

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

14.03.2025

Севастополь

№ 548-12

Об утверждении и введении в действие изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»

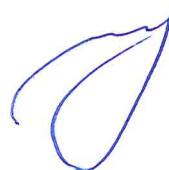
В соответствии с подпунктом 27 пункта 4.58 устава Севастопольского государственного университета и на основании решения учёного совета Севастопольского государственного университета (протокол от 27.02.2025 № 9)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие изменение в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» от 27.12.2024 № 27-02-01-09/131, принятое решением ученого совета СевГУ 26.12.2024 (протокол № 5) и утверждённое приказом ректора от 27.12.2024 № 3339-п, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику Управления информационной политики, маркетинга и PR Ковалевскому А.А. разместить на официальном сайте Севастопольского государственного университета данный приказ.

Временно исполняющий обязанности ректора



Д.В. Ярыгин

Изменение в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет», принятое решением учёного совета Севастопольского государственного университета 26.12.2024 (протокол № 5) и утверждённое приказом ректора от 27.12.2024 № 3339-п
(далее – Положение)

1. Абзац 2 подпункта д пункта 4.1.1 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«Надбавка устанавливается молодым педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым учёным на срок до трёх лет с момента заключения трудового договора ежемесячно в размере 30% должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.».

2. Пункт 4.1.2 раздела 4 Положения дополнить подпунктом д следующего содержания:

«д) надбавка педагогическим работникам Морского колледжа за успешное прохождение аттестации и установление категории преподавателя в следующих размерах от должностного оклада:

1 (первая) категория – 5%;

Высшая категория – 10 %.».

3. Раздел 8 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

**«8. Особенности установления выплат стимулирующего характера
за международное научно-техническое сотрудничество
с зарубежными исследователями**

8.1. Порядок установления выплат стимулирующего характера научно-педагогическим работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет» за международное научно-техническое сотрудничество с зарубежными исследователями, выступающими соавторами опубликованных научных работ, регулируется Положением о порядке назначения выплат стимулирующего характера научно-педагогическим работникам ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» за установление международного научно-технического сотрудничества с зарубежными исследователями.».

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ИЗМЕНЕНИЙ

Пункт Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет» в действующей редакции	В новой редакции
Абзац 2 подпункта д пункта 4.1.1: Надбавка устанавливается молодым педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым учёным на срок до трёх лет с момента заключения трудового договора ежемесячно в размере 20% должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.	Абзац 2 подпункта д пункта 4.1.1: Надбавка устанавливается молодым педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым учёным на срок до трёх лет с момента заключения трудового договора ежемесячно в размере 30% должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.
Пункт 4.1.2 раздела 4 4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ: а) надбавка за качество работы и высокий профессионализм – устанавливается при условии качественного и своевременного выполнения работы в установленные сроки; б) надбавка за наличие у работников Университета почётных званий и наград Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), Министерства просвещения Российской Федерации – в размере 10% должностного оклада: Почётные звания РФ: Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации (Заслуженный деятель высшей школы СССР, Украины, АР Крым) Заслуженный деятель науки Российской Федерации (Заслуженный деятель науки и техники СССР, Украины, АР Крым) Другие почётные звания Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), в названиях которых содержится слово «Заслуженный», соответствующие направлению деятельности работника Ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации: Нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Медаль К.Д. Ушинского; Медаль «За безупречный труд и отличие»;	Пункт 4.1.2 раздела 4 4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ: а) надбавка за качество работы и высокий профессионализм – устанавливается при условии качественного и своевременного выполнения работы в установленные сроки; б) надбавка за наличие у работников Университета почётных званий и наград Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), Министерства просвещения Российской Федерации – в размере 10% должностного оклада: Почётные звания РФ: Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации (Заслуженный деятель высшей школы СССР, Украины, АР Крым) Заслуженный деятель науки Российской Федерации (Заслуженный деятель науки и техники СССР, Украины, АР Крым) Другие почётные звания Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), в названиях которых содержится слово «Заслуженный», соответствующие направлению деятельности работника Ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации: Нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Медаль К.Д. Ушинского; Медаль «За безупречный труд и отличие»;

Медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»;

Почётное звание «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник науки и техники Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник сферы воспитания детей и молодёжи Российской Федерации»; Почётное звание «Почётный работник сферы молодёжной политики Российской Федерации»;

Звание «Почётный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

Нагрудный знак «Почётный наставник»;

Нагрудный знак «Молодой учёный»;

Действительный член академии наук Российской Федерации, имеющей государственный статус;

Иные награды.

в) надбавка научно-педагогическим работникам за наличие учёного звания доцента – в размере 5 000 рублей, профессора – в размере 10 000 рублей на ставку заработной платы;

г) надбавка работнику за наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в размере, утверждённом приказом ректора, либо уполномоченного им лица.

Надбавки к должностному окладу за наличие у работников Университета почётных званий и наград Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации устанавливаются работниками Университета, работающим по основному месту работы не менее чем 3 месяца. При наличии двух и более почётных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

Медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»;

Почётное звание «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник науки и техники Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»;

Почётное звание «Почётный работник сферы воспитания детей и молодёжи Российской Федерации»; Почётное звание «Почётный работник сферы молодёжной политики Российской Федерации»;

Звание «Почётный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

Нагрудный знак «Почётный наставник»;

Нагрудный знак «Молодой учёный»;

Действительный член академии наук Российской Федерации, имеющей государственный статус;

Иные награды.

в) надбавка научно-педагогическим работникам за наличие учёного звания доцента – в размере 5 000 рублей, профессора – в размере 10 000 рублей на ставку заработной платы;

г) надбавка работнику за наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в размере, утверждённом приказом ректора, либо уполномоченного им лица.

Надбавки к должностному окладу за наличие у работников Университета почётных званий и наград Российской Федерации (СССР, Украины, АР Крым), Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации устанавливаются работниками Университета, работающим по основному месту работы не менее чем 3 месяца. При наличии двух и более почётных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

д) надбавка педагогическим работникам Морского колледжа за успешное прохождение аттестации и установление категории преподавателя в следующих размерах от должностного оклада:

1 (первая) категория – 5%;

Высшая категория – 10 %.

8. Стимулирующая надбавка работникам, заключившим с Университетом договор о полной индивидуальной материальной ответственности

8.1. Стимулирующие надбавки работникам, заключившим договор о полной материальной ответственности и качественно выполняющим должностные обязанности, устанавливается при наличии одного из критериев:

Количество объектов основных средств (шт.)	Суммарная стоимость объектов основных средств (тыс. руб.)	Сумма надбавки, руб.
до 300	до 3 000	1 500
до 700	от 3 000 до 10 000	2 000
от 500 до 700	от 10 000 до 15 000	3 000
свыше 700	любая стоимость	4 000
любое количество	свыше 20 000	5 000

Приоритетным критерием является стоимость основных средств.

Работник, заключивший договор о полной материальной ответственности подаёт заявление на имя руководителя Университета, в порядке, установленном регламентом взаимодействия структурных подразделений при заключении и расторжении договоров о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками Университета.

Стимулирующая надбавка устанавливается приказом ректора или уполномоченного им лица на календарный год.

Стимулирующие надбавки не назначаются работникам, заключившим договор о полной индивидуальной материальной ответственности по должностям и выполняющим работы в силу своих должностных обязанностей, согласно Перечню должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, утверждённому постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 № 85.

8. Особенности установления выплат стимулирующего характера за международное научно-техническое сотрудничество с зарубежными исследователями

8.1. Порядок установления выплат стимулирующего характера научно-педагогическим работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет» за международное научно-техническое сотрудничество с зарубежными исследователями, выступающими соавторами опубликованных научных работ, регулируется Положением о порядке назначения выплат стимулирующего характера научно-педагогическим работникам ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» за установление международного научно-технического сотрудничества с зарубежными исследователями.