

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

17.12.2025

№ 3124-н

Севастополь

Об утверждении и введении в действие в новой редакции Методики расчета стимулирующих выплат, направленных на достижение результата предоставления гранта на обучения студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере искусственного интеллекта (уровня «ДС») для работников инновационного образовательного центра «Центр искусственного интеллекта СевГУ»

В соответствии с подпунктом 27 пункта 4.58 устава Севастопольского государственного университета и на основании решения учёного совета Севастопольского государственного университета (протокол от 11.12.2025 № 8)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 12.12.2025 в новой редакции Методику расчета стимулирующих выплат, направленных на достижение результата предоставления гранта на обучения студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере искусственного интеллекта (уровня «ДС») для работников инновационного образовательного центра «Центр искусственного интеллекта СевГУ», согласно приложению.

2. Признать утратившими силу пункт 2 приказа ректора от 02.07.2025 № 1665-п «Об утверждении и введении в действие изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет».

3. Начальнику Управления информационной политики, маркетинга и PR Ковалевскому А.А. разместить на официальном сайте Севастопольского государственного университета данный приказ.

Ректор

В.Д. Нечаев

Методика

расчета стимулирующих выплат, направленных на достижение результата предоставления гранта на обучения студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере искусственного интеллекта (уровня «ДС») для работников инновационного образовательного центра «Центр искусственного интеллекта СевГУ» Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет»

1. Методика расчета стимулирующих выплат определяет цели, систему показателей эффективности и порядок оценки результатов профессиональной деятельности руководителей образовательных программ (далее РОП) и профессорско-преподавательского состава (далее ППС), направленных на достижение результата предоставления Гранта на обучения студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере искусственного интеллекта (уровня "ДС") (далее ОП ДС).

2. Методика применяется в отношении работников инновационного образовательного центра «Центр искусственного интеллекта СевГУ» на базе Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет».

3. Целью настоящей методики является создание системы показателей эффективности для РОП и ППС и разработка унифицированного подхода для расчета стимулирующих выплат работников инновационного образовательного центра «Центр искусственного интеллекта СевГУ».

4. Система показателей эффективности РОП ($KPI_{РОП}$), направленных на достижение результата предоставления гранта на обучение студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере искусственного интеллекта (уровня "ДС") представлена в таблице 1.

5. Система показателей эффективности ППС ($KPI_{ППС}$), направленных на достижение результата предоставления гранта на обучение студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере искусственного интеллекта (уровня "ДС") представлена в таблице 2.

6. За основу расчета стимулирующих выплат руководителям образовательных программ Центра ИИ принимается размер оклада ППС. Все расчеты трудоемкости отражаются с учетом доли ставки работника.

Общая сумма стимулирующих выплат РОП рассчитывается по формуле 1:

$$S_{\text{РОПобщ}} = (K_{\text{РОПумр}} + K_{\text{РОПпп}} + K_{\text{РОПнмд}} + K_{\text{РОПвип}} + K_{\text{РОПуоп}} + K_{\text{РОПуко}} + K_{\text{РОПмак}}) * k * S_{\text{тар}} \quad (1)$$

где

k – доля ставки ИПС работника Центра ИИ;

$S_{\text{тар}}$ – размер оклада ИПС работника Центра ИИ (доцент/ доцент без звания /профессор/ профессор без звания);

$K_{\text{РОПумр}}$ – коэффициент, отражающий выполнение РОП целевых показателей по учебно-методической работе при реализации ОП ДС, рассчитывается по формуле (2):

$$K_{\text{РОПумр}} = KPI_{\text{РОП1.1}} + KPI_{\text{РОП1.2}} + KPI_{\text{РОП1.3}} \quad (2)$$

$K_{\text{РОПпп}}$ – коэффициент, отражающий выполнение РОП целевых показателей по привлечению преподавателей – внешних совместителей, осуществляющих основную трудовую деятельность в организациях, осуществляющих деятельность в области искусственного интеллекта, рассчитывается по формуле (3):

$$K_{\text{РОПпп}} = KPI_{\text{РОП2.1}} + KPI_{\text{РОП2.2}} \quad (3)$$

$K_{\text{РОПнмд}}$ – коэффициент, отражающий выполнение РОП целевых показателей по научно-методической деятельности, рассчитывается по формуле (4):

$$K_{\text{РОПнмд}} = KPI_{\text{РОП3.1}} + KPI_{\text{РОП3.2}} \quad (4)$$

$K_{\text{РОПвип}}$ – коэффициент, отражающий выполнение РОП целевых показателей по взаимодействию с промышленными партнерами при реализации ОП ДС, рассчитывается по формуле (5):

$$K_{\text{РОПвип}} = KPI_{\text{РОП4.1}} + KPI_{\text{РОП4.2}} + KPI_{\text{РОП4.3}} \quad (5)$$

$K_{\text{РОПуоп}}$ – коэффициент, отражающий выполнение РОП целевых показателей по управлению ОП ДС, рассчитывается по формуле (6):

$$K_{\text{РОПуоп}} = KPI_{\text{РОП5.1}} + KPI_{\text{РОП5.2}} \quad (6)$$

$K_{\text{РОПуко}}$ – коэффициент, отражающий выполнение РОП целевых показателей, характеризующих удовлетворенность качеством образования по ОП ДС, рассчитывается по формуле (7):

$$K_{\text{РОПуко}} = KPI_{\text{РОП6.1}} + KPI_{\text{РОП6.2}} \quad (7)$$

$K_{\text{РОПмак}}$ – коэффициент, отражающий выполнение РОП целевых показателей медийной активности и проектной активности студентов, рассчитывается по формуле (8):

$$K_{\text{РОПмак}} = KPI_{\text{РОП7.1}} + KPI_{\text{РОП7.2}} + KPI_{\text{РОП7.3}} + KPI_{\text{РОП7.4}} \quad (8)$$

При расчете коэффициентов, входящих в формулу (1), произведение $KPI_{ропi} * k * S_{тар}$ не должно превышать соответствующее значение в столбце «Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)» таблицы 1.

№ Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и представление информации	Периодичность сбора информации	Кэф. ежемесячной доплаты, КРІ _{роп2}	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
3	Реализация образовательных программ топ-уровня	%	Доля преподавателей Профессionalного блока ОП ДС, прошедших повышение квалификации в области ИИ / Общее количество преподавателей Профессionalного блока ООП за прошедший календарный год. * (в топ 20 отечественных ВУЗов в области ИИ, https://rating-ai.ru/#rating)	80	— от 80% до 90% — 1. — от 91% до 95% — 1,5. — более 95% — 2.	— Центр ИИ; — ДАП.	Копии документов повышения квалификации преподавателям не менее 36 часов	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КРІ _{роп2} 3	20 000
4	Привлечение преподавателей	%	Доля внешних совместителей из сферы ИИ в общем составе ППС	5	— от 5% до 10% — 1; — от 11% до 15% — 2; — более 15% — 3.	— Центр ИИ; — ДАП.	Штатное расписание, договоры с совместителями	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КРІ _{роп2} 1	30 000
5	Привлечение преподавателей	шт.	Число мастер-классов, хакатонов, проведенных преподавателями ИТ-отрасли и связанных с ИИ	1	— от 1 до 2 — 0,5; — от 3 до 5 — 0,75; — более 5 — 1;	Центр ИИ	Отчеты о мероприятиях, учебные материалы. Приказ (распоряжение) и отчет, согласно регламенту организации мероприятий.	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КРІ _{роп2} 2	10 000
6	Научно-методическая деятельность	шт.	Количество научных работ уровня Q1-Q2 (Scopus, WOS), 1-2 уровня белого списка за прошедший календарный год	1	— 1 — 1; — от 2 до 3 — 2; — более 3 — 3.	— Центр ИИ; — Дирекция научной деятельности СевГУ (далее ДНД).	Выходные данные публикации	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КРІ _{роп2} 1	30 000

№	Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и представление информации	Периодичность сбора информации	Кэф. ежемесячной доплаты, КРГроп1	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
7	Научно-методическая деятельность	Участие в конференциях уровня А, А* за прошедший календарный год	шт.	Участие в конференциях уровня А, А* за прошедший календарный год	1	– 1 – 1; – от 2 до 3 – 2; – более 3 – 3;	– Центр ИИ; – Дирекция научной деятельности СевГУ (далее ДНД).	Справка участия/Программа конференции	Директор Центра ИИ (Мойсеев Д.В.)	Ежеквартально	КРГроп2	30 000
8	Взаимодействие с индустриальным и партнерами	Число стажировок ИПС в компаниях (или образовательных организациях ТОП уровня в сфере ИИ), работающих в сфере ИИ, длительностью не менее 7 дней	шт.	Суммарное количество стажировок	1	– от 1 до 2 – 1; – от 3 до 5 – 1,5; – более 5 – 2.	– Центр ИИ; – ДАП.	Договоры компаниями, отчеты о стажировке.	Директор Центра ИИ (Мойсеев Д.В.)	Ежеквартально	КРГроп4.1	20 000
9	Взаимодействие с индустриальным и партнерами	Число совместных проектов с компаниями	шт.	Суммарное количество R&D-проектов.	1	– от 1 до 2 – 1; – от 3 до 5 – 1,5; – более 5 – 2;	– Центр ИИ; – Центр трансфера технологий.	Договоры компаниями, материалы проектов.	Директор Центра ИИ (Мойсеев Д.В.)	Ежеквартально	КРГроп4.2	20 000
10	Взаимодействие с индустриальным и партнерами	Объем дополнительного внебюджетного софинансирования	руб.	Сумма средств, привлеченных от партнеров (в рублях).	50 000	– от 50 000 руб. до 200 000 руб. – 1; – от 200 001 руб. до 500 000 руб. – 2 – более 500 000 руб. – 3	– Центр ИИ; – Центр трансфера технологий.	Финансовая отчетность, спонсорские соглашения.	Директор Центра ИИ (Мойсеев Д.В.)	Ежеквартально	КРГроп4.3	30 000

№	Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и предоставление информации	Периодичность сбора информации	Кэф. ежемесячной доплаты, КР _{ГРОП}	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
11	Участие в управлении образовательной программой	Доля студентов, прошедших промежуточную аттестацию с оценкой «хорошо» и «отлично»	%	Количество студентов, прошедших промежуточную аттестацию с оценкой «хорошо» и «отлично» / Общее количество студентов, обучающихся на программе × 100%.	75	— от 75% до 80% – 1; — от 81% до 90% – 2; — более 90% – 3.	— Центр ИИ; — Единый Деканат СевГУ.	Ведомость по итогам промежуточной аттестации	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ГРОП} ₁	30 000
12	Участие в управлении образовательной программой	Доля студентов, успешно прошедших ассесмент за календарный год	%	Количество студентов, прошедших ассесмент / Общее количество студентов, обучающихся на программе.	80	— от 80% до 85% – 0,5; — от 86% до 90% – 1; — более 90% – 2;	Центр ИИ	Отчеты о результатах ассесмента	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ГРОП} ₂	20 000
13	Уровень удовлетворенности студентов и партнеров качеством образования	Удовлетворенность студентов качеством образования	%	Количество студентов, готовых рекомендовать программу / Общее количество студентов, обучающихся на программе × 100%.	40	— от 40% до 60% – 0,25; — от 61% до 80% – 0,5; — более 80% – 1.	— Центр ИИ; — ДРОП.	Опросы студентов	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ГРОП} ₁	10 000
14	Уровень удовлетворенности студентов и партнеров качеством образования	Удовлетворенность в индустриальных партнеров качеством образования	%	Количество представителей ИП, готовых рекомендовать программу / Общее количество ИП, работающих на программе × 100%.	40	— от 40% до 60% – 0,25; — от 61% до 80% – 0,5; — более 80% – 1.	Центр ИИ	Опросы индустриальных партнеров	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ГРОП} ₂	10 000
15	Дополнительные показатели: Медийная активность РОП	Количество публичных выступлений на тему ИИ	шт.	Количество публичных выступлений (лекции, подкасты, вебинары) на тему ИИ (в отчетном периоде).	1	— от 1 до 2 – 0,5; — от 3 до 5 – 1; — более 5 – 2.	— Центр ИИ; — Управление информационной политики, маркетинга и PR СевГУ.	Видеоматериалы выступлений	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ГРОП} ₁	20 000

№	Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и представление информации	Периодичность сбора информации	Кэф. ежемесячной доплаты, КР _{ДРОП}	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
16	Дополнительные показатели: Медийная активность РОП	Упоминания в СМИ, интервью, экспертные комментарии.	шт.	Количество интервью РОП по программе	1	– от 1 до 2 – 0,5; – от 3 до 5 – 1; – более 5 – 2.	– Центр ИИ; Управление информационной политики, маркетинга и PR СевГУ.	Ссылки на материалы СМИ	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ДРОП} ₂	20 000
17	Дополнительные показатели: Медийная активность РОП	Организация открытых мероприятий	шт.	Организация открытых мероприятий (конференции, дни открытых дверей), (в отчетном периоде)	1	– от 1 до 2 – 0,5; – более 2 – 1.	– Центр ИИ; Управление информационной политики, маркетинга и PR СевГУ.	Материалы конференций, видео/текстовые материалы мастер-классов, отчеты/фото/видео материалы дней открытых дверей	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ДРОП} ₃	10 000
18	Дополнительные показатели: Проектная активность студентов	Доля призеров/победителей олимпиад и конкурсов по ИИ Количество публичных выступлений на тему ИИ.	шт.	Количество студентов, призеров / победителей олимпиад (в отчетном периоде) ** (Организованным на базе отечественных ВУЗов входящих в топ 20 в области ИИ, https://rating.a-ai.ru/#rating)	1	– от 1 до 2 – 0,5; – от 3 до 5 – 1; – более 5 – 2.	– Центр ИИ; – ДРОП	Отчеты командировках студентов, грамоты/дипломы студентов	Директор Центра ИИ (Моисеев Д.В.)	Ежеквартально	КР _{ДРОП} ₄	20 000

7. За основу расчета стимулирующих выплат работника Центра ИИ, отнесенным к ППС, принимается размер оклада ППС. Все расчеты трудоемкости отражаются в размере доли ставки работника.

Общая сумма стимулирующих выплат работникам, отнесенным к ППС, рассчитывается по формуле (9):

$$S_{\text{ППСобщ}} = (K_{\text{ППСскоп}} + K_{\text{ППСспак}} + K_{\text{ППСснас}} + K_{\text{ППСснир}} + K_{\text{ППСспрак}}) * k * S_{\text{тар}} \quad (9)$$

где

k – доля ставки ППС работника Центра ИИ

$S_{\text{тар}}$ – размер оклада ППС работника Центра ИИ (доцент/ доцент без звания /профессор/ профессор без звания)

$K_{\text{ППСскоп}}$ – коэффициент, отражающий выполнение работником Центра ИИ, отнесенным к ППС, целевых показателей по учебно-методической работе при реализации ОП ДС, рассчитывается по формуле (10):

$$K_{\text{ППСскоп}} = KPI_{\text{ППС1.1}} + KPI_{\text{ППС1.2}} + KPI_{\text{ППС1.3}} + KPI_{\text{ППС1.4}} \quad (10)$$

$K_{\text{ППСспак}}$ – коэффициент, отражающий выполнение работником Центра ИИ, отнесенным к ППС, целевых показателей публикационной активности преподавателей при реализации ОП ДС, рассчитывается по формуле (11):

$$K_{\text{ППСспак}} = KPI_{\text{ППС2.1}} + KPI_{\text{ППС2.2}} \quad (11)$$

$K_{\text{ППСснас}}$ – коэффициент, отражающий выполнение работником Центра ИИ, отнесенным к ППС, целевых показателей по наставничеству при реализации ОП ДС, рассчитывается по формуле (12):

$$K_{\text{ППСснас}} = KPI_{\text{ППС3.1}} + KPI_{\text{ППС3.2}} \quad (12)$$

$K_{\text{ППСснир}}$ – коэффициент, отражающий выполнение работником Центра ИИ, отнесенным к ППС, целевых показателей в научно-исследовательской деятельности и участия в образовательных мероприятиях, по тематике ИИ, при реализации ОП ДС, рассчитывается по формуле (13):

$$K_{\text{ППСснир}} = KPI_{\text{ППС4.1}} + KPI_{\text{ППС4.2}} \quad (13)$$

$K_{\text{ППСспрак}}$ – коэффициент, отражающий выполнение работником Центра ИИ, отнесенным к ППС, целевых показателей по практической работе и выполнению проектов в сфере ИИ, рассчитывается по формуле (14):

$$K_{\text{ППСспрак}} = KPI_{\text{ППС5.1}} + KPI_{\text{ППС5.2}} \quad (14)$$

При расчете коэффициентов, входящих в формулу (9), произведение $KPI_{\text{ППСи}} * k * S_{\text{тар}}$ не должно превышать соответствующее значение в столбце «Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)» таблицы 2.

8. Сумма ежемесячной надбавки работника центра ИИ не может превышать:
S – ежемесячная надбавка для РОП и ППС Центра, включая преподавание на программе и научно-исследовательскую деятельность, не более

$$S_{max} = \frac{S_{OT}}{N_{РОП} + N_{ППС}},$$

где

S_{OT} – оплата труда основного персонала, указанная в перечне планируемых затрат из средств гранта, связанных с реализацией программы Центра на 2025-2030 гг., пункт 1.1,

$N_{РОП}$ – количество работников Центра (РОП), трудоустроенных в Центр в отчетном периоде,

$N_{ППС}$ – количество работников Центра (ППС), трудоустроенных в Центр в отчетном периоде.

Сумма не включает надбавку за разработку РПД и онлайн-курсов, которые рассчитываются по отдельной методике.

9. Стимулирующая выплата по показателям эффективности работников ИОЦ «Центр ИИ СевГУ» назначается и выплачивается в соответствии с приказом ректора в установленные ФГАОУ ВО «СевГУ» сроки выплаты заработной платы.

Таблица 2. Система показателей эффективности ИПС.

Размер итогового ежемесячного вознаграждения формируется по принципу накопления баллов за предшествующий квартал, общая сумма стимулирующих выплат ИПС рассчитывается по формуле (9). Показатели эффективности ИПС пересчитываются ежеквартально в пределах одного календарного года.

№ Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и предоставление информации	Периодичность сбора информации	Кэф. ежемесячной доплаты, КР _{ИПСi}	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
1	Качество образовательного процесса	балл	Балл на основе оценки представления учебных материалов по дисциплинам ИИ, включая контент в электронной образовательной среде	1	– от 1 до 2 – 1; – от 3 до 4 – 2; – 5 – 3.	– Центр ИИ; – ДРОП.	Рецензии экспертов из индустрии. Внутренняя экспертиза электронных учебных курсов.	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{ИПС1.1}	20 000
2	Качество образовательного процесса	%	Уровень актуальности учебных материалов	40	– от 40% до 50% – 1; – от 51% до 60% – 1.5; – от 61% до 80% – 2; – более 80% – 3.	– Центр ИИ; – ДРОП.	Учебно-методические материалы со ссылками на публикации по направлениям ИИ из Белого списка и материалов конференций А/А* за последние 3 года	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{ИПС1.2}	20 000
3	Качество образовательного процесса	шт.	Повышение квалификации в области ИИ за последний календарный год	1	– 1 – 1; – 2 и более – 2.	– Центр ИИ; – ДАП.	Копии документов повышения квалификации (по программам не менее 36 часов)	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{ИПС1.3}	10 000

№ Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и предоставление информации	Периодичность сбора информации	Козф. ежемесячной доплаты, КР _{Иппс3} .	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
4	Качество образовательного процесса	%	Количество студентов, прошедших ассесмент дисциплине / Общее количество студентов, обучающихся по дисциплине.	80	– от 80% до 85% – 0,3; – от 86% до 90% – 0,5; – более 90% – 1	Центр ИИ	Отчеты результатов ассесмента. В случае, если ассесмент проводится не по дисциплинам, а по компетенциям, то показатель применяется на дисциплинах, где были освоены соответствующие компетенции.	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{Иппс3} 1.4	10 000
5	Публикационная активность	шт.	Количество статей в научных журналах 1 и 2 уровня Белого списка Минобрнауки за прошедший календарный год (опубликованных не ранее 01.07.2025)	1	1 – 1,5; 2 и более – 3.	– Центр ИИ; – ДНД.	Выходные данные публикации.	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{Иппс3} 2.1	30 000
6	Публикационная активность	шт.	Число докладов на конференциях уровня А* и А за прошедший календарный год (опубликованных не ранее 01.07.2025)	1	1 – 1,5; 2 и более – 3	– Центр ИИ; – ДНД.	Отчеты преподавателей мероприятий, материалы конференций, программа мероприятия.	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{Иппс3} 2.2	30 000
7	Наставничество	шт.	Количество студентов, участвующих в научном проекте по тематике ИИ под руководством наставника	1	1 – 1; 2 – 2; 3 и более – 3	– Центр ИИ; – ДРОП.	Паспорт проекта, промежуточный отчет о работе по проекту (ежеквартальный).	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{Иппс3} 3.1	30 000

№ Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и предоставление информации	Периодичность сбора информации	Козф. ежемесячной доплаты, КР _{Иппс} .	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
8	Наставничество	шт.	Количество победителей/призеров в олимпиад/конкурсов по ИИ	Количество победителей/призеров в олимпиад/конкурсов по ИИ подготовленных под руководством наставника за прошедший календарный год ** (Организованным на базе отечественных ВУЗов входящих в топ 20 в области ИИ, https://rating.ai.ru/#rating)	1	1 – 1 2 – 2 3 и более – 3	Центр ИИ	Дипломы (грамоты) участников олимпиад/конкурсов, конкурсные материалы	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	КР _{Иппс} 3.2	30 000
9	Участие в научно-исследовательской деятельности	Шт./тыс. руб.	Выполнение научных исследований и опытно-конструкторских работ (в календарном году) по тематике ИИ	1 / (100 000)	1 (100 000) – 1 2 (200 000) – 2 3 (300 000) и более – 3	– Центр ИИ; – Центр трансфера технологий.	Промежуточные отчеты по НИОКР, финансовые отчеты (ежеквартально)	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{Иппс} 4.1	30 000
10	Участие в международных и национальных мероприятиях	шт.	Участие в национальных образовательных мероприятиях в сфере ИИ.	1	от 1 до 2 – 0,5 от 3 до 4 – 1 5 и более – 2	Программа мероприятия	Программа мероприятия	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{Иппс} 4.2	20 000
11	Практическая работа в сфере ИИ	шт	Наличие у преподавателя прав на РИД, объектом которого являются модели искусственного интеллекта	1	1 патент -1; 2 патента -2; 3 и более патентов - 3	– Центр ИИ; – Центр трансфера технологий.	Патент на полезную модель	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КР _{Иппс} 5.1	50 000

№	Блок показателей	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Пороговое значение	Шкала для определения коэффициента ежемесячной доплаты	Источник информации	Подтверждающие документы	Ответственный за сбор и предоставление информации	Периодичность сбора информации	Коэф. ежемесячной доплаты, КРІпс.2	Макс. сумма доплаты в месяц (руб.)
12	Практическая работа в сфере ИИ	Наличие у правообладателя прав на РИД, объектом которого является программное обеспечение или базы данных в сфере интеллекта	шт	0,5 балла за каждый 1 свидетельство на регистрацию ПО или базы данных, но суммарно не более 3 баллов	1	1 РИД -0,5; 2 РИД -1; 3 и более – 1,5	– Центр ИИ; – Центр трансфера технологий.	Патент	РОП ООП: Брюховецкий А.А. Бондарев В.Н. Шумейко И.П. Моисеев Д.В.	Ежеквартально	КРІпс.2	50 000