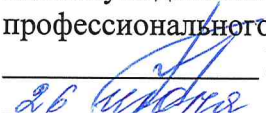


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

СОГЛАСОВАНО

Директор
Института дополнительного
профессионального образования
 М.Н. Большакова
2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по образовательной
деятельности
ФГАОУ ВО «Севастопольский
государственный университет»
 В.Р. Душко
2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
«ЛИДЕРСТВО И ПОСТРОЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ»
(для Правительства города Севастополя)**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации **«Лидерство и построение эффективной команды»** разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам» от 01.07.2013 № 499;

- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации «О направлении методических рекомендаций» от 10.02.2015 г. № 05-308 (вместе с Методическими рекомендациями по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов», утв. 22.01.2015 г. № ДЛ-1/05вн);

- Инструкция по разработке дополнительных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ и основных программ профессионального обучения, утвержденная приказом исполняющего обязанности ректора от 13.10.2021 №1850-п;

Профессиональный стандарт: отсутствует;

Образовательный стандарт:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень подготовки – бакалавриат), утвержденный Приказом Минобрнауки РФ от 12 августа 2020 г. № 955;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.10.2010 г. №18638).

- Иные нормативные документы.

1.2. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цель реализации программы повышения квалификации – слушателями новых компетенций, необходимых для построения эффективной команды.

Задачи, позволяющие реализовать цели программы:

– сформировать умения и навыки использования основных инструментов лидерства и построения эффективной команды.

1.3. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ ПОСТУПАЮЩЕГО НА ОБУЧЕНИЕ

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. ТРУДОЕМКОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

Нормативная трудоемкость обучения по данной программе 36 академических часов аудиторной работы слушателя.

1.5. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Форма обучения - очно, очно-заочно с применением ДОТ

1.6. РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ

Учебная нагрузка устанавливается 4 часа в день

Продолжительность учебной недели (пятидневная с двумя выходными днями,) устанавливается расписанием занятий.

1.7. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Освоение программы направлено на формирование универсальных компетенций:

УК-3 – Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-6 – Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни;

Знать – основные приемы и нормы социального взаимодействия в процессе командной работы: технологии межличностной коммуникации;

Уметь - использовать современные технологии развития участников команды;

Знать - понятия и методов построения индивидуальной траектории развития;

Уметь - применять методы и способы реализации своих способностей, формирования траектории непрерывного саморазвития;

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

«Лидерство и построение эффективной команды»

Программа соответствует квалификационным требованиям:

- Профессиональный стандарт – отсутствует;

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень подготовки – бакалавриат), утвержденный Приказом Минобрнауки РФ от 12 августа 2020 г. № 955;

Форма обучения - очно, очно-заочно с применением ДОТ

Срок обучения (количество часов) – 36 часов

Режим занятий – 4 часа в день

Категория слушателей – К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин (модулей)	Кол-во часов (з.е.)							Форма аттестации	
		Всего	Аудиторные			Дистанционные				СР
			ЛК	ЛБ	ПР	ЛК	ЛБ	ПР		
1	Формирование и развитие команды	14				8			6	
2	Тренинг по командообразованию	20			20					
	Итоговая аттестация	2						2		зачет
	Итого	36			20	8		2	6	

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Текущий контроль успеваемости по программе повышения квалификации представляет собой проверку усвоения учебного материала, регулярно осуществляемую на протяжении всего периода обучения.

Промежуточный контроль осуществляется по разделам (модулям) в форме форума.

Итоговая аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета осуществляется средствами ЭИОС СевГУ.

Зачет проводится в онлайн-формате в виртуальном классе на итоговом занятии.

Зачет преследуют цель оценить работу слушателя, полученные теоретические знания, демонстрирующие умение синтезировать полученные знания и применять их к решению практических задач.

Перечень вопросов к итоговому зачету:

1. Понятие команды. Факторы для создания команды; Внутриккомандные отношения;
2. Командообразование как эффективный инструмент корпоративного менеджмента;
3. Критерии функционирования успешной команды;
4. Командное лидерство;
5. Этапы формирования командного лидерства;
6. Правила лидерства;
7. Мотивация команды;
8. Отрицательная командная мотивация;
9. Позитивная командная мотивация;
10. Распределение командных ролей и функций;

Критерии оценивания:

Успеваемость обучающихся определяется следующими оценками: «зачтено», «не зачтено»:

–«зачтено» – теоретическое содержание курса освоено, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.

–«не зачтено» – теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к существенному повышению качества выполнения учебных заданий.

Обучающимся, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию выдается Удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

5. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ

Период обучения (дни, недели)*	Наименование раздела, модуля
1	Формирование и развитие команды
2	Тренинг по командообразованию;
2	Итоговая аттестация

6. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Родикова О.Ю. к.э.н., заместитель директора по методической работе ИДПО.