

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

«СОГЛАСОВАНО»

Заведующий кафедрой
«Социально-философские и
политические науки»



Е.Н. Максимова

«30» января 2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Института
общественных наук и
международных отношений



Д.Б. Татарков

«30» января 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

42.03.02 Журналистика

(код и наименование направления подготовки / специальности)

Цифровая журналистика

(наименование профиля / специализации)

бакалавриат

(уровень высшего образования)

очная, 2026

(форма обучения, год набора)

Севастополь
2026 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Пояснительная записка

1.	Общие положения	7
1.1.	Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»	7
1.2.	Методологические подходы к организации воспитательной деятельности ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»	8
1.3.	Цель и задачи воспитания обучающихся при освоении ими образовательной программы ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»	8
2.	Содержание и условия реализации воспитательной работы	9
2.1.	Воспитывающая (воспитательная) среда	9
2.1.1.	Воспитывающая (воспитательная) среда в системе образовательных сред	9
2.1.2.	Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн- форматах образовательного и воспитательного процессов	9
2.2.	Направления воспитательной деятельности	
2.2.1.	восп итательной работы	10
2.2.2.	Направления воспитательной деятельности	10
2.2.3.	Направления воспитательной работы	10
2.3.	Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе	15
2.3.1.	Проектная деятельность	15
2.3.2.	Добровольческая (волонтерская) деятельность	16
2.3.3.	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность	16
2.3.4.	Деятельность и виды студенческих объединений	16
2.3.5.	Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий	17
2.3.6.	Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность	17
2.3.7.	Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность	20
2.4.	Формы и методы воспитательной работы	21
2.5.	Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания	
2.5.1.	Нормативно-правовое обеспечение	22
2.5.2.	Кадровое обеспечение	22
2.5.3.	Информационное обеспечение	22
2.5.4.	Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение	23
2.5.5.	Материально-техническое обеспечение	24
2.6.	Инфраструктура СевГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания	24
2.7.	Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания	25
2.7.1.	Социокультурное пространство	25
2.7.2.	Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания	25
3.	Управление системой воспитательной работы в СевГУ	26
3.1.	Воспитательная система и управление системой воспитательной работой в СевГУ	26
3.2.	Студенческое самоуправление (соуправление) в СевГУ	26
3.3.	Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности	27

Приложение. Календарный план воспитательной работы СевГУ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа воспитания (далее - Программа) представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основы организации воспитательной деятельности в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Севастопольский государственный университет» (далее - СевГУ, Университет).

Областью применения Программы является образовательное и социокультурное пространство, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

Программа ориентирована на организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов.

Воспитание в образовательной деятельности носит системный, плановый и непрерывный характер. Основным средством осуществления такой деятельности является воспитательная система, выстроенная в Университете, рабочая программа воспитания и план воспитательной работы.

Воспитательная система выстроена в соответствии со спецификой профессиональной подготовки обучающихся.

Воспитательная работа - это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовнонравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Программа разработана с учетом требований следующих нормативных правовых документов:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 25.11.2025 № 858 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2036 года»
- Указа Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг., утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 №203;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Распоряжения Правительства от 29.05.2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Концепции содействия развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в Российской Федерации до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.12.2025 № 4064-р;
- Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р;
- Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации;
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.02.2014 № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;
- Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации, утвержденных приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14.08.2020 № 831;
- Устава Университета, Концепции воспитательной работы в ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» и иных локальных нормативных актов, действующих в Университете.

Программа разрабатывается в традициях отечественной педагогики и образовательной практики и базируется на принципе преемственности и согласованности с целями и содержанием программ воспитания в системе общего и профессионального образования.

Во исполнение положений Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся в СевГУ имеются:

- *Рабочая программа воспитания* (определяет комплекс основных характеристик осуществляемой в воспитательной деятельности);
- *Рабочие программы воспитания* как часть основных образовательных программ (далее - ООП), реализуемых СевГУ (разрабатывается на период реализации образовательной программы и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы СевГУ (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.));
- *Календарный план воспитательной работы* СевГУ, конкретизирующий перечень событий и мероприятий воспитательной направленности, которые организуются и проводятся образовательной организацией и (или) в которых субъекты воспитательного процесса принимают участие.

Рабочая программа воспитания как часть ООП разрабатывается и реализуется в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса

Активная роль ценностей обучающихся Университета проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации¹ определены следующие **традиционные духовно-нравственные ценности:**

- приоритет духовного над материальным;

¹ Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.).

- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Принципы организации воспитательного процесса:

- системность и целостность, учет единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы Университета (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразность, приоритет ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологическая поддержка личности и обеспечение благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразность образовательной среды, ценностно-смысловое наполнение содержания воспитательной системы и организационной культуры Университета, гуманизация воспитательного процесса;
- субъект-субъектное взаимодействие;
- приоритет инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социальное партнерство в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- соуправление как сочетание административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельность выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- соответствие целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;
- информированность, полнота информации, информационный обмен, учет единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности

В основу Программы положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системнодеятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

1.3. Цель и задачи воспитания обучающихся при освоении ими образовательной программы

Цель рабочей программы воспитания - личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданском самоопределении, профессиональном становлении и индивидуальноличностной самореализации в созидательной деятельности.

Задачи:

- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;

- развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческих способностей.

2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда

2.1.1. Воспитывающая (воспитательная) среда в системе образовательных сред

Среда рассматривается как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности, таким образом, человек выступает одновременно и в качестве объекта, и в роли субъекта личностного развития.

Образовательная среда представляет собой систему влияний и условий формирования личности по заданному образцу, а также возможностей для ее развития, содержащихся в социальном и пространственно-предметном окружении.

Воспитывающая (воспитательная) среда - это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

2.1.2. Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательного процессов

Воспитывающая среда, образовательный и воспитательный процессы могут создаваться *как в офлайн, так и в онлайн-форматах.*

При реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (арт-педагогические; здоровьесберегающие; технологии инклюзивного образования; технология портфолио; тренинговые; «мозговой штурм»; кейс-технологии); дистанционные образовательные технологии и др.);
- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении с доступом к электронному образовательному контенту (смешанное обучение; перевернутый класс; smart-технологии (Big Data; геймификация и др.).

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы

2.2.1. Направления воспитательной деятельности

Воспитательная деятельность направлена:

- на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;
- на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- на формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;
- на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- на формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
- на профилактику деструктивного поведения обучающихся.

2.2.2. Направления воспитательной работы

Основные направления воспитательной работы:

гражданско-патриотическое направление:

- развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность;
- развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины;
- социально-правовая активность на основе устойчивой потребности в правомерном поведении;
- высокий уровень качества логико-нормативного, эмоционально-образного и мотивационного компонентов правосознания;
- устойчивое чувство патриотизма, долга, уважения к правам личности, высоких моральных качеств, позволяющих проектировать основу для успешного развития своей жизненной траектории;
- укрепления престижности службы в Вооружённых силах России, правоохранительных органах, органах власти и формирование готовности молодых людей к защите Отечества, восприятию воинской и государственной службы как священного долга и почётного права российских граждан;
- формирование социокультурных установок, соотносимых с ценностями патриотизма;
- формирование культурно-исторической и цивилизационной идентичности молодёжи России, самоидентификации российского студенчества с многонациональным российским народом;
- формирование командного духа, готовности к мобилизации физических, психических и духовных ресурсов.

духовно-нравственное направление:

- развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня;
- приобщение к традиционной духовно-нравственной культуре, социокультурным ценностям и традициям народов России, российского общества;
- формирование основ нравственного самосознания личности и укрепление нравственности, основанной на традиционных ценностях и отечественных традициях, внутренней установке личности поступать согласно совести и брать ответственность за свои решения, поступки и их результаты;
- формирование осознанного и уважительного отношения к традиционным российским религиям, вере и религиозным убеждениям;
- формирование ответственности за семью, уважительного отношения к родителям, осознанного, заботливого отношения к старшим и младшим;
- применение методов нравственного воспитания: научение и приучение;
- выработка нравственных привычек с помощью демонстрации привлекательных образцов и через организацию среды нравственного окружения, где нравственные нормы с помощью механизма социального заражения становятся достоянием всех членов конкретной общности.

волонтерское (добровольческое) направление:

- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого труда молодежи;
- вовлечение добровольцев в общественно полезную деятельность;
- продвижение в молодёжной среде добровольчества как стиля социально активного образа жизни каждого молодого человека;
- проведение конкурсных мероприятий по выявлению лучших студенческих проектов в сфере добровольчества, информационно-методическое сопровождение по их продвижению и реализации;
- реализация различных волонтерских проектов и иных социальных проектов;
- формирование у студентов культуры участия в благотворительной и добровольческой

деятельности, а также расширение моральных и иных стимулов для участия в добровольческой деятельности;

- содействие распространению корпоративной программы поддержки благотворительной и добровольческой деятельности;

- формирование информационного банка данных о потребностях и возможностях организации добровольческого труда молодежи в регионах России и за рубежом;

- разработка и внедрение комплексных инструментов работы с волонтерами и общественными организациями;

- организация и проведение тренингов для волонтеров, обучающих программ, позволяющих повысить эффективность организации волонтерской деятельности;

- распространение эффективного опыта добровольческой деятельности;

- формирование и апробация механизмов вовлечения молодых людей в волонтерскую деятельность.

культурно-творческое направление:

- повышение культурного уровня и развитие творческих способностей;

- расширение кругозора и культурно-образовательного уровня;

- ознакомление с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры;

- активная включенность и вовлеченность в культурно-просветительские события, мероприятия, проекты, акции и др.;

- воспитание ценностного отношения к прекрасному, формирование представлений об эстетических идеалах и ценностях;

- приобщение к лучшим образцам отечественной и зарубежной культуры, народного творчества, классического и современного искусства;

- формирование условий для творческой самореализации обучающихся;

- развитие креативного мышления;

- взаимодействие СевГУ с общероссийскими общественно-государственными организациями.

научно-образовательное направление:

- формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности;

- развитие у обучающихся способности к поиску оригинальных творческих решений теоретических и практических проблем, глубокого понимания роли науки в повседневной деятельности;

- реализация программ обучения молодежи управлением инновациями, обязательным условием реализации которых станет их практическая ориентация;

- обучение дисциплинам, обеспечивающим формирование у обучающихся инновационных компетенций;

- формирование системы поддержки студенческих стартапов;

- создание условий по содействию коммерциализации результатов научной деятельности;

- создание системы профессионального и карьерного консультирования, разработка и реализация программ профессиональной ориентации молодежи;

- выстраивание профессиональных установок и карьерных траекторий;

- формирование компетенций, позволяющих выпускникам максимально гибко адаптироваться в новых условиях и видах деятельности;

- создание условий для обеспечения участия молодежи в непрерывном образовании;

- расширение участия студентов в конкурсных мероприятиях (профессиональные и творческие конкурсы, научные олимпиады и т.п.);

- расширение перечня конкурсов, совершенствование методик отбора, совершенствование системы интеллектуальных и творческих состязаний (в т.ч. конкурсов профессионального мастерства) для обучающихся с участием работодателей, научных организаций и бизнес-сообщества;

- формирование у студентов проектной компетентности;

- объединение образовательного процесса с исследованиями и разработками, включение

студентов в передовые научные и проектные коллективы (в том числе внешние);

- развитие форм поддержки победителей и призеров интеллектуальных и творческих состязаний, подготовивших их педагогических коллективов;

- повышение продуктивной академической мобильности студентов Университета.

предпринимательское направление, в том числе социальное:

- реализация программ поддержки молодежного предпринимательства;
- расширение сотрудничества с бизнес-инкубаторами, бизнес-акселераторами, технопарками, венчурными фондами;
- прививание культуры социальной ответственности бизнеса;
- ведение деятельности, направленной на достижение общественно полезных целей, способствующая решению социальных проблем граждан и общества и осуществляемая в соответствии с условиями, предусмотренными законом о социальном предпринимательстве;

- выявление и развитие социально ориентированных молодых лидеров на основе опыта разработки и реализации реальных студенческих социальных проектов с применением предпринимательского подхода;

- соблюдение принципов социальной миссии, предпринимательского подхода, инновационности, тиражируемости, самокупаемости, финансовой устойчивости.

спортивно-оздоровительное направление, в том числе физическая культура и спорт:

- формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья;

- воспитание здорового образа жизни обучающихся, переосмысление ими ценности здоровья и смена внутренней позиции в отношении здоровья с игнорирующей и пассивнопопустительской на сознательно-ответственную;

- мотивация обучающихся к ведению здорового образа и стиля жизни, включая повышение физической активности и занятия физической культурой и спортом;

- формирование здоровье-ориентированного имиджа и становление профессионального здоровья, обучающегося как будущего специалиста;

- проведение обязательных занятий физической культурой и спортом в пределах основных образовательных программ и факультативных занятий физической культурой и спортом в пределах дополнительных общеобразовательных программ;

- создание условий, в том числе обеспечение спортивным инвентарем и оборудованием, для проведения комплексных мероприятий по физкультурноспортивной подготовке обучающихся;

- проведение медицинского контроля за организацией физического воспитания;

- проведение мониторинга физической подготовленности и физического развития обучающихся;

- участие обучающихся во всероссийских спортивных мероприятиях;

- увеличение сети студенческих спортивных клубов, участие таких клубов в мероприятиях, проводимых соответственно студенческими спортивными лигами;

экологическое направление:

- развитие экологического сознания, культуры, мировоззрения и устойчивого экологического поведения;

- приобщение обучающихся к конкретной экологической деятельности;

- создание студенческих объединений по решению проблем рационального природопользования и экологического образования;

- экологическое волонтерство;

- тематические выездные мероприятия, посещение краеведческих и других музеев;

- разработка и защита социальных и образовательных проектов экологической направленности;

- формирование чувства сопричастности себя к природе, необходимых убеждений, навыков поведения и ответственного отношения к природной и социальной средам;

- дальнейшее развитие концепции «зеленого университета».

2.3. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе

Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе'.

- проектная деятельность;
- добровольческая (волонтерская) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность;
- вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность;
- другие виды деятельности обучающихся.

2.3.1. Проектная деятельность

Имеет творческую, научно-исследовательскую и практика-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что вызывает потребность в их большей самостоятельности. Проектная технология способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества.

Виды проектов по ведущей деятельности:

- исследовательские проекты;
- стратегические проекты;
- организационные проекты;
- социальные проекты;
- технические проекты;
- информационные проекты;
- телекоммуникационные проекты;
- арт-проекты.

Перспективность проектной и проектно-исследовательской деятельности для обучающихся состоит в открывающихся для них профессиональных возможностях и трудоустройстве, поскольку в команду проекта могут приглашаться работодатели и социальные партнеры.

2.3.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность

Добровольческая деятельность - широкий круг направлений созидательной деятельности, включающий традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия.

Индивидуальное и групповое добровольчество через деятельность и адресную помощь способствуют социализации обучающихся и расширению социальных связей, реализации их инициатив, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков.

2.3.3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность

За период обучения в вузе каждый обучающийся самостоятельно под руководством преподавателя готовит ряд различных работ: докладов, рефератов, курсовых, и в итоге - выпускную квалификационную работу. Именно в период сопровождения преподавателем учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности обучающегося происходит их взаимодействие, выстраивается не только исследовательский, но и воспитательный процесс, результатом которого является профессиональное становление личности будущего специалиста. Важным становится воспитание профессиональной культуры, культуры труда и этики профессионального общения.

Студенческое научное общество (далее - СНО) СевГУ добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе обучающихся Университета, занимающихся научно-исследовательской, инновационной, научнопросветительской деятельностью.

Деятельность СНО основана на принципах самоуправления, открытости, взаимного

уважения, культуры научного общения и направлена на профессиональное, социальное воспитание обучающихся.

Основными целями деятельности СНО Университета являются:

- вовлечение обучающихся Университета в научно-исследовательскую, инновационную и (или) научно-просветительскую деятельность;
- формирование мотивации к исследовательской работе, содействие овладению обучающимися научным методом познания и углубленному, творческому освоению учебного материала;
- воспитание творческого отношения к своей будущей профессии через исследовательскую деятельность, повышение качества профессиональной подготовки молодых специалистов;
- воспитание патриотического отношения молодёжи к достижениям отечественных научных школ на основе преемственности между поколениями, формирование высоких морально-этических и профессионально-нравственных качеств будущего ученого;
- осуществление сотрудничества со СНО других образовательных организаций, изучение опыта организации научно-исследовательской работы обучающихся с целью внедрения передовых форм и методов в свою работу;
- организация и проведение различных организационно-массовых и состязательных мероприятий по научно-исследовательской работе: научных семинаров, конференций, симпозиумов, конкурсов научных студенческих работ, олимпиад по дисциплинам и специальностям, смотров-конкурсов курсовых, дипломных, научно-исследовательских работ, дискуссионных клубов, школ молодых исследователей и других мероприятий различного уровня - от кафедрального до международного;
- освещение деятельности СНО Университета в средствах массовой информации, популяризация научных достижений обучающихся с целью поднятия престижа молодёжной науки;
- участие в процедурах отбора и рекомендации для поощрения обучающихся Университета, активно занимающихся научно-исследовательской, инновационной и научно-просветительской деятельностью, а также организацией подобной деятельности;
- представление интересов обучающихся Университета по вопросам науки, образования и инноваций перед руководством Университета.

2.3.4. Деятельность и виды студенческих объединений

Студенческое объединение - это добровольное объединение обучающихся Университета, создаваемое с целью самореализации, саморазвития и совместного решения различных вопросов улучшения качества студенческой жизнедеятельности.

Студенческое объединение выстраивается на принципах добровольности и свободы выбора, партнерства и равенства, гласности и открытости.

Студенческие объединения по направлениям деятельности:

- студенческие отряды (Штаб студенческих отрядов СевГУ);
- культура, искусство, творчество (Творческое объединение «MOONLIGHT», Студенческое объединение «ЛИН», Студенческое объединение «Соули»);
- спорт, здоровый образ жизни, туризм (Студенческий туристический клуб «Вершина», Студенческое объединение «Клуб Северной ходьбы», Студенческий спортивный клуб «Дельфин», Сборная по пауэрлифтингу, Студенческий клуб «Кафедра настолок», Студенческий клуб «Слоновая кость»);
- добровольчество (Волонтёрский центр «Фрегат», Добровольческое объединение по направлению кибербезопасности «КиберАгентыИБ», Волонтерское объединение экономической направленности «ФинГрам», Студенческое объединение «Волонтеры- медики», Студенческое объединение «Волонтеры спорта»);
- духовно-нравственное воспитание (Дискуссионный клуб «Лестница счастья»);
- патриотическое воспитание (Студенческий патриотический клуб «Я горжусь», Центр

гражданско-патриотического воспитания студенческой молодежи «Волонтеры Победы», Студенческий клуб гражданского просвещения «Гражданин», Военно- патриотический центр «РУСЬ»);

- международное сотрудничество (Творческое объединение культур);
- наука, инновации (Студенческое научное общество СевГУ, Студенческое конструкторское бюро робототехники и информационных технологий, Студенческое конструкторское бюро машино- и приборостроения, Студенческое объединение «Экспедиционное общество Института общественных наук и международных отношений», Студенческое объединение «Студенческая евразийская ассамблея им. Н.Я. Данилевского», Историко-археологический музейный клуб «ArchMuseum»);
- предпринимательство, бизнес, карьера (Центр развития карьеры Института ядерной энергии и промышленности, Студенческое объединение «Сообщество Финансовой Культуры»
- медиа (Студенческое объединение «Студенческое СМИ «Экран»)
- профессиональные компетенции (Студенческое объединение «ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ ВОЖАТЫХ», Студенческое объединение «Инэкстер», Разговорный кино клуб на иностранных языках «Film Archive & Couch Critics», Студенческое объединение «Английский язык для специальных целей. Лингвокультурология», Студенческое объединение «Языковой клуб для морских специальностей «SEA CHAT», Студенческое объединение «Kontakte», Студенческое объединение «ЛингваЛэнд», Студенческий клуб межкультурной коммуникации «Beyond Barriers», Студенческое объединение «Разговорный клуб»).

2.3.5. Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий

Досуговая деятельность обучающихся рассматривается:

- как пассивная деятельность в свободное время (созерцание, времяпровождение, соревнования по компьютерным играм, виртуальный досуг (общение в сети Интернет), чтение, дебаты, тематические вечера, интеллектуальные игры и др.);
- активная деятельность в свободное время (физкультурно-спортивная деятельность, туристские походы, игры на открытом воздухе, флешмобы, квесты, реконструкции исторических сражений и др.).

Досуговая деятельность способствует: самоактуализации, самореализации, саморазвитию и саморазрядке личности, самопознанию, самовыражению, самоутверждению и удовлетворению потребностей личности через свободно выбранные действия и деятельность, проявлению творческой инициативы, укреплению эмоционального здоровья.

Механизмами организации досуговой деятельности обучающихся могут выступать:

- формирование в Университете социокультурной среды, соответствующей социально-культурным, творческим и интеллектуальным потребностям обучающихся;
- расширение направлений деятельности студенческих объединений;
- развитие института кураторства;
- вовлечение обучающихся в различные виды деятельности и объединения обучающихся и др.

Формами организации досуговой деятельности обучающихся могут выступать деятельность клубов по интересам, творческих коллективов, спортивных секций, проведение культурно-досуговых мероприятий.

Творческая деятельность обучающихся - это деятельность по созиданию и созданию нового, ранее не существовавшего продукта деятельности, раскрывающего индивидуальность, личностный и профессиональный потенциал обучающихся.

К видам творческой деятельности относят:

- художественное творчество;
- литературное и музыкальное творчество;
- театральное творчество, киноискусство;
- техническое творчество;
- научное творчество;

- иное творчество.

Неотъемлемым в творческой деятельности является задействование психоэмоциональной сферы личности как в процессе создания продукта деятельности, так и в процессе влияния результата деятельности на субъект.

Социально-культурная и творческая деятельность обучающихся реализуются в организации и проведении значимых событий и мероприятий гражданско- патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурноспортивной направленности.

Воспитательный потенциал досуговой, творческой и социально-культурной деятельности заключается:

- в выявлении задатков, способностей и талантов обучающихся в ходе вовлечения их в разнообразные формы и виды интеллектуальной, двигательной и творческой активности;
- в формировании социальных (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и организационных навыков;
- в развитии креативного мышления, профилактике психологического, физического и социального здоровья личности.

2.3.6. Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность

Формами профориентационной работы с потенциальными абитуриентами могут быть:

- беседы с абитуриентами о направлениях и профилях подготовки, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере деятельности;
- профориентационная работа на родительских собраниях в общеобразовательных организациях города Севастополя;
- беседы с родителями/законными представителями по вопросам корректного родительского сопровождения процесса выбора профессиональной траектории их детей;
- профдиагностика школьников с целью выявления их способностей, личностных качеств и профессиональных интересов;
- профконсультирование родителей/законных представителей по выбору вариантов актуальных для их ребенка профессий с учетом способностей, личностных качеств и профессиональных интересов;
- проведение рекламной кампании (создание профориентационных и имиджевых роликов, позволяющих позиционировать направления подготовки Университета, размещение информации на официальном сайте организации (sevsu.ru), оформление информационных стендов, рекламных щитов и полиграфической продукции о направлениях и профилях Университета);
- организация дней открытых дверей с предоставлением сведений об условиях и требованиях приема на обучение, возможностях освоения различных профессий, сроках подготовки и др.;
- волонтерское участие в профориентационных проектах: олимпиады, конкурсы, хакатоны, турниры и т.д.;
- проведение профориентационных мероприятий в рамках вожатской деятельности;
- сопровождение деятельности профильных классов (педагогические классы, курчатовские классы и т.д.);
- наставническое сопровождение проектов школьников в рамках профильного обучения;
- организация на базе Университета школ для абитуриентов с включением в программу профориентационного компонента, связанного со спецификой Университета.

Формами профориентационной работы с обучающимися СевГУ могут выступать:

- организация мастер-классов по направлению и профилю подготовки;
- привлечение работодателей и ведущих практиков к проведению бинарных лекций и семинарских занятий;
- посещение с обучающимися потенциальных мест их будущего трудоустройства;
- руководство школьными проектами в качестве наставника;
- организация научно-практических конференций различного уровня;

- вовлечение обучающихся в проведение значимых мероприятий на уровне университета, города, региона, страны;
- участие обучающихся в различных конкурсах студенческих научно- исследовательских, проектных и иных работ;
- участие обучающихся в ярмарках вакансий и иных мероприятиях, содействующих трудоустройству.

Результатом вовлечения обучающихся в профориентационную деятельность становится повышение авторитета СевГУ для обучающихся, повышение их мотивации к освоению выбранной профессии и интереса к конкретному виду трудовой деятельности, развитие ответственности за организацию и проведение событийного мероприятия, получение нового опыта деятельности, освоение дополнительных навыков и социальных ролей.

2.3.7. Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность

Занятие предпринимательской деятельностью дает преимущественные возможности для самореализации личности и обеспечивает более высокий уровень дохода.

В Университете могут быть реализованы следующие формы поддержки студенческого инновационного предпринимательства:

- сопровождение студенческих предпринимательских проектов;
- проведение обучающих мероприятий;
- привлечение обучающихся Университета в проектную деятельность на базе Точки кипения СевГУ, молодёжного НИИ, студенческого предпринимательского клуба, объединений и др., курирующих генерацию и защиту различных студенческих проектов, в том числе бизнес-проектов;
- выявление обучающихся, имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью;
- иное.

2.4. Формы и методы воспитательной работы

Формы организации воспитательной работы - это различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

Методы воспитания - способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.).

2.4.1. Формы воспитательной работы:

- по количеству участников - индивидуальные (взаимодействие в системе преподаватель-студент); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т. д.);
- по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям - мероприятия, дела, игры;
- по времени проведения - кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности - трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- по результату воспитательной работы социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

2.4.2. Методы воспитательной работы:

- методы формирования сознания личности - беседа, диспут, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.;
- методы организации деятельности и формирования опыта поведения - задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение, и др.;
- методы мотивации деятельности и поведения - одобрение, поощрение социальной

активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания включает следующие его виды:

- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

2.5.1. Нормативно-правовое обеспечение

Нормативно-правовое обеспечение реализации Программы включает:

- рабочую программу воспитания ООП;
- календарный план воспитательной работы.

2.5.2. Кадровое обеспечение

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

- Проректор по молодежной политике и стратегическим коммуникациям;
- Дирекция молодежной политики;
- Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- Заместители директоров институтов, колледжа, Лицея-предуниверсария по воспитательной работе;
- Кураторы учебных групп;
- Старосты учебных групп;
- Наставники учебных групп;
- Центр «Психологическая служба»;
- Студенческий Совет Университета;
- Координационный центр по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма.

1.1.4. Информационное обеспечение

На официальном сайте Университета размещен раздел «Дирекция молодежной политики» содержащий:

- локальные нормативные акты по организации воспитательной работы;
- рабочая программа воспитания;
- календарный план воспитательной работы;
- отчеты о проводимых мероприятиях и выполнении календарного плана воспитательной работы и др.;
- информацию о ведении официальных страниц Университета в социальных сетях.

Информирование о содержании и проведении воспитательной работы осуществляется различными формами информирования обучающихся о проводимых мероприятиях, акциях, декадах, встречах через:

- информационные стенды (размещается информация о реализуемых проектах культурно-досуговой, спортивной, гражданско-патриотической направленности, планы тематических недель, красочные афиши проводимых мероприятий, расписание работы творческих коллективов, клубов, спортивных секций);
- объявления Студенческого совета;

- социальные сети Университета, Дирекции молодежной политики, институтов, колледжа, Лицея-предуниверсария;
- официальный сайт Университета.

Важной формой подведения итогов проводимых мероприятий и информационного освещения является оформление фотоотчетов о проведенных акциях и мероприятиях и размещение поздравлений победителей смотров, конкурсов, соревнований различного уровня.

1.1.5. Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает наличие в Университете научно-методических, учебно-методических и методических пособий, рекомендаций для реализации основных образовательных программ, рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение реализации рабочей программы воспитания осуществляется библиотекой Университета.

Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса соответствует Требованиям к учебно-методическому обеспечению ООП.

1.1.6. Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса соответствует Требованиям к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению ООП.

Технические средства обучения и воспитания в полной мере соответствуют задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности, учитывают специфику ООП Университета, специальные потребности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, соответствуют установленным государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам.

2.6. Инфраструктура СевГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Инфраструктура СевГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания, включает в себя:

- здания и сооружения (Центр «Творческий цех»; Арт-резиденция «Пространство «Гоголь Холл» федеральной сети резиденции Таврида.АРТ, физкультурно- оздоровительный комплекс (далее - ФОК), стадион, спортивные площадки; центр «Музей СевГУ», именные аудитории, предпринимательская точка кипения, общественно-деловой центр);
- студенческие коворкинги;
- комнаты досуга в общежитиях;
- образовательное пространство, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудования;
- службы обеспечения (транспорт, связь и др.);

Для организации и осуществления воспитательной деятельности Университет определяет, обеспечивает и поддерживает в рабочем состоянии свою инфраструктуру.

2.7. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

2.7.1. Социокультурное пространство

Социокультурное пространство - это не только географическое, но и освоенное обществом пространство распространения определенного ареала культуры. Качество социокультурного пространства определяет уровень включенности обучающихся в активные общественные связи.

В воспитании обучающихся СевГУ активно использует социокультурное пространство

города Севастополя и Республики Крым.

Перечень объектов, обладающих высоким воспитывающим потенциалом:

- музеи и памятники (Мемориальный комплекс Сапун-гора, Диорама, музейный историко-мемориальный комплекс Героическим защитникам Севастополя «35-я береговая батарея», Государственный музей героической обороны и освобождения Севастополя);
- организации (Таврическая духовная семинария Симферопольской и Крымской Епархии Русской Православной Церкви);
- театры, библиотеки (библиотека им. Л.Н. Толстого, Севастопольский академический русский драматический театр им. А. В. Луначарского, Балаклавский дворец культуры, автономная некоммерческая организация «Центр формирования гражданской культуры»);
- спортивные комплексы (спортивный комплекс «Муссон»);

2.7.2. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

К воспитательной деятельности привлекаются социальные партнеры: общественное объединение, автономная некоммерческая организация (Ассоциация студенческих патриотических клубов «Я горжусь», Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы», УМВД России по г. Севастополю, Севастопольская региональная общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов, Общероссийская общественная организация «Российский союз молодежи», Севастопольская региональная общественная организация содействия развитию творческого потенциала молодежи «Остров Крым», Ассоциация волонтерских центров России, Ресурсный центр поддержки добровольчества в городе Севастополе, ГАУК г. Москвы «Московское агентство организации отдыха и туризма», государственная корпорация (ГБУЗС «Медицинский информационноаналитический центр»), региональное отделение Общероссийского общественногосударственного движения детей и молодежи «Движение первых» города Севастополя, ГБУ города Москвы «Ресурсный центр по развитию и поддержке волонтерского движения «Мосволонтер», автономная некоммерческая организация «Центр развития цифровых компетенций», автономная некоммерческая организация «Центр развития человеческого капитала», региональная общественная организация «Севастопольский совет ветеранов-подводников», автономная некоммерческая организация продюсерское агентство «Севастопольский Бал», автономная некоммерческая организация «Таврида. Арт», федеральное государственное бюджетное учреждение «Российский центр гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи», автономная некоммерческая организация международный кинофорум «Золотой Витязь».

Основные субъекты воспитания как социальные институты:

- образовательные организации;
- семья;
- общественные организации просветительской направленности;
- религиозные организации, представляющие традиционные для России конфессии;
- организации военно-патриотической направленности;
- молодежные организации;
- спортивные секции и клубы;
- радио и телевидение;
- газеты, журналы, книжные издательства;
- творческие объединения деятелей культуры;
- библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества;
- театры, кинотеатры, концертные учреждения;
- историко-краеведческие и поисковые организации;
- организации художественного творчества;
- профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации;
- волонтерские организации;

- некоммерческие организации;
- блогеры;
- сетевые сообщества;
- иное.

3. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В СевГУ

3.1. Воспитательная система и управление системой воспитательной работы в СевГУ

Воспитательная система СевГУ представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Функциями управления системой воспитательной работы в СевГУ выступают: *анализ, планирование, организация, контроль и регулирование.*

3.2. Студенческое самоуправление (соуправление) в СевГУ

Студенческое самоуправление - это социальный институт, осуществляющий управленческую деятельность, в ходе которой обучающиеся СевГУ принимают активное участие в подготовке, принятии и реализации решений, относящихся к жизни Университета и их социально значимой деятельности.

Цель студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации обучающихся через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

Задачи студенческого самоуправления в СевГУ:

- сопровождение функционирования и развития студенческих объединений;
- правовая, информационная, методическая, ресурсная, психолого-педагогическая, иная поддержка органов студенческого самоуправления;
- подготовка инициатив и предложений для администрации СевГУ, органов власти и общественных объединений по проблемам, затрагивающим интересы обучающихся Университета и актуальные вопросы общественного развития;
- организация сотрудничества со студенческими, молодежными и другими общественными объединениями в Российской Федерации;
- иные задачи.

3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Мониторинг качества воспитательной работы - это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в Университете, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способы оценки достижимости результатов воспитательной деятельности:

- ежегодный отчет о результатах самообследования в Университете;
- мониторингу по направлениям;
- исследовательские опросы (на платформе «Неравнодушный человек», «Твой ход» и т.д.).

Ключевые показатели эффективности *качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности*, качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности; качество инфраструктуры Университета; качество воспитывающей среды и воспитательного процесса в Университете; качество управления системой воспитательной работы в Университете; качество студенческого самоуправления в Университете;

ПРИЛОЖЕНИЕ

**Календарный план воспитательной работы
Института общественных наук и международных отношений**

№ п/ п	Виды деятельности	Дата проведени я	Название мероприятия	Форма проведения мероприятия	Контактное лицо для взаимодейст вия
1. Обязательная часть исполнения Календарного плана воспитательной работы института					
1.	Профессиональ но - трудо вое воспитание	В течение года	Организация работы университетског о клуба любителей истории Отечества.	Создание университетского клуба любителей истории Отечества. Проведение не менее 1 мероприятия в рамках деятельности	Центр карьеры и трудоустройс тва: Мальцева В.В.
2.	Культурно- творческое воспитание	В течение года	Реализация проекта "Шесть музеев"	Реализации социального модуля в рамках Социальной распределенной учебной практики для обучающихся 1 курса Университета	Руководител и практики

3.	Гражданско-патриотическое воспитание	В соответствии с расписанием учебных занятий	Обеспечить включение элементов воспитания в каждое учебное занятие	Внедрить в каждое учебное занятие в университете элементы воспитания, основанные на личном примере, дисциплинированности, требовательности и трудолюбии, примерах отечественной науки и инженерии, положительном отношении к труду, воспитании социально-значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях, формировании культуры и этики профессионального общения, чувств гражданственности и патриотизма	Руководители ООП
4.	Научно-образовательное воспитание	В течение года	Организация работы студенческого научного общества института		Дирекция научной деятельности: Березина А.С.
5.	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Организация работы в структуре Патриотического клуба "Я горжусь" СевГУ	Участие обучающихся в качестве волонтеров не менее, чем в 1 мероприятии Патриотического клуба "Я горжусь" СевГУ	Дирекция молодежной политики: Адамык А.А.

6.	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Организация участия обучающихся в деятельности Студенческого объединения "Волонтерский центр "Фрегат"	Организация участия обучающихся в деятельности Волонтерского центра «Фрегат» СевГУ Регистрация обучающихся в качестве волонтеров в информационной системе «ДОБРО.РФ». Участие обучающихся в качестве волонтеров не менее, чем в 1 мероприятии Волонтерского центра «Фрегат» СевГУ в год с фиксацией в системе количества отработанных часов	Дирекция молодежной политики: Никулина А. В.
7.		В соответствии с Календарным планом воспитательной работы Университета	Организовать участие обучающихся в основных мероприятиях Календарного плана воспитательной работы Университета	Организация участия обучающихся в основных мероприятиях Календарного плана воспитательной работы Университета	Дирекция молодежной политики: Черный Т.В.
6.7.1.	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Комплекс мероприятий, посвященных Государственным праздникам, Дням воинской славы и Памятным дням России	Встречи, беседы, круглые столы, акции и др.	Дирекция молодежной политики

7.2.	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Серия встреч в рамках проектов "Диалог с героем", "Разговор о важном", "ГосСтарт. Диалог", "Лекторий РОЗ"	Встречи с героями СВО, а также с экспертами и лекторами из разных сфер деятельности. Формат встреч предполагает небольшое выступление гостя и открытый диалог с аудиторией	Дирекция молодежной политики
7.3.	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Комплекс мероприятий по профилактике экстремизма, терроризма и деструктивных проявлений в молодежной среде	Лекции, встречи, круглые столы и др.	Координационный центр
7.4.	Гражданско-патриотическое воспитание	Апрель - июнь	Серия мероприятий, приуроченных к празднованию годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и годовщины освобождения Севастополя от фашистских захватчиков		Дирекция молодежной политики
7.5.	Духовно-нравственное воспитание	Сентябрь - июль	Комплекс мероприятий по духовно-нравственному воспитанию и формированию традиционных ценностей молодежи	Лекции, конференции, круглые столы, акции, фестивали и др.	Дирекция молодежной политики, Центр духовно-нравственного воспитания по вопросам формирования у молодежи традиционных ценностей
7.6.	Культурно-творческое воспитание	Сентябрь	Праздничное мероприятие, приуроченное ко Дню знаний	Обеспечение участия обучающихся 1 курса в	Дирекция молодежной политики

			и началу учебного года	официальных и праздничных мероприятиях	
7.7.		Сентябрь	Адаптационная неделя для первокурсников	Обеспечение участия обучающихся 1 курса во всех мероприятиях адаптационной недели	Дирекция молодежной политики
7.8.		Февраль - апрель	Волонтерский корпус Федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» реализуемого в рамках национального проекта «Жилье и городская среда»	Организовать участие обучающихся в волонтерском корпусе	Дирекция молодежной политики: Никулина А. В.
7.9.	Культурно-творческое воспитание	Сентябрь - июнь	Студенческая лига КВН СевГУ	Создание команды КВН института, или организация участия обучающихся в составе сборных команд КВН СевГУ, или участие обучающихся в качестве зрителей игр Студенческой лиги КВН СевГУ	Дирекция молодежной политики
7.10	Культурно-творческое воспитание	Март-апрель	Университетский отборочный этап Всероссийского молодежного творчества "Российская студенческая весна"	Организация участия обучающихся в университетском отборочном этапе всероссийского молодежного творчества "Российская студенческая весна"	Дирекция молодежной политики

7.11	Культурно-творческое воспитание	Июль	Торжественное мероприятие, посвященное чествованию обучающихся, окончивших Университет с отличием	Организация участия обучающихся, окончивших Университет с отличием в торжественном мероприятии	Дирекция молодежной политики
7.12	Культурно-творческое воспитание	Июнь - июль	Торжественные мероприятия вручения дипломов выпускникам (по институтам, колледжу, Лицею-предуниверсарию)	Организация торжественных мероприятий, посвященных выпуску обучающихся	Дирекция молодежной политики
7.13	Культурно-творческое воспитание	Декабрь	Серия мероприятий, приуроченных к подведению итогов уходящего года и празднованию Нового года	Организовать участие обучающихся в мероприятиях	Дирекция молодежной политики
7.14	Культурно-творческое воспитание	Январь	Студенческий бал	Организовать участие обучающихся в традиционном ежегодном Студенческом балу, приуроченном к празднованию Всероссийского Дня студента	Дирекция молодежной политики
7.15	Проектная деятельность	В течение года	Конкурс внутренних грантов СевГУ	Организовать участие обучающихся в КВГ	Дирекция молодежной политики
7.16	Научно-образовательное воспитание	Декабрь	Конкурс СНО	Организовать участие СНО института в общеуниверситетском Конкурсе СНО	Дирекция научной деятельности: Березина А.С.
7.17	Научно-образовательное воспитание	Февраль	День российской науки	Организовать участие СНО, обучающихся в подготовке и реализации мероприятий Дня	Дирекция научной деятельности: Березина А.С.

				русской науки	
7.18	Профессиональ но - трудо вое воспитание	В течение года	Участие во всероссийских конкурсах профессиональн ого мастерства	Организовать участие обучающихся в вузовских, региональных и всероссийских этапах	Центр карьеры и трудоустройс тва: Мальцева В.В.
7.19	Профессиональ но - трудо вое воспитание	В течение года	Серия карьерных мероприятий	Организовать участие обучающихся в карьерных мероприятиях СевГУ. Формат мероприятий предполагает знакомство обучающихся с потенциальными работодателями, актуальными вакансиями и карьерные консультации	Центр карьеры и трудоустройс тва: Мальцева В.В.
7.20	Экологическое воспитание	В течение года	Субботники на территории Университета, городские субботники	Организовать участие обучающихся в субботниках	Дирекция молодежной политики
7.21	Физическое воспитание	В течение года	Комплекс спортивных мероприятий (матчей)	Организовать участие обучающихся в качестве игроков / зрителей / болельщиков	Центр «Физическая культура и спорт»
7.22	Молодежное предпринимател ьство	В течение года	Комплекс мероприятий и конкурсов, направленных на развитие молодежного предпринимател ьства	Организовать участие обучающихся в мероприятиях и конкурсах	Центр реализации третьей миссии

2. Вариативная часть Календарного плана воспитательной работы института

2.1. Мероприятия по направлениям государственной молодежной политики (добавляются мероприятия институтского и кафедрального уровней)

Мероприятия (институтские и кафедральные) по направлениям:

- проектная деятельность;

- молодежное предпринимательство; - гражданско-патриотическое воспитание; - формирование традиционных духовно-нравственных ценностей; - спортивно-оздоровительное воспитание; - добровольчество и волонтерство; - досуговая, творческая, социально-культурная деятельность; - экологическое воспитание; - развитие деятельности студенческих объединений					
2.1.	Проектная деятельность	В течение года	Комплекс мероприятий, направленных на разработку проектов в рамках Стратегии развития института	Организовать участие обучающихся в регулярной проектной деятельности	Заведующие кафедрами

2.1.2.	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Военно-патриотический проект «Говорят герои СВО»	Сбор сведений о жизненном пути и подвиге героически погибших участников Специальной военной операции, проводимой Вооруженным и Силами РФ, Росгвардией и другими силовыми ведомствами на территории бывшей Украины.	Бойцова Е.Е.
2.1.3.	Гражданско-патриотическое воспитание	Февраль-май 2026	Мероприятия, посвященные 80-летию Победы Советского народа в Великой Отечественной войне	Размещение на сайте университета информационных материалов об армиях и фронтах, принимавших участие в боях за освобождение Европы от нацизма в 1944 – 1945 годах	Бойцова Е.Е.
2.1.4.	Гражданско-патриотическое	Май 2026	Мероприятия, посвященные 80-	Круглый стол «Влияние	Бойцова Е.Е.

	е воспитание		летию Победы Советского народа в Великой Отечественной войне	Великой Отечественной войны на историческую судьбу России».	
2.1.5.	Досуговая, творческая, социально-культурная деятельность	В течение года	Комплекс мероприятий и конкурсов, посвященных профессиональным праздникам (День ИОНМО)	Организовать участие обучающихся в мероприятиях	Хапаев В.В., Абаев Е.А.
2.1.6.	Добровольчество и волонтерство	В течение года	Комплекс обучающих и практикоориентированных мероприятий, направленных на развитие волонтерского движения	Организовать участие обучающихся в волонтерстве	Хапаев В.В., Студенческий совет
2.2. Развитие деятельности студенческих объединений					
2.2.1.	Добровольчество и волонтерство	В течение года	Развитие студенческого самоуправления	Организация деятельности Студенческого совета института	Хапаев В.В., Студенческий совет
2.2.2.	Добровольчество и волонтерство	Октябрь 2025	Развитие студенческого самоуправления	Студенческая конференция ИОНМО, довыборы и ротация Студенческого совета	Хапаев В.В., Студенческий совет
2.2.3.	Добровольчество и волонтерство	Август 2025	Развитие студенческого самоуправления	Школа наставника ИОНМО	Хапаев В.В., Студенческий совет
2.2.4.	Добровольчество и волонтерство	Октябрь 2025	Развитие студенческого самоуправления	Отчетно-выборная конференция Студенческого научного общества ИОНМО	Хапаев В.В., Студенческий совет
2.2.5.	Добровольчество и волонтерство	Декабрь 2025	Развитие студенческого самоуправления	Подготовка и подача заявок на конкурс молодежных грантов СевГУ	Хапаев В.В., Студенческий совет
2.2.4. Культурно-творческое воспитание					
2.2.4.1	Досуговая, творческая,	В течение	Команда КВН	Проведение работы с	Студенческий совет

	социально-культурная деятельность	года		обучающимися по организации новой команды КВН	
2.2.4.2	Досуговая, творческая, социально-культурная деятельность	В течение года	Студенческие медиа	Ведение сайта и социальных сетей института, направленное на популяризацию профессии, профориентацию, освещение учебной и внеучебной деятельности обучающихся	Большакова М.Г., Хапаев В.В.
2.2.4.3	Досуговая, творческая, социально-культурная деятельность	Март 2026	Комплекс культурно-творческих мероприятий, нацеленных на раскрытие творческого потенциала обучающихся института	Второй конкурс талантов «ИОНМО зажигает звезду»	Хапаев В.В.
2.2.4.4	Досуговая, творческая, социально-культурная деятельность	Май 2026	Комплекс культурно-творческих мероприятий, нацеленных на раскрытие творческого потенциала обучающихся института	Праздник «День ИОНМО» (концерт и спектакль)	Хапаев В.В.
2.2.4.5	Досуговая, творческая, социально-культурная деятельность	Июль 2026	Комплекс культурно-творческих мероприятий, нацеленных на раскрытие творческого потенциала обучающихся института	Торжественная церемония вручения дипломов выпускникам ИОНМО 2026 года	Хапаев В.В.
2.2.5. Физическое воспитание и ЗОЖ					
2.2.5.1	Спортивно-оздоровительное воспитание	Февраль 2026	Комплекс спортивных и физкультурно-массовых мероприятий, нацеленных на гармоничное развитие личности, формирование командного духа среди	Участие команды ИОНМО в турнире «А ну-ка парни», посвященном Дню Защитников Отечества	Хапаев В.В.

			обучающихся ИОНМО		
2.2.5.2	Спортивно-оздоровительное воспитание	Февраль 2026	Комплекс спортивных и физкультурно-массовых мероприятий, нацеленных на гармоничное развитие личности, формирование командного духа среди обучающихся ИОНМО	Участие команды ИОНМО в турнире по минифутболу	Хапаев В.В.
2.2.5.3	Спортивно-оздоровительное воспитание	Апрель-май 2026	Комплекс спортивных и физкультурно-массовых мероприятий, нацеленных на гармоничное развитие личности, формирование командного духа среди обучающихся ИОНМО	Участие команд ИОНМО в турнирах по волейболу и баскетболу	Хапаев В.В.

2.2.6. Профилактика экстремизма и терроризма

2.2.6.1	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Распространение эффективных практик работы в вопросах организации противодействия экстремизму и терроризму	Серия кураторских часов в учебных группах в рамках интегрированной темы «Профилактика в студенческой среде проявлений экстремизма и терроризма», их анализ, выявление недостатков и лучших практик	Хапаев В.В., Координационный центр
2.2.6.2	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Распространение эффективных практик работы в вопросах организации противодействия экстремизму и терроризму	Обучение работников и обучающихся по действиям в условиях различных видов чрезвычайных ситуаций (воздушная тревога, пожар, угроза захвата	Хапаев В.В., Координационный центр

				здания террористом)	
2.2.6.3	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Распространение эффективных практик работы в вопросах организации противодействия экстремизму и терроризму	Инструктажи работников и обучающихся по действиям в условиях различных видов чрезвычайных ситуаций	Хапаев В.В., Координационный центр
2.2.6.4	Гражданско-патриотическое воспитание	В течение года	Распространение эффективных практик работы в вопросах организации противодействия экстремизму и терроризму	ДПО работников по профилактике в студенческой среде проявлений экстремизма и терроризма	Хапаев В.В., Координационный центр

