

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

30.01.2026

№ 155-п

Севастополь

Об утверждении и введении в действие изменений в Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»

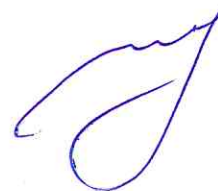
В соответствии с подпунктом 27 пункта 4.58 устава Севастопольского государственного университета и на основании решения учёного совета Севастопольского государственного университета (протокол от 30.01.2026 № 11)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие изменения в Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» от 20.11.2025 № 27-02-01-09/230, принятое решением ученого совета Севастопольского государственного университета 18.11.2025 (протокол № 6) и утвержденное приказом ректора от 20.11.2025 № 2822-п, согласно приложению.

2. Начальнику Управления информационной политики, маркетинга и PR Ковалевскому А.А. разместить на официальном сайте Севастопольского государственного университета данный приказ.

Временно исполняющий обязанности ректора



Д.В. Ярыгин

Изменения в Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» от 20.11.2025 № 27-02-01-09/230, принятое решением ученого совета Севастопольского государственного университета 18.11.2025 (протокол № 6) и утвержденное приказом ректора от 20.11.2025 № 2822-п (далее – Положение)

1. Пункт 3 приложения № 4 «Дополнительные показатели по эффективному контракту преподавателя – РОП» к Положению изложить в новой редакции следующего содержания:

«

3. Учебно-методическая работа	3.1	Оценка качества образовательной программы по агрегированному показателю и соотнесение ее к зоне качества образовательных программ* * В случае наличия у руководителя образовательной программы двух и более образовательных программ, которые находятся в разных зонах качества, процент надбавки у РОП принимается по образовательной программе с наиболее низким уровнем качества	Желтая зона	10	ЦОКО	Согласно паспорту показателя: справка РОП справка ЦОКО справка ЦКиТ справка Единого деканата справка ДРОП справка ответственного секретаря Приемной комиссии
			Зеленая зона	30		

».

2. Паспорт дополнительного показателя эффективности деятельности РОП «Оценка качества образовательной программы по агрегированному показателю и соотнесение ее к зоне качества образовательных программ» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

3. Пункт 8 приложения № 7 «Базовые показатели по эффективному контракту заведующего кафедрой» к Положению изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Показатели заведующего кафедрой	8	Кадровое обеспечение реализуемых ОП на 01.09 (для осеннего семестра) и 01.02 (для весеннего семестра) анализируемого отчетного периода	%	100	ДРОП	Справка ДРОП
---------------------------------	---	--	---	-----	------	--------------

».

4. Пункт 8 приложения № 9 «Базовые показатели по эффективному контракту заведующего кафедрой – РОП» к Положению изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Показатели заведующего кафедрой	8	Кадровое обеспечение реализуемых ОП на 01.09 (для осеннего семестра) и 01.02 (для весеннего семестра) анализируемого отчетного периода	%	100	ДРОП	Справка ДРОП
---------------------------------	---	--	---	-----	------	--------------

».

5. Пункт 1 приложения № 10 «Дополнительные показатели по эффективному контракту заведующего кафедрой – РОП» к Положению изложить в новой редакции следующего содержания:

«

1. Учебно-методическая работа	1.1	Оценка качества образовательной программы по агрегированному показателю и соотнесение ее к зоне качества образовательных программ.* * В случае наличия у руководителя образовательной программы двух и более образовательных программ, которые находятся в разных зонах качества, процент надбавки у РОП принимается по образовательной программе с наиболее низким уровнем качества	Желтая зона	10	ЦОКО	Согласно паспорту показателя: справка РОП справка ЦОКО справка ЦКиТ справка Единого деканата справка ДРОП справка ответственного секретаря Приемной комиссии
			Зеленая зона	30		

».

**Паспорт дополнительного показателя эффективности деятельности РОП
«Оценка качества образовательной программы по агрегированному показателю и
соотнесение ее к зоне качества образовательных программ»**

Единица измерения	%			
Нарастающим итогом по периодам	нет			
Формула	Для ОП бакалавриата, специалитета: $0,3 \times \left(\frac{АП+ПОА+НОКО+Тр}{4} \right) + 0,3 \times \left(\frac{(ОСИ+АОП+ПА+МП)+(Ц_6+ср.ЕГЭ+СВБ_6+СДР_6+ВБ_6+ВМ+ВСБ+ВТС)}{12} \right) + 0,4 \times \left(\frac{ИЛО+ИЛП+ИЛР+ИЛВ}{4} \right)$ Для ОП магистратуры: $0,3 \times \left(\frac{АП+ПОА+НОКО+Тр}{4} \right) + 0,3 \times \left(\frac{(ОСИ+АОП+ПА+МП)+(СДР_м+ПО_м+Ц_м+ВБ_м)}{8} \right) + 0,4 \times \left(\frac{ИЛО+ИЛП+ИЛР+ИЛВ}{4} \right)$			
Обозначения		Параметры	Результат	Ответственный за предоставление информации
АП	Соответствие ОП аккредитационным показателям	ниже / выше порогового минимума	0% / 100%	РОП
ПОА	Наличие профессионально-общественной аккредитации	Отсутствие/ Наличие	0% / 100%	РОП, ЦОКО
НОКО	Прохождение НОКО	< 60 баллов / 60-70 баллов / > 70 баллов	0% / 50% / 100%	РОП, ЦОКО
Тр	Трудоустройство выпускников	< 75% / 75-90% / > 90%	0% / 50% / 100%	РОП, ЦКиТ
ОСИ	Доля отчисленных по собственной инициативе	< 10%	100%	Единый деканат
АОП	Оценка активности ОП в т.ч. в части реализации треков по типу деятельности	«Стартап как диплом», президентская стипендия, стипендия Правительства Российской Федерации, Правительства Севастополя, мероприятия, утвержденные приказом ректора: 0% / 10% / 20% от контингента	0% / 50% / 100%	РОП
ПА	Качество промежуточной аттестации	по 100% шкале	X %	Единый деканат
МП	Мониторинг посещаемости обучающихся (среднее значение)	по 100% шкале	X %	ДРОП

Ц _б	Бакалавриат, специалитет: целевики	Процент выполнения квоты целевиков	X %	Приемная комиссия
Ср.ЕГЭ	Средний балл ЕГЭ по сравнению со средним значением по стране	Выше среднего балла по стране по направлению подготовки (специальности) прошлого года	100%	Приемная комиссия
СВБ _б	Бакалавриат, специалитет: студенты, поступившие на внебюджет	“+” динамика внебюджетников	100%	Приемная комиссия
СДР _б	Бакалавриат, специалитет: студенты, поступившие из других регионов	“+” динамика поступивших из др. регионов	100%	Приемная комиссия
ВБ _б	Бакалавриат, специалитет: количество высокобалльников, призеров олимпиад	Наличие	100%	Приемная комиссия
ВМ	Доля выпускников, поступивших в магистратуру (показатель исследовательского трека)	≥ 10%	100%	РОП
ВСБ	Доля выпускников, создавших собственный бизнес (показатель предпринимательского трека)	≥ 10%	100%	РОП
ВТС	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (показатель профессионального трека)	< 50% / 50-75% / > 75%	0% / 50% / 100%	РОП
СДР _м	Магистратура: поступившие из других вузов	“+” динамика поступивших из др. вузов	100%	Приемная комиссия
ПО _м	Магистратура: количество призеров, олимпиадников	Наличие призеров, олимпиадников	100%	Приемная комиссия
Ц _м	Магистратура: целевики	Процент выполнения квоты целевиков	X %	Приемная комиссия
ВБ _м	Магистратура: студенты, поступившие на внебюджет	“+” динамика внебюджетников	100%	Приемная комиссия
ИЛО	Индекс лояльности обучающихся	по 100% шкале	X %	ЦОКО
ИЛП	Индекс лояльности преподавателей	по 100% шкале	X %	ЦОКО
ИЛР	Индекс лояльности работодателей	по 100% шкале	X %	ЦОКО
ИЛВ	Индекс лояльности выпускников	по 100% шкале	X %	ЦОКО
Примечание				
В случае получения результата агрегированного показателя в диапазоне: 80-100% - ОП в зеленой зоне;				Академический совет ЦОКО

50-79% - ОП в желтой зоне (принятие управленческих решений); 0-49% - ОП в красной зоне (закрытие ОП, смена РОП)		
Плановое значение показателя эффективности за отчетный год	не менее 80%	