информацию об организации и функционировании антимонопольного комплаенса в СевГУ;

Нарушение антимонопольного законодательства — недопущение, ограничение, устранение конкуренции;

Риски нарушения антимонопольного законодательства (комплаенс-риски) — сочетание вероятности и последствий наступления неблагоприятных событий в виде ограничения, устранения или недопущения конкуренции;

Ответственное подразделение/должностное лицо — подразделение СевГУ/должностное лицо, осуществляющее внедрение антимонопольного комплаенса и контроль за его исполнением в СевГУ.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛАЕНСА

2.1 Целями антимонопольного комплаенса являются:

— обеспечение соответствия деятельности СевГУ требованиям антимонопольного законодательства;

– профилактика нарушения требований антимонопольного законодательства в деятельности СевГУ.

2.2. Задачами антимонопольного комплаенса являются:

- выявление и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- снижение рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- контроль за соответствием деятельности СевГУ требованиям антимонопольного законодательства;
- оценка эффективности организации и функционирования в СевГУ антимонопольного комплаенса.

2.3. Принципы антимонопольного комплаенса:

- законность;
- регулярность оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- информационная открытость функционирования в СевГУ антимонопольного комплаенса;
- непрерывность функционирования антимонопольного комплаенса;
- совершенствование антимонопольного комплаенса.

3. ВЫЯВЛЕНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ РИСКОВ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕВГУ

3.1. В целях обеспечения соответствия деятельности СевГУ требованиям антимонопольного законодательства осуществляется выявление и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства.

3.2. Работники СевГУ при осуществлении своих должностных обязанностей должны соблюдать требования антимонопольного законодательства, запреты на совершение антиконкурентных действий и заключение антиконкурентных договоров (контрактов, соглашений), выявлять и по возможности предупреждать возникающие риски нарушения антимонопольного законодательства.

3.3. Процесс выявления и недопущения рисков нарушения требований антимонопольного законодательства является неотъемлемой частью служебных обязанностей работников СевГУ, в сферу деятельности которых входит принятие решений, связанных с применением антимонопольного законодательства.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛАЕНСА

4.1. Организация и функционирование антимонопольного комплаенса

направлена на внедрение в деятельность СевГУ высоких стандартов профессиональной этики, формирование максимальной заинтересованности и личной ответственности работников СевГУ за соблюдение требований антимонопольного законодательства при осуществлении ими должностных полномочий, совершении действий, влияющих на деятельность СевГУ.

4.2. Структурные подразделения, ответственное подразделение/должностное лицо в соответствии со своей компетенцией в установленной сфере деятельности обеспечивают:

- выявление комплаенс-рисков, обстоятельств, связанных с комплаенс-рисками, определение вероятности возникновения комплаенс-рисков;
- разработку проектов локальных нормативных актов СевГУ, направленных на реализацию мер по предупреждению рисков нарушения требований антимонопольного законодательства;
- оценку рисков нарушения требований антимонопольного законодательства;
- оказание содействия контролирующим органам при проведении ими проверок соблюдения требований антимонопольного законодательства в СевГУ;
- проведение в целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие три года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел), осуществление сбора сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства, составление перечня нарушений антимонопольного законодательства, который содержит классифицированные по сфере деятельности структурного подразделения сведения о выявленных за последние три года нарушениях антимонопольного законодательства;
- проведение анализа локальных нормативных актов СевГУ;
- проведение анализа проектов локальных нормативных актов, включая обоснование реализации предлагаемых решений, в том числе их влияния на конкуренцию, осуществление сбора и проведение оценки поступивших от структурных подразделений СевГУ замечаний и предложений по проекту локального нормативного акта;
- проведение мониторинга и анализа практики применения антимонопольного законодательства, включая осуществление на постоянной основе сбора сведений о правоприменительной практике в сфере деятельности СевГУ и систематическую оценку эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства, составление описания таких рисков на основе проведенной оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства и распределение их по установленным уровням рисков нарушения антимонопольного законодательства;

– разработку, организацию проведения мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в СевГУ.

4.3. Информация по результатам выполнения мероприятий, предусмотренных пунктом 4.2. настоящего Положения, ежегодно, в срок до 1 февраля текущего года направляется структурными подразделениями СевГУ в ответственное подразделение/должностное лицо.

5. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛАЕНСА

5.1. Оценка эффективности функционирования антимонопольного комплаенса осуществляется Комиссией по предупреждению и противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» на основании показателей, рассчитываемых в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса, утвержденной приказом ФАС России от 27.12.2022 № 1034/22.

6. ДОКЛАД ОБ АНТИМОНОПОЛЬНОМ КОМПЛАЕНСЕ

6.1. Ответственное подразделение/должностное лицо на основании информации, предоставляемой структурными подразделениями, ежегодно осуществляет подготовку доклада об антимонопольном комплаенсе и организует его утверждение в срок до 01 марта текущего года.

6.2. Доклад об антимонопольном комплаенсе должен содержать:

6.2.1. информацию о результатах проведенной оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства;

6.2.2. информацию об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства;

6.2.3. информацию о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

6.3. Доклад об антимонопольном комплаенсе СевГУ размещается на официальном сайте университета в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в течение месяца с даты его утверждения и направляется в Минобрнауки России для включения информации о мерах по организации и функционированию антимонопольного комплаенса в доклад антимонопольного органа о состоянии конкуренции в Российской Федерации, подготавливаемый в соответствии с пунктом 10 части 2 статьи 23 Федерального закона «О защите конкуренции».

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета.

7.2. Внесение изменений или дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки изменений, дополнений или принятием Положения в новой редакции.

7.3. Настоящее Положение подлежит регистрации в составе документов организационного характера номенклатуры дел отдела делопроизводства и архивного обеспечения Дирекции административных процессов Университета.

7.4. Подлинный экземпляр настоящего Положения подлежит хранению в составе документов организационного характера в отделе делопроизводства и архивного обеспечения Дирекции административных процессов Университета до замены его Положением в новой редакции.

Приложение № 2 к приказу

от 30.12.2025 № 3236-н

КАРТА РИСКОВ НАРУШЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА 2026 ГОД

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1.	Высокий	Нарушение статьи 15 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», при разработке проектов локальных нормативных актов (далее — ЛНА), соглашений и осуществление действий (бездействий), которые могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции	Отсутствие достаточной квалификации специалистов разработчиков ЛНА	Проведение мониторинга и анализа практики применения антимонопольного законодательства, при необходимости инициирование внесения соответствующих изменений по результатам проведенного мониторинга, проведение обучающих мероприятий с должностными лицами — ответственными за разработку проектов ЛНА.	отсутствие	низкая
2.	Высокий	Осуществление закупок, товаров работ, услуг для обеспечения нужд СевГУ с нарушением антимонопольного законодательства: — необоснованное ограничение доступа к торгам участников закупки; — создание преимущественных условий участия в закупках путем установления/неустановления требований	1. Наличие конфликтов интересов у работника, ответственного за проведение торгов. 2. Ошибочное применение норм антимонопольного законодательства. 3. Отсутствие достаточной квалификации работников. 4. Высокая нагрузка на работников	1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 3. Повышение правовой грамотности работников	отсутствие	низкая

		к участникам закупок не в соответствии с требованиями законодательства; — создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах				
3. Высокий	Осуществление закупок товаров, работ, услуг путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства	1. Использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки. 2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов. 3. Высокая нагрузка на работников	1. Повышение правовой грамотности работников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса управления	отсутствие		низкая
4. Высокий	Нарушение антимонопольного законодательства при проведении аукционов (торгов) на право заключения договора аренды (безвозмездного пользования) федерального имущества	1. Несвоевременное опубликование извещения о проведении торгов. 2. Неполные сведения в извещении о проведении торгов (отсутствие технических условий, неверно указаны реквизиты для задатка). 3. Отсутствие достаточной квалификации специалистов. 4. Высокая нагрузка на специалистов 5. Отсутствие надлежющего контроля руководителя структурного подразделения	1. Повышение правовой грамотности работников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности управления. 4. Осуществление внутреннего контроля	отсутствие		низкая

5.	Существенный	Риски при рассмотрении обращений	1. Не выполнение норм материальных прав; субъективный подход. 2. Личная заинтересованность. 3. Недостаточный уровень квалификации. 4. Недобросовестное отношение работников к выполнению должностных обязанностей. 5. Чрезмерная загруженность работников. 6. Отсутствие надлежащего контроля руководителя структурного подразделения	1. Повышение правовой грамотности работников. 2. Усиление контроля деятельности работников. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликтов интересов	отсутствие	низкая
6.	Низкий	Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа: – нарушение сроков исполнения требований антимонопольного органа; – уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов	1. Недобросовестные отношения 2. Недостаточный уровень Контроля высшего руководителя 3. Чрезмерная загруженность работников. 4. Отсутствие надлежащего контроля руководителя структурного подразделения	1. Систематическое повышение квалификации работников. 2. Совершенствование процесса контроля	отсутствие	низкая

ПЛАН

мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026 год

№ п/п	Мероприятие по снижению рисков	Ответственное структурное подразделение	Срок исполнения
1.	Сбор сведений о наличии выявленных антимонопольными органами нарушений антимонопольного законодательства (штрафов, жалоб, возбужденных дел, предупреждений)	Структурные подразделения, Ответственные работники	июнь 2026 года
2.	Составление перечня выявленных нарушений антимонопольного законодательства, классифицированных по сферам деятельности СевГУ (за предыдущие три года)	Ответственные работники	не реже 2 раз в год
3.	Организация регулярного обучения работников структурных подразделений СевГУ (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия — семинары, курсы, вебинары и т.д.)	Структурные подразделения, Дирекция административных процессов	постоянно
4.	Подготовка обзоров по правоприменительной практике норм законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг	Ответственные работники	не реже 1 раза в квартал
5.	Оценка достижения ключевых показателей эффективности антимонопольного compliance	Ответственные работники	постоянно
6.	Подготовка итогового доклада об антимонопольном compliance	Ответственные работники	до 01 февраля, следующего за отчетным годом

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности функционирования в СевГУ антимонопольного комплаенса

1. Ключевые показатели эффективности для СевГУ.

Ключевыми показателями эффективности для СевГУ являются:

- коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ за последние три года;
- коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов СевГУ;
- коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных актах СевГУ.

1.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ за последние три года рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КНП}{КНоп}, \text{ где}$$

КСН — коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ;

КНП — количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ, допущенных в отчетном периоде три года ранее;

КНоп — количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ в отчетном периоде, за который рассчитывается ключевой показатель.

Для целей расчета под отчетным периодом понимается календарный год.

В случае если нарушений не допускалось, для целей расчета в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

При расчете показателя снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ под нарушением антимонопольного законодательства со стороны СевГУ понимаются:

- решения по делу о нарушении антимонопольного законодательства, принятые антимонопольным органом в отношении СевГУ;
- выданные антимонопольным органом СевГУ предостережения о

прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных нормативных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

– направленные антимонопольным органом СевГУ предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

1.2. Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов СевГУ рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{эпнпа}} = \frac{K_{\text{пнпа}}}{K_{\text{ноп}}}, \text{ где}$$

$K_{\text{эпнпа}}$ — коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов СевГУ;

$K_{\text{пнпа}}$ — количество проектов локальных нормативных актов СевГУ, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$K_{\text{ноп}}$ — количество проектов локальных нормативных актов СевГУ, в отношении которых антимонопольным органом выданы предостережения о наличии признаков нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае если за ответный период в проектах актов антимонопольным органом или СевГУ риски нарушения антимонопольного законодательства не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующее числитель или знаменатель вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

1.3. Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных правовых актах СевГУ рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{эпна}} = \frac{K_{\text{пна}}}{K_{\text{ноп}}}, \text{ где}$$

$K_{\text{эпна}}$ — коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных актах СевГУ;

$K_{\text{пна}}$ — количество локальных нормативных актов СевГУ, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп — количество локальных нормативных актов СевГУ, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае если за отчетный период локальные нормативные акты, нарушающие антимонопольное законодательство, антимонопольным органом или СевГУ не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать Значение показателя «0,1».

2. Ключевые показатели эффективности для ответственного подразделения (должностного лица).

Для ответственного подразделения (должностного лица) ключевой показатель эффективности рассчитывается как доля работников СевГУ, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Доля работников СевГУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ}, \text{ где}$$

ДСо — доля работников СевГУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо — количество работников СевГУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ — общее количество работников СевГУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Оценка значений ключевых показателей эффективности для СевГУ и ключевых показателей эффективности для ответственного подразделения (должностного лица)

3.1. Оценка значений ключевого показателя эффективности «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ за последние три года»

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ за последние три года» определяется в рамках анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности СевГУ за предыдущие три года (наличие

предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

Ежегодная оценка значения ключевого показателя эффективности «показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ за последние три года» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в СевГУ и служит одним из ключевых факторов для определения областей деятельности, содержащих высокие комплаенс-риски.

Целевое значение коэффициента определяется СевГУ самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если количество нарушений в отчётом периоде по сравнению с аналогичным периодом три года ранее снизилось, ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ за последние три года» должен превышать значение «1».

Показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СевГУ за последние три года должен учитываться при составлении карты рисков и «дорожной карты» по устранению выявленных рисков.

3.2. Оценка значений ключевых показателей эффективности «коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локальных нормативных актов СевГУ» и «коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в локальных нормативных актах СевГУ»

Оценка вышеуказанных значений ключевых показателей эффективности направлена на оценку эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса.

При эффективном проведении мероприятий по анализу локальных нормативных актов СевГУ и их проектов на предмет выявления заложенных в них рисков нарушения антимонопольного законодательства (то есть при высоком значении числителя) должно наблюдаться уменьшение локальных нормативных актов СевГУ, в отношении которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (то есть низкое значение знаменателя).

Таким образом, значение ключевых показателей эффективности будет тем выше, чем эффективней данные мероприятия антимонопольного комплаенса будут осуществляться ответственным подразделением (должностным лицом).

И наоборот, при невысоком значении долей локальных нормативных актов и их проектов (числитель) наряду с высоким количеством выявленных антимонопольным органом нарушений антимонопольного законодательства в таких актах (знаменатель) низкие значения ключевых показателей эффективности будут свидетельствовать о низкой эффективности данных мероприятий.

Целевое значение коэффициента определяется СевГУ самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если количество проектов актов СевГУ, содержащих риски нарушения антимонопольного законодательства,

или актов СевГУ нарушающих законодательство, выявленное СевГУ, превышает соответствующее количество, выявленное антимонопольным органом, ключевой показатель «коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства проектами локальных нормативных актов СевГУ» или «коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства локальными нормативными актами СевГУ» должен превышать значение «1».

3.3. Оценка значения ключевого показателя эффективности «работники СевГУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» Консультирование и обучение работников СевГУ по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом, отнесено к компетенции ответственного подразделения и направлено на профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности СевГУ.

Расчет данного показателя предусматривает определение количества работников СевГУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение ключевого показателя эффективности.

Целевое значение коэффициента определяется СевГУ самостоятельно. При этом следует учитывать, что в случае, если общее количество работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и количество работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, которые прошли обучающие мероприятия по соблюдению антимонопольного законодательства, значение ключевого показателя «доля работников СевГУ, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» будет составлять «1».