

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой
«Менеджмент и бизнес-аналитика»
 Б.А. Букач
« 04 » марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор института
финансов, экономики и управления
 Б.А. Букач
« 04 » марта 2024 г.

М.П.

**ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

38.03.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки / специальности)

Предпринимательство и управление организацией

(наименование профиля / специализации)

бакалавриат

(уровень высшего образования)

очно-заочная 2024

(форма обучения, год набора)

Севастополь
2024

Фонды оценочных средств государственной итоговой аттестации составлена на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.08.2020 г. №970.

Фонды оценочных средств государственной итоговой аттестации рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмент и бизнес-аналитика» от «04» марта 2024 г., протокол № 6.

РАЗРАБОТАНО

Руководитель образовательной программы

Кандидат
экономических наук,
доцент кафедры МБА



И.А. Гребешкова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Составляющие элементы процесса оценки компетенций.....	4
2.1 Составляющие элементы процесса оценки компетенций в ходе защиты выпускной квалификационной работы.....	8
3. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания	13
3.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций	13
3.2. Соответствие уровней сформированности компетенций шкалам оценивания.....	19
3.3. Шкала оценивания защиты выпускной квалификационной работы.....	20
4. Типовые вопросы, контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы	21
4.1. Примерные темы выпускных квалификационных работ.....	21
5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.....	22

1. Общие положения

Фонды оценочных средств государственной итоговой аттестации предназначены для оценки результатов освоения обучающимися основной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Предпринимательство и управление организацией», определения уровня сформированности компетенций и уровня подготовленности обучающихся к решению профессиональных задач.

Результаты освоения основной образовательной программы высшего образования определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и навыки в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Фонды оценочных средств для государственной итоговой аттестации включают описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания, типовые вопросы, контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы, методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

2. Составляющие элементы процесса оценки компетенций

2.1 Составляющие элементы процесса оценки компетенций в ходе защиты выпускной квалификационной работы

Элемент защиты	Оцениваемые разделы ВКР и материалы, представленные на	Объект оценки	Код контролируемой компетенции
Доклад	Аннотация	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	ОПК-1
Ответы на вопросы	Все разделы ВКР	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия способность осуществлять деловое	УК-3 УК-4 УК-5 ОПК-4 ПК-1 ПК-2

		общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде ориентирование в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования и поддержки малого бизнеса и предпринимательства	
Иллюстративный материал	Презентация к докладу	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	ОПК-6 ПК-8
Пояснительная записка	Введение	способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	УК-1 УК-2 УК-6 УК-7
	Раздел 1.	способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции способность к самоорганизации и самообразованию способность использовать методы и	УК-8 УК-9 УК-10 УК-11 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5

	Раздел 2.	средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций способность находить организационно-	ОПК-6 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-5 ПК-6 ПК-7 ПК-9 ПК-10 ПК-11 ПК-12 ПК-13 ПК-14 ПК-15 ПК-16
	Раздел 3.	управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций владения навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем социальной значимости принимаемых решений способность проектировать	
	Заключение	организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной	
	Библиографический список	ответственности за осуществляемые мероприятия владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	

		умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-	
--	--	--	--

		управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских	
--	--	---	--

		структур владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) способность разрабатывать проекты и бизнес-планы повышения эффективности деятельности и создания новых малых предприятий и бизнес-единиц; способность выбрать и эффективно использовать компьютерные системы и программное обеспечение, предназначенное для малых предприятий; способность грамотно управлять финансами малого предприятия, получать бюджетные субвенции, субсидии и инвестиции для создания, функционирования и развития малого предприятия способность грамотно управлять малым предприятием, используя современные инструменты анализа, прогнозирования, планирования, организации, контроля и лидерства	
--	--	--	--

3. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания

3.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций

Код компетенции	Критерии оценивания	Показатели уровня сформированности компетенций			
		Низкий (репродуктивный)	Средний (адаптивный)	Достаточный (эвристический)	Высокий (творческий)

УК-1	способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Отсутствует способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	В целом способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Демонстрирует наличие навыка осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Демонстрирует развитые навыки осуществления поиска, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
УК-2	способность определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Отсутствуют признаки умения определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Понимает и умеет определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений на слабом уровне	Демонстрирует наличие навыка определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Проявляет высокий уровень умений определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
УК-3	способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Не способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	В целом проявляет слабые способности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Демонстрирует наличие знаний и навыка осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Проявляет глубокий уровень знаний в области социального взаимодействия и реализации своей роли в команде
УК-4	способность осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Не способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Проявляет слабый уровень деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Уверенный уровень деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Высокий уровень способностей деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
УК-5	способность воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Не проявляет готовность и способность воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Неуверенное умение воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Проявляет стабильный уровень умений воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Проявляет высокий уровень умений воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-6	способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Несистематизированные знания методов и принципов управления своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Знает базовые методы и принципы управления своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Достаточный уровень знаний и владение методами и принципами управления своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Высокий уровень знаний и владения методами и принципами управления своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
УК-7	способность поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Отсутствуют знания методов и средств поддержки должного уровня физической подготовленности и для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Проявляет частичное знание методов и средств поддержки должного уровня физической подготовленности и для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Демонстрирует хороший уровень знания и умения применять методы и средства поддержки должного уровня физической подготовленности и для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Проявляет высокий уровень знания и умения применять методы и средства поддержки должного уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
УК-8	способность создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности и для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Отсутствуют знания приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	Выявлен низкий уровень знаний приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	Проявлен достаточный уровень знаний приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	Демонстрирует глубокий уровень знаний приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций и высокий уровень готовности их применения
УК-9	способность использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной	Отсутствуют базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Выявлен низкий уровень базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Проявлен достаточный уровень базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной	Демонстрирует глубокий уровень базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной

	й сферах			й сферах	сферах
УК-10	Способность ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Не проявлена способность ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Низкий уровень способности ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Проявлен достаточный уровень способности ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Высокий уровень способности ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции
УК-11	Способность применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Не проявлена способность применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Низкий уровень способности применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Проявлен достаточный уровень способности применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Высокий уровень способности применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков
ОПК-1	владение навыками решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Допускает серьезные ошибки при решении профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Проявлены базовые навыки при решении профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Выявлен достаточный уровень при решении профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Уверенный уровень обоснованного владения инструментами решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории

					теории
ОПК-2	способность осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	Не проявлена способность осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	Способен на низком уровне осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	Умеет осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	Обоснованно и корректно осуществляет сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем
ОПК-3	способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Отсутствуют знания в области разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Низкий уровень знаний в области разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Проявлен достаточный уровень знаний в области разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Проявлен достаточный уровень навыка в области разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия
ОПК-4	способность выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	Не проявлено умение выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	Допускаются ошибки в процессах выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки бизнес-планов создания и развития новых направлений деятельности и организаций	Выявление и оценка новых рыночных возможностей, разработка бизнес-планов создания и развития новых направлений деятельности и организаций проводится на достаточном уровне	Способность учесть специфические особенности объекта при выявлении и оценке новых рыночных возможностей, разработке бизнес-планов создания и развития новых направлений деятельности и организаций
ОПК-5	владение навыками применения современные информационные технологии и программные	Не выявлено умение применять современные информационные технологии и программные	Выявлено некорректное использование современных информационных технологий и программных	Достаточный уровень владения современными информационными технологиями и программными средствами,	Проявлен высокий уровень владения современными информационными технологиями и программными средствами,

	средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ
ОПК-6	Способность понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	Отсутствуют знания принципов работы современных информационных технологий и умения использовать их для решения задач профессиональной деятельности	Слабый уровень знания принципов работы современных информационных технологий и умения использовать их для решения задач профессиональной деятельности	Достаточный уровень знания и владения методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Продемонстрирован глубокий уровень знаний и уверенного владения методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
ПК-1	Способность проводить оценку информации, ее достоверности, а также диагностику, анализ и прогноз состояния внутренней и внешней среды организации, анализ и оценку рисков с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	Нет понимания основных методов оценки информации, ее достоверности, а также диагностики, анализа и прогноза состояния внутренней и внешней среды организации, анализа и оценки рисков с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	Представлены слабые знания основных методов оценки информации, ее достоверности, а также диагностики, анализа и прогноза состояния внутренней и внешней среды организации, анализа и оценки рисков с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	Хорошие знания и навыки использования основных методов оценки информации, ее достоверности, а также диагностики, анализа и прогноза состояния внутренней и внешней среды организации, анализа и оценки рисков с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	Проявлен творческий подход в использовании основных методов оценки информации, ее достоверности, а также диагностики, анализа и прогноза состояния внутренней и внешней среды организации, анализа и оценки рисков с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий
ПК-2	Способен моделировать состояние внешней среды предприятия, архитектуру предприятия, бизнес-процессы с целью оценки, прогнозирования и оптимизации бизнес деятельности с использованием современных математических методов,	Нет понимания основных методов моделирования состояния внешней среды предприятия, архитектуры предприятия, бизнес-процессов	Представлены слабые знания основных методов моделирования состояния внешней среды предприятия, архитектуры предприятия, бизнес-процессов с целью оценки, прогнозирования и оптимизации бизнес деятельности с	Хорошие знания и навыки использования основных методов моделирования состояния внешней среды предприятия, архитектуры предприятия, бизнес-процессов с целью оценки, прогнозирования и оптимизации бизнес деятельности с	Проявлен творческий подход в использовании основных методов моделирования состояния внешней среды предприятия, архитектуры предприятия, бизнес-процессов с целью оценки, прогнозирования и оптимизации бизнес деятельности с использованием

	компьютерных систем и информационных технологий		использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий
ПК-3	владение навыками разработки и оптимизации бизнес-проектов, стратегических планов, календарных планов проектов, инновационных, инвестиционных и маркетинговых планов, умение оптимально распределять ресурсы с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	Допущены значимые ошибки при разработке и оптимизации бизнес-проектов, стратегических планов, календарных планов проектов, инновационных, инвестиционных и маркетинговых планов	Представлены знания без навыка владения инструментами разработки и оптимизации бизнес-проектов, стратегических планов, календарных планов проектов, инновационных, инвестиционных и маркетинговых планов, а также навыков оптимально распределять ресурсы с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	Хороший уровень знаний и разработки и оптимизации бизнес-проектов, стратегических планов, календарных планов проектов, инновационных, инвестиционных и маркетинговых планов, умение оптимально распределять ресурсы с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий	Учет особенностей объекта при проведении разработки и оптимизации бизнес-проектов, стратегических планов, календарных планов проектов, инновационных, инвестиционных и маркетинговых планов, умение оптимально распределять ресурсы с использованием современных математических методов, компьютерных систем и информационных технологий
ПК-4	умением организовать процесс создания нового предпринимательского проекта, организовать и оптимизировать работу предприятия, разработать его оргструктуру, организовать процесс непрерывного совершенствования бизнеса	Не проявлены умения организовать процесс создания нового предпринимательского проекта, организовать и оптимизировать работу предприятия, разработать его оргструктуру, организовать процесс непрерывного совершенствования бизнеса	Слабый уровень применения основных методов организации процесса создания нового предпринимательского проекта, организации и оптимизации работы предприятия, разработки его оргструктуры, организации процесса непрерывного совершенствования бизнеса	Достаточный уровень применения основных методов организации процесса создания нового предпринимательского проекта, организации и оптимизации работы предприятия, разработки его оргструктуры, организации процесса непрерывного совершенствования бизнеса	Свободный и уверенный уровень владения основными методами организации процесса создания нового предпринимательского проекта, организации и оптимизации работы предприятия, разработки его оргструктуры, организации процесса непрерывного совершенствования бизнеса

ПК-5	способность ставить реальные цели, мотивировать и стимулировать сотрудников предприятия на эффективное выполнение обязанностей, разрешать конфликтные ситуации, взаимодействовать и руководить коллективом, в том числе в межкультурной и многонациональной среде	Не проявлена способность ставить реальные цели, мотивировать и стимулировать сотрудников предприятия на эффективное выполнение обязанностей, разрешать конфликтные ситуации, взаимодействовать и руководить коллективом, в том числе в межкультурной и многонациональной среде	Низкий уровень способности ставить реальные цели, мотивировать и стимулировать сотрудников предприятия на эффективное выполнение обязанностей, разрешать конфликтные ситуации, взаимодействовать и руководить коллективом, в том числе в межкультурной и многонациональной среде	Достаточный уровень способности ставить реальные цели, мотивировать и стимулировать сотрудников предприятия на эффективное выполнение обязанностей, разрешать конфликтные ситуации, взаимодействовать и руководить коллективом, в том числе в межкультурной и многонациональной среде	Высокий уровень способности ставить реальные цели, мотивировать и стимулировать сотрудников предприятия на эффективное выполнение обязанностей, разрешать конфликтные ситуации, взаимодействовать и руководить коллективом, в том числе в межкультурной и многонациональной среде
ПК-6	Способность формировать проблему принятия решений, выбирать разумное, социально ориентированное, экономически обоснованное, сбалансированное управленческое решение в различных ситуациях менеджмента с использованием современных компьютерных систем поддержки принятия управленческих решений	Не проявлена способность формировать проблему принятия решений, выбирать разумное, социально ориентированное, экономически обоснованное, сбалансированное управленческое решение в различных ситуациях менеджмента с использованием современных компьютерных систем поддержки принятия управленческих решений	Низкий уровень способности формировать проблему принятия решений, выбирать разумное, социально ориентированное, экономически обоснованное, сбалансированное управленческое решение в различных ситуациях менеджмента с использованием современных компьютерных систем поддержки принятия управленческих решений	Представлен хороший уровень способности формировать проблему принятия решений, выбирать разумное, социально ориентированное, экономически обоснованное, сбалансированное управленческое решение в различных ситуациях менеджмента с использованием современных компьютерных систем поддержки принятия управленческих решений	Высокий уровень способности формировать проблему принятия решений, выбирать разумное, социально ориентированное, экономически обоснованное, сбалансированное управленческое решение в различных ситуациях менеджмента с использованием современных компьютерных систем поддержки принятия управленческих решений
ПК-7	Способность на основании данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета вести непрерывный контроль деятельности предприятия, проводить учет и инвентаризацию с использованием	Не проявлена способность на основании данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета вести непрерывный контроль деятельности предприятия, проводить учет и инвентаризацию	Низкий уровень способности на основании данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета вести непрерывный контроль деятельности предприятия, проводить учет и инвентаризацию	Проявлен достаточный уровень способности на основании данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета вести непрерывный контроль деятельности предприятия,	Высокий уровень способности на основании данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета вести непрерывный контроль деятельности предприятия, проводить учет и инвентаризацию с

	современных автоматизированных систем управления предприятием	с использованием современных автоматизированных систем управления предприятием	с использованием современных автоматизированных систем управления предприятием	проводить учет и инвентаризацию с использованием современных автоматизированных систем управления предприятием	использованием современных автоматизированных систем управления предприятием
ПК-8	Способность развивать и представлять свои идеи окружающим, оказывая влияние, убеждая или воздействуя на них для получения одобрения, согласия или изменения поведения, координировать деятельность исполнителей, налаживать, поддерживать связи и заключать соглашения с деловыми партнерами	Не проявлена способность развивать и представлять свои идеи окружающим, оказывая влияние, убеждая или воздействуя на них для получения одобрения, согласия или изменения поведения, координировать деятельность исполнителей, налаживать, поддерживать связи и заключать соглашения с деловыми партнерами	Низкий уровень способности развивать и представлять свои идеи окружающим, оказывая влияние, убеждая или воздействуя на них для получения одобрения, согласия или изменения поведения, координировать деятельность исполнителей, налаживать, поддерживать связи и заключать соглашения с деловыми партнерами	Проявлен достаточный уровень способности развивать и представлять свои идеи окружающим, оказывая влияние, убеждая или воздействуя на них для получения одобрения, согласия или изменения поведения, координировать деятельность исполнителей, налаживать, поддерживать связи и заключать соглашения с деловыми партнерами	Высокий уровень способности развивать и представлять свои идеи окружающим, оказывая влияние, убеждая или воздействуя на них для получения одобрения, согласия или изменения поведения, координировать деятельность исполнителей, налаживать, поддерживать связи и заключать соглашения с деловыми партнерами
ПК-9	способность документально оформлять управленческие решения на основе принципов и стандартов управленческого учета, правил делопроизводства, типовых регламентов. Обеспечивать хранение организационно-распорядительных, регистрационно-контрольных, кадровых и иных документов с использованием	Не проявлена способность документально оформлять управленческие решения на основе принципов и стандартов управленческого учета, правил делопроизводства, типовых регламентов. Обеспечивать хранение организационно-распорядительных, регистрационно-контрольных, кадровых и иных документов с	Не всегда верно используются инструменты документального оформления управленческих решений на основе принципов и стандартов управленческого учета, правил делопроизводства, типовых регламентов. Низкий уровень способности обеспечивать хранение организационно-распорядительных, регистрационно-	Проявлен достаточный уровень способности документально оформлять управленческие решения на основе принципов и стандартов управленческого учета, правил делопроизводства, типовых регламентов. Обеспечивать хранение организационно-распорядительных, регистрационно-	Высокий уровень способности документально оформлять управленческие решения на основе принципов и стандартов управленческого учета, правил делопроизводства, типовых регламентов. Обеспечивать хранение организационно-распорядительных, регистрационно-контрольных, кадровых и иных документов с использованием современных

	современных автоматизированных систем	использованием современных автоматизированных систем	контрольных, кадровых и иных документов с использованием современных автоматизированных систем	кадровых и иных документов с использованием современных автоматизированных систем	автоматизированных систем
ПК-10	Способность ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Не проявлена способность ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Низкий уровень способности ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Проявлен достаточный уровень способности ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции	Высокий уровень способности ориентироваться в области права, защиты интеллектуальной собственности, налогового законодательства, государственного регулирования, нормативных актов поддержки бизнеса и предпринимательства, законов о труде, составлять и редактировать заключаемые соглашения, договоры и контракты, контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции
ПК-11	Способность применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Не проявлена способность применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Низкий уровень способности применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Проявлен достаточный уровень способности применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков	Высокий уровень способности применять логистические системы, а также приемы и методы логистики, обеспечивающие рациональное перемещение материальных потоков

ПК-12	Способность организовывать объекты коммерческой деятельности с целью оказания основных и дополнительных услуг оптовой и розничной торговли	Не проявлена способность организовывать объекты коммерческой деятельности с целью оказания основных и дополнительных услуг оптовой и розничной торговли	Низкий уровень способности организовывать объекты коммерческой деятельности с целью оказания основных и дополнительных услуг оптовой и розничной торговли	Проявлен достаточный уровень способности организовывать объекты коммерческой деятельности с целью оказания основных и дополнительных услуг оптовой и розничной торговли	Высокий уровень способности организовывать объекты коммерческой деятельности с целью оказания основных и дополнительных услуг оптовой и розничной торговли
ПК-13	Способность проводить маркетинговые исследования с целью определения потребности, спроса и соответствующих им типов маркетинга для обеспечения целей организации, формирования спроса и стимулирования сбыта товаров и услуг	Не проявлена способность проводить маркетинговые исследования с целью определения потребности, спроса и соответствующих им типов маркетинга для обеспечения целей организации, формирования спроса и стимулирования сбыта товаров и услуг	Низкий уровень способности проводить маркетинговые исследования с целью определения потребности, спроса и соответствующих им типов маркетинга для обеспечения целей организации, формирования спроса и стимулирования сбыта товаров и услуг	Проявлен достаточный уровень способности проводить маркетинговые исследования с целью определения потребности, спроса и соответствующих им типов маркетинга для обеспечения целей организации, формирования спроса и стимулирования сбыта товаров и услуг	Высокий уровень способности проводить маркетинговые исследования с целью определения потребности, спроса и соответствующих им типов маркетинга для обеспечения целей организации, формирования спроса и стимулирования сбыта товаров и услуг
ПК-14	Способность применять методы и приемы финансово-хозяйственной деятельности при осуществлении предпринимательской (коммерческой) деятельности, осуществлять денежные расчеты с контрагентами и покупателями, составлять финансовые документы и отчеты	Не проявлена способность применять методы и приемы финансово-хозяйственной деятельности при осуществлении предпринимательской (коммерческой) деятельности, осуществлять денежные расчеты с контрагентами и покупателями, составлять финансовые документы и отчеты	Низкий уровень способности применять методы и приемы финансово-хозяйственной деятельности при осуществлении предпринимательской (коммерческой) деятельности, осуществлять денежные расчеты с контрагентами и покупателями, составлять финансовые документы и отчеты	Проявлен достаточный уровень способности применять методы и приемы финансово-хозяйственной деятельности при осуществлении предпринимательской (коммерческой) деятельности, осуществлять денежные расчеты с контрагентами и покупателями, составлять финансовые документы и отчеты	Высокий уровень способности применять методы и приемы финансово-хозяйственной деятельности при осуществлении предпринимательской (коммерческой) деятельности, осуществлять денежные расчеты с контрагентами и покупателями, составлять финансовые документы и отчеты
ПК-15	Способность грамотно управлять финансами	Не проявлена способность грамотно управлять	Низкий уровень способности грамотно управлять	Проявлен достаточный уровень способности	Высокий уровень способности грамотно управлять

	предприятия, получать бюджетные субвенции, субсидии и инвестиции для создания, функционирования и развития объекта предпринимательства	финансами предприятия, получать бюджетные субвенции, субсидии и инвестиции для создания, функционирования и развития объекта предпринимательства	финансами предприятия, получать бюджетные субвенции, субсидии и инвестиции для создания, функционирования и развития объекта предпринимательства	грамотно управлять финансами предприятия, получать бюджетные субвенции, субсидии и инвестиции для создания, функционирования и развития объекта предпринимательства	финансами предприятия, получать бюджетные субвенции, субсидии и инвестиции для создания, функционирования и развития объекта предпринимательства
ПК-16	Способность управлять ассортиментом товаров и услуг с обеспечением заданного уровня качества и сохранности материально-технических ценностей, формировать цену ассортиментного продукта	Не проявлена способность управлять ассортиментом товаров и услуг с обеспечением заданного уровня качества и сохранности материально-технических ценностей, формировать цену ассортиментного продукта	Низкий уровень способности управлять ассортиментом товаров и услуг с обеспечением заданного уровня качества и сохранности материально-технических ценностей, формировать цену ассортиментного продукта	Проявлен достаточный уровень способности управлять ассортиментом товаров и услуг с обеспечением заданного уровня качества и сохранности материально-технических ценностей, формировать цену ассортиментного продукта	Высокий уровень способности управлять ассортиментом товаров и услуг с обеспечением заданного уровня качества и сохранности материально-технических ценностей, формировать цену ассортиментного продукта

3.2. Соответствие уровней сформированности компетенций шкалам оценивания

Сумма баллов по 100-балльной системе оценивания	Оценка ECTS	Уровень сформированности компетенций	Оценка по пятибалльной системе оценивания
90-100	A	Высокий (творческий)	отлично
82-89	B	Достаточный (эвристический)	хорошо
74-81	C		
64-73	D	Средний (адаптивный)	удовлетворительно
60-63	E		
35-59	FX	Низкий (репродуктивный)	неудовлетворительно
1-34	F		

3.3. Шкала оценивания защиты выпускной квалификационной работы

Критерии оценивания	Оценка по пятибалльной системе
Структура ВКР соответствует заданию кафедры и типовой структуре ВКР, отличается глубоко раскрытыми разделами. При их освещении обучающийся показывает глубокое и систематическое знание всего программного материала, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал ВКР, умеет тесно увязывать теорию с практикой, не затрудняется с ответом при видоизменении вопросов, задаваемых председателем и членами ГЭК, использует в ответе материал современной учебной и научной литературы, правильно обосновывает принятые в представленной ВКР решения, демонстрирует свободное владение научным языком и терминологией соответствующей научной области. Обучающийся в целом продемонстрировал наличие опыта применения знаний и умений для решения нестандартных задач в профессиональной деятельности, высокий (творческий) уровень владения компетенциями.	Отлично
Структура ВКР соответствует заданию кафедры и типовой структуре ВКР, разделы раскрыты в требуемом объеме. При их освещении обучающийся показывает знание всего программного материала, свободно излагает материал ВКР, умеет увязывать теорию с практикой, но испытывает затруднения с ответом при видоизменении вопросов, задаваемых председателем и членами ГЭК, принятые в представленной ВКР решения обоснованы, но присутствуют в проведенных расчетах неточности, демонстрирует владение научным языком и терминологией соответствующей научной области, но допускает некоторые неточности в ответах на вопросы председателя и членов ГЭК. Обучающийся в целом продемонстрировал наличие опыта применения знаний и умений при решении типовых задач в профессиональной деятельности, достаточный (эвристический) уровень владения компетенциями.	Хорошо
Структура ВКР соответствует заданию кафедры и типовой структуре ВКР. Обучающийся имеет фрагментарные знания материала, изложенного в ВКР, показывает знания важнейших разделов теоретического курса освоенных дисциплин и содержания лекционных курсов, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения в ответах на вопросы, задаваемые председателем и членами ГЭК. Обучающийся продемонстрировал в целом наличие опыта самостоятельного применения знаний и умений при решении профессиональных задач, средний (адаптивный) уровень владения компетенциями.	Удовлетворительно

Обучающийся не владеет представленным материалом, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями поясняет представленные в ВКР расчеты, демонстрирует неспособность отвечать на вопросы, задаваемые председателем и членами ГЭК. Обучающийся имеет опыт применения знаний и умений при решении профессиональных задач под руководством преподавателя, опираясь на инструкцию. Продемонстрировал низкий (репродуктивный) уровень владения компетенциями.	Неудовлетворительно
--	---------------------

4. Типовые вопросы, контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

4.1. Примерные темы выпускных квалификационных работ

1. Решение комплекса задач менеджмента по разработке (*и реализации*) предпринимательского проекта... (Наименование проекта).
2. Решение комплекса задач менеджмента по разворачиванию (*и реализации*) предпринимательского проекта ... (Наименование проекта).
3. Разработка бизнес-плана (*разделов бизнес-плана*) предпринимательского проекта/ *постановки деятельности* организации/ *предприятия/ бизнес-единицы* ... (Наименование).
4. Решение комплекса задач менеджмента по постановке/*разворачиванию* эффективной деятельности новой/ *существующей* организации/ *предприятия/ бизнес-единицы* ... (Наименование).
5. Повышение эффективности/ *разработка (и формирование/и освоение/и реализация)/постановка* системы (*подсистемы*) управления производственной/ *производственно-хозяйственной/финансовой/ финансово-хозяйственной/ инновационной/ инвестиционной/маркетинговой/ коммуникационной/ внешнеэкономической* деятельностью организации/ *предприятия/ бизнес-единицы* ... (Наименование).
6. Повышение эффективности/ *разработка (и формирование/и освоение/и реализация) /постановка* системы (*подсистемы*) управления ресурсами/ *качеством продукции (услуг)/ потоками (транспортными, информационными, финансовыми)* организации/ *предприятия/ бизнес-единицы* ... (Наименование).
7. Разработка/*постановка/ проектирование/ повышение эффективности/ (и формирование/ и освоение/ и реализация)* системы (*подсистемы*):
 - стратегического планирования (прогнозирования);
 - текущего/оперативного планирования (прогнозирования);
 - контроля/координации/коммуникаций/принятия управленческих решений;
 - мотивации/управления персоналом организации/*предприятия/бизнес-единицы* ... (Наименование).

8. Разработка (и реализация) программы/решение комплекса задач менеджмента по повышению эффективности/совершенствованию.... / постановке системы..../развертыванию проекта.... /реинжинирингу / выводу из кризиса предприятия / бизнес-единицы (наименование).
9. Разработка/ совершенствование методики проектирования/ методики исследования/ модели:
 - системы управления;
 - организационной структуры;
 - бизнес-плана/разделов бизнес-плана;
 - деятельности организации/ предприятия/ бизнес-единицы... (Наименование).

5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы

При оценивании выпускной квалификационной работы (далее – ВКР) учитываются рецензия, отзыв руководителя ВКР и результаты проверки выпускной квалификационной работы на объем заимствования.

Общими критериями оценки ВКР являются:

- четкость структуры ВКР и логичность изложения материала, методологическая обоснованность исследования;
- уровень осмысления теоретических вопросов и обобщения собранного материала, обоснованность и четкость сформулированных выводов;
- владение научным стилем изложения, профессиональной терминологией, орфографическая и пунктуационная грамотность;
- соответствие формы представления ВКР всем требованиям, предъявляемым к оформлению работ;
- качество устного доклада, свободное владение материалом ВКР;
- глубина и точность ответов на вопросы председателя и членов ГЭК;
- представление иллюстративного материала (презентации к докладу);
- уровень сформированности компетенций;
- уровень подготовленности к решению профессиональных задач.

При оценке ВКР могут быть приняты во внимание публикации, авторские свидетельства, отзывы организаций по тематике исследования.

Председатель и члены ГЭК в индивидуальных оценочных ведомостях проставляют оценки по каждому объекту оценки в пятибалльной системе оценивания. Общая оценка выводится как среднеарифметическая величина отдельных оценок, округленная до целого значения «отлично» (5), «хорошо» (4), «удовлетворительно» (3), «неудовлетворительно» (2).

Решение ГЭК по результатам защиты ВКР принимается простым большинством голосов от числа лиц, входящих в состав комиссии и участвующих в заседании. При равном числе голосов председатель комиссии обладает правом решающего голоса.

Результат ГЭК объявляется в день его проведения.