

Фактические результаты:

Проект 1. Повышение компетенций обучающихся посредством получения второй квалификации.

В 2021 году в Университете проводилось повышение компетенций обучающихся посредством получения второй квалификации в следующих формах:

- прохождение демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс, с получением скиллс-паспорта или выдачей свидетельства по рабочей специальности;
- прохождение дополнительного профессионального обучения, в том числе и в виде онлайн-курсов.

В 2021 году 247 обучающихся получили на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации.

Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения составила 3,05%.

Проект 2. Повышение квалификации студентов и сотрудников университета.

В 2021 году было организовано повышение квалификации сотрудников по ряду дополнительных профессиональных программ:

- «Руководитель проектного обучения», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет», 171 человек;
- «Индивидуализация в высшем образовании. Как трансформировать образовательное пространство университета» АНО «Агентство развития научно-образовательных проектов», г. Тюмень, 60 человек;
- «Особенности организации учета и планирования нагрузки преподавателей» в рамках внедрения индивидуальных образовательных траекторий, ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», 10 человек.

За отчетный период в рамках подпрограммы «Образовательная политика» было организовано повышение квалификации сотрудников по дополнительной профессиональной программе «Технологии коммерциализации научно-технических разработок». Обучение прошло 134 человека.

Общая численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе онлайн-курсов, за 2021 год составило 5255 человек.

Проект 3. Развитие Центра карьеры и трудоустройства.

В 2021 году Центр карьеры и трудоустройства вошел в состав Студенческого офиса.

За 2020-2021 учебный год зарегистрировано 784 договора о проведении практики обучающихся с организациями. Для содействия трудоустройству обучающихся в 2021 году проводились мероприятия по популяризации цифровой карьерной среды «Факультетус». На 24.12.2021 г. в цифровой карьерной среде «Факультетус» было зарегистрировано 1543 человека (охват студентов 14%), количество кадровых партнеров – 242,27 обучающихся находится в кадровом резерве организаций, проведено 37 карьерных событий.

Для повышения уровня трудоустройства выпускников Центром карьеры и трудоустройства проводится работа по заключению договоров о целевом обучении в процессе обучения с предприятиями региона. Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования составила 3,70%.

Проект 4. Разработка документации по ИОТ (рабочая группа).

Реализация мероприятий по модернизации образовательного процесса в бакалавриате и магистратуре потребовало внесение изменений в действующие локальные нормативные акты и разработку новых документов, регламентирующих реализацию индивидуальных образовательных образовательных траекторий в бакалавриате и реализацию новых образовательных моделей прикладной (продуктовой) и исследовательской магистратуры.

За отчетный период были проведены проектные сессии членами рабочих групп по результатам которых был разработан пакет проектов локальных нормативных актов и методических документов, регламентирующих реализацию ИОТ в образовательном пространстве университета: внутренние стандарты на дисциплины ядра, универсальные элективные дисциплины, дисциплины фундаментальной подготовки, треки по видам профессиональной деятельности, стандарты качества образования в магистратуре, методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы в формате «Стартап как диплом».

Разработан внутренний стандарт качества разработки и реализации программ магистратуры по моделям «Исследовательская» и «Прикладная».

Проект 5. Индивидуальные образовательные траектории в университете (Подготовительный этап).

В 2021 году продолжилась модернизация учебного процесса по образовательным программам бакалавриата и магистратуры.

В 2021 году начата реализация образовательная модель бакалавриата с индивидуальными образовательными траекториями (ИОТ) по виду профессиональной деятельности.

Для составления технического задания на разработку IT-системы был заключен с ООО «Тандем информационные системы» договор по организации, фасилитации и модерации групповой работы рабочей группы в образовательном процессе Университета при внедрении индивидуальных образовательных траекторий. В рамках договора проведена стратегическая сессия в результате которого была произведена разработка образовательного пространства бакалавриата с индивидуальными траекториями по виду деятельности по модели «2+2». Разработаны требования к информационной системе поддержки формирования ИОТ. Разработаны требования к профессиональным элективным дисциплинам. Разработаны требования к информационной системе составления расписания, обеспечивающего формирование ИОТ. Разработаны требования к аудиторному фонду. Разработана модель организации проектной деятельности при формировании ИОТ.

Проект 6. Развитие WorldSkills в университете.

В 2021 году развитие системы WorldSkills проходило по следующим направлениям: внедрение модулей WorldSkills в образовательные программы бакалавриата ряда направлений, расширение перечня дисциплин по которым промежуточная аттестация проводилась в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, создание материально-технической базы для новых компетенций Ворлдскиллс.

Проведены демонстрационные экзамены по стандартам Ворлдскиллс формате промежуточной аттестации бакалавров по компетенциям, перечисленным ниже, для 118 обучающихся. Все 118 студентов, участвующих в демонстрационном экзамене, получили Skills Passport, из них 88,14 % сдали на 4 и 5.

В отчётный период ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» стал площадкой для проведения VI Регионального чемпионата движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в городе Севастополе 22 ноября – 29 ноября 2021 г по компетенциям – IT решения для бизнеса на платформе: 1С Предприятие 8, Веб-технологии. В чемпионате приняли участие студенты образовательных организаций СПО г. Севастополя, в том числе 9 обучающихся Морского колледжа. Из них: 1 золотая медаль, 3 бронзовые медали и 1 медальон (соответствие профессиональному уровню).

Произведена закупка видео-коммуникационного оборудования для проведения чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и демонстрационных экзаменов в дистанционном формате.

Проект 7. Модернизация МТБ направления "Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм".

В рамках подпрограммы «Образовательная политика» была произведена модернизация материально-технической базы образовательной программы 49.03.03 "Рекреация и спортивно оздоровительный туризм". Была произведена закупка цифровой техники для учебных лабораторий, анализатора состава тела человека и цифрового ростомера.

Формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей.

За отчетный период в рамках реализации подпрограммы «Образовательная политика» в образовательные программы введены новые дисциплины и произведена переработка дисциплин, с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики: «Системы искусственного интеллекта», «Введение в информационные технологии», «Информационные технологии и программирование», Модуль компетенция Worldskills («Основы цифрового проектирования», «Компьютерное проектирование»), «Прикладной Data mining».

Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма) составило 9336 человек.