

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

23.06.2026

№ 1586-11

Севастополь

Об утверждении и введении в действие изменений в Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»

В соответствии с подпунктом 27 пункта 4.58 устава Севастопольского государственного университета и на основании решения учёного совета Севастопольского государственного университета (протокол от 23.06.2026 № 21)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие изменения в Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» от 20.11.2025 № 27-02-01-09/230, принятое решением ученого совета Севастопольского государственного университета 18.11.2025 (протокол № 6) и утвержденное приказом ректора от 20.11.2025 № 2822-п, принятыми ученым советом 30.01.2026 (протокол № 11) и утвержденными приказом временно исполняющего обязанности ректора от 30.01.2026 № 155-п, согласно приложению.

2. Начальнику Управления информационной политики, маркетинга и PR Ковалевскому А.А. разместить на официальном сайте Севастопольского государственного университета данный приказ.

Временно исполняющий обязанности ректора



Д.В. Ярыгин

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет», принятое ученым советом Севастопольского государственного университета 18.11.2025 (протокол № 6) и утвержденное приказом временно исполняющего обязанности ректора от 20.11.2025 № 2822-п, с изменениями, принятыми ученым советом 30.01.2026 (протокол № 11) и утвержденными приказом временно исполняющего обязанности ректора от 30.01.2026 № 155-п (далее – Положение)

1. Дополнить раздел 3 Положения абзацем двадцать шестым следующего содержания:

«Ответственный работник Дирекции административных процессов – работник Дирекции административных процессов, назначенный распоряжением ректора либо уполномоченного им лица ответственным за доведение предварительных результатов проверки достижения/недостижения ПЭД работников, а также на ознакомление работников с утвержденным ректором либо уполномоченным им лицом решением основной комиссии по эффективному контракту.».

2. Пункты 12.12 – 12.13 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«12.12. Утверждённое ректором либо уполномоченным лицом решение Комиссии направляется ответственным работником Дирекции административных процессов директорам институтов/деканам факультетов, заведующим кафедрами для ознакомления с ним работников.

12.13. В случае наличия разногласий с утвержденными результатами преподаватель вправе в течение 10 календарных дней с даты заседания Комиссии обжаловать решение Комиссии путем подачи заявления по форме согласно Приложению № 13 в создаваемую приказом ректора апелляционную комиссию по эффективному контракту работников Университета (далее – апелляционная комиссия), которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением об апелляционной комиссии. По истечении указанного срока заявление может быть принято к рассмотрению апелляционной комиссией только в исключительных случаях, при наличии документального подтверждения уважительности причин пропуска срока на обжалование.».

3. Пункты 12.13 и 12.14 Положения считать соответственно пунктами 12.14 и 12.15.

4. Паспорт дополнительного показателя эффективности деятельности РОП «Оценка качества образовательной программы по агрегированному показателю и соотнесение ее к зоне качества образовательных программ» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение

**Паспорт дополнительного показателя эффективности деятельности РОП
«Оценка качества образовательной программы по агрегированному показателю и
соотнесение ее к зоне качества образовательных программ»**

Единица измерения		%		
Нарастающим итогом по периодам		нет		
Формула	<u>Для ОП бакалавриата, специалитета:</u> $0,3 \times \left(\frac{AP+POA+HOKO}{3} \right) + 0,3 \times \left(\frac{(OSI+AOP+PA+MP)+(Ц_6+ср.ЕГЭ+СВБ_6+СДР_6+ВБ_6+ВМ+ВСБ+ВТС)}{12} \right) + 0,4 \times \left(\frac{ИЛО+ИЛП+ИЛР+ИЛВ}{4} \right)$			
	<u>Для ОП магистратуры:</u> $0,3 \times \left(\frac{AP+POA+HOKO+Tr}{4} \right) + 0,3 \times \left(\frac{(OSI+AOP+PA+MP)+(СДР_м+ПО_м+Ц_м+ВБ_м)}{8} \right) + 0,4 \times \left(\frac{ИЛО+ИЛП+ИЛР+ИЛВ}{4} \right)$			
Обозначения		Параметры	Результат	Ответственный за предоставление информации
АП	Соответствие ОП аккредитационным показателям	ниже / выше порогового минимума	0% / 100%	РОП
ПОА	Наличие профессионально-общественной аккредитации	Отсутствие/ Наличие	0% / 100%	РОП, ЦОКО
НОКО	Прохождение НОКО	< 60 баллов / 60-70 баллов / > 70 баллов	0% / 50% / 100%	РОП, ЦОКО
ОСИ	Доля отч.по соб.инициативе	< 10%	100%	Единый деканат
АОП	Оценка активности ОП	«Стартап как диплом», президентская стипендия, стипендия Правительства Российской Федерации, Правительства Севастополя, мероприятия, утвержденные приказом ректора: 0% / 10% /20% от контингента	0% / 50% / 100%	РОП, Дирекция молодежной политики
ПА	Качество промежуточной аттестации	по 100% шкале	X %	Единый деканат
МП	Мониторинг посещаемости обучающихся (среднее значение)	по 100% шкале	X %	ДРОП
Ц ₆	Бакалавриат, специалитет: целевики	Процент выполнения квоты целевиков	X %	Приемная комиссия
Ср.ЕГЭ	Средний балл ЕГЭ по сравнению со средним знач.по стране	Выше среднего балла по стране по направлению подготовки (специальности) прошлого года	100%	Приемная комиссия

СВБ ₆	Бакалавриат, специалитет: студенты, поступившие на внебюджет	“+” динамика внебюджетников	100%	Приемная комиссия
СДР ₆	Бакалавриат, специалитет: студенты, поступившие из других регионов	“+” динамика поступивших из др. регионов	100%	Приемная комиссия
ВБ ₆	Бакалавриат, специалитет: количество высокобалльников, призеров олимпиад	Наличие	100%	Приемная комиссия
ВМ	Доля выпускников, поступивших в магистратуру (показатель исследовательского трека)	≥ 10%	100%	РОП, Приемная комиссия
ВСБ	Доля выпускников, создавших собственный бизнес (показатель предпринимательского трека)	≥ 10%	100%	РОП, ЦКиТ
ВТС	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (показатель профессионального трека)	< 75% / 75-95% / > 95%	0% / 50% / 100%	РОП, ЦКиТ
СДР _м	Магистратура: поступившие из других вузов	“+” динамика поступивших из др.вузов	100%	Приемная комиссия
ПО _м	Магистратура: количество призеров, олимпиадников	Наличие призеров, олимпиадников	100%	Приемная комиссия
Ц _м	Магистратура: целевики	Процент выполнения квоты целевиков	X %	Приемная комиссия
ВБ _м	Магистратура: студенты, поступившие на внебюджет	“+” динамика внебюджетников	100%	Приемная комиссия
ИЛО	Индекс лояльности обучающихся	по 100% шкале	X %	ЦОКО
ИЛП	Индекс лояльности преподавателей	по 100% шкале	X %	ЦОКО
ИЛР	Индекс лояльности работодателей	по 100% шкале	X %	ЦОКО
ИЛВ	Индекс лояльности выпускников	по 100% шкале	X %	ЦОКО
Примечание				
В случае получения результата агрегированного показателя в диапазоне: 80-100% - ОП в зеленой зоне; 50-79% - ОП в желтой зоне (принятие управленческих решений); 0-49% - ОП в красной зоне (закрытие ОП, смена РОП)				Академический совет ЦОКО
Плановое значение показателя эффективности за отчетный год		не менее 80%		
В случае наличия у руководителя образовательной программы двух и более образовательных программ, которые находятся в разных зонах качества, процент надбавки у РОП принимается по образовательной программе с наиболее низким уровнем качества.				